

Số: 77 /HD-LĐLĐ

An Giang, ngày 01 tháng 3 năm 2022

HƯỚNG DẪN

Về việc xét tặng Giải thưởng Tôn Đức Thắng trong lực lượng đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tỉnh An Giang

Căn cứ Quyết định số 52/QĐ/2021/QĐ-UBND, ngày 16/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang về ban hành Quy chế xét tặng Giải thưởng Tôn Đức Thắng trên địa bàn tỉnh An Giang,

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn các cấp công đoàn về nội dung đề nghị xét tặng Giải thưởng Tôn Đức Thắng trong lực lượng đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) tỉnh An Giang, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Giải thưởng Tôn Đức Thắng nhằm biểu dương và tôn vinh những người thợ giỏi, đoàn viên, CNVCLĐ tiêu biểu trong phong trào CNVCLĐ, thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” tiếp nối phát huy truyền thống giai cấp công nhân; tự hào và noi gương mẫu mực của người cộng sản, người thợ Tôn Đức Thắng, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam ngày càng phát triển vững mạnh, đáp ứng mọi yêu cầu, nhiệm vụ trong thời đại mới góp phần thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Thông qua Giải thưởng, thường xuyên quan tâm, bồi dưỡng, phát hiện nhân tố mới, nhân rộng các điển hình tiên tiến và động viên khen thưởng các cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc nhất tại các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp công lập. Đẩy mạnh tuyên truyền gương người tốt, việc tốt, điển hình tiên tiến để tạo khí thế thi đua sôi nổi, khích lệ, cổ vũ tinh thần hăng say lao động, phát huy trí tuệ, không ngừng rèn luyện, trau dồi phẩm chất tốt đẹp của người cộng sản, người công nhân trí thức để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

II. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN, SỐ LƯỢNG KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng

Cá nhân là đoàn viên, CNVCLĐ đang làm việc trong các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh, cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập (có tổ chức Công đoàn) thuộc các đơn vị trên địa bàn tỉnh, cụ thể:

- Công nhân lao động trực tiếp sản xuất có tay nghề, thợ bậc từ 2/5, 3/6, 4/7 trở lên.

- Kỹ sư trực tiếp sản xuất hoặc trực tiếp điều hành sản xuất (hiện đang giữ chức vụ quản đốc, phó quản đốc phân xưởng, đội trưởng, tổ trưởng sản xuất).

- Cán bộ, y bác sỹ, nhân viên, người lao động ngành y tế.
- Cán bộ, giáo viên, người lao động ngành giáo dục.

2. Điều kiện

- Trình độ học vấn: tốt nghiệp 12;
- Thời gian công tác: từ 5 năm trở lên;
- Cá nhân đoàn viên công đoàn là cán bộ kỹ thuật, công nhân, đội ngũ y bác sỹ, nhà giáo, người lao động tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”;
- Có ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp, đạo đức nghề nghiệp; không vi phạm nội quy, quy chế đơn vị, không vi phạm pháp luật, không tham gia tệ nạn xã hội, không tham gia, lôi kéo khiếu nại tập thể, tranh chấp lao động hoặc đình công không đúng quy định pháp luật.

3. Tiêu chuẩn

3.1. Tiêu chuẩn chung về chính trị

Là đảng viên hoặc đoàn viên công đoàn xuất sắc, tích cực tham gia các hoạt động của công đoàn, đơn vị, doanh nghiệp. Bản thân và gia đình gương mẫu chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách luật pháp của Nhà nước.

3.2. Tiêu chuẩn riêng về thành tích xuất sắc và danh hiệu theo từng cá nhân, lĩnh vực

a) Đối với đoàn viên công đoàn là cán bộ kỹ thuật, công nhân lao động tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” cần phải đạt tiêu chuẩn và danh hiệu được quy định như sau:

- Về giá trị làm lợi hoặc tiết kiệm của các đề tài, giải pháp, sáng kiến:
 - + Đối với kỹ sư phải trực tiếp là tác giả (hoặc đồng tác giả) của ít nhất 01 đề tài khoa học, giải pháp, sáng kiến cải tiến kỹ thuật đã được ứng dụng thực tiễn có tổng giá trị làm lợi hoặc tiết kiệm từ 150.000.000 đồng (Một trăm năm mươi triệu đồng) trở lên được doanh nghiệp quyết định công nhận và khen thưởng.
 - + Đối với công nhân trực tiếp sản xuất phải 03 năm liên tục có giải pháp, sáng kiến với tổng giá trị làm lợi hoặc tiết kiệm từ 100.000.000 đồng (Một trăm triệu đồng) trở lên được doanh nghiệp quyết định công nhận và khen thưởng.
- Về các danh hiệu:
 - + Đối với kỹ sư, công nhân trực tiếp sản xuất đang làm việc tại doanh nghiệp nhà nước phải đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”.
 - + Đối với kỹ sư, công nhân trực tiếp sản xuất đang làm việc tại doanh nghiệp ngoài nhà nước phải đạt 01 trong 02 danh hiệu: “Lao động giỏi” hoặc “Đoàn viên công đoàn xuất sắc”.

+ Đoàn viên công đoàn là cán bộ kỹ thuật, công nhân lao động được đề nghị khen thưởng phải đảm bảo đã từng đạt được một trong các danh hiệu hoặc hình thức khen thưởng: Giải thưởng Hội thi Sáng tạo kỹ thuật tỉnh hoặc toàn quốc từ giải khuyến khích trở lên; bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; bằng khen Thủ tướng Chính phủ, Bộ, ngành, Ủy ban nhân dân tỉnh về thành tích Lao động giỏi; đạt danh hiệu “Bàn tay vàng” trong các hội thi thợ giỏi tại đơn vị, cấp trên cơ sở, cấp tỉnh tổ chức.

b) Đối với đoàn viên công đoàn là cán bộ, y bác sỹ, nhà giáo, người lao động tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua “Lao động giỏi - lao động sáng tạo” cần phải đạt tiêu chuẩn và danh hiệu được quy định như sau:

- Về giá trị làm lợi hoặc tiết kiệm của các đề tài, giải pháp, sáng kiến:

+ Đối với cán bộ, đoàn viên, y, bác sỹ, nhà giáo giữ chức danh lãnh đạo quản lý (có hệ số phụ cấp từ 0,3 trở lên) phải trực tiếp là tác giả (hoặc đồng tác giả) của ít nhất 02 đề tài khoa học, giải pháp, sáng kiến đã được ứng dụng thực tiễn có tổng giá trị làm lợi hoặc tiết kiệm từ 200.000.000 đồng (Hai trăm triệu đồng) trở lên.

+ Đối với cán bộ, đoàn viên, y, bác sỹ, nhà giáo không giữ chức danh lãnh đạo quản lý phải 03 năm liên tục có giải pháp, sáng kiến với tổng giá trị làm lợi từ 150.000.000 đồng (Một trăm năm mươi triệu đồng) trở lên.

- Về các danh hiệu:

+ Cán bộ, đoàn viên, y, bác sỹ, nhà giáo được đề nghị phải hoàn thành tốt nhiệm vụ 5 năm liên tục, trong đó có 2 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, có 1 lần đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh” và đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” 3 năm liên tục (tính cả năm đề nghị Giải thưởng).

+ Cán bộ, đoàn viên, y, bác sỹ, nhà giáo được đề nghị khen thưởng thì đảm bảo đã từng đạt được một trong các danh hiệu hoặc hình thức khen thưởng sau: Giải thưởng Hội thi Sáng tạo kỹ thuật tỉnh hoặc toàn quốc từ giải khuyến khích trở lên; bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; bằng khen Thủ tướng Chính phủ, Bộ, ngành về thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

4. Số lượng

Giải thưởng Tôn Đức Thắng được xét tặng không quá 10 cá nhân tiêu biểu xuất sắc nhất tại mỗi đợt tổ chức trao giải.

II. HÌNH THỨC, GIÁ TRỊ KHEN THƯỞNG

1. Hình thức: Giải thưởng Tôn Đức Thắng được Ủy ban nhân dân tỉnh phối hợp Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức trao tặng hàng năm vào dịp kỷ niệm ngày sinh Chủ tịch Tôn Đức Thắng (20/8) và chỉ trao tặng một lần cho mỗi cá nhân đạt giải kèm theo bằng khen, biểu trưng và tiền thưởng.

2. Giá trị: Cá nhân đạt Giải thưởng Tôn Đức Thắng được tặng Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, biểu trưng và tiền thưởng kèm theo trị giá 15.000.000 đồng/cá nhân.

Cá nhân đạt Giải thưởng Tôn Đức Thắng sẽ được ưu tiên đề nghị xét khen cấp Nhà nước (Bằng khen Thủ tướng Chính phủ, Huân chương Lao động...).

III. QUY TRÌNH, THỦ TỤC, HỒ SƠ, THỜI GIAN ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG

1. Quy trình xét chọn

- Đối với công đoàn cơ sở: căn cứ đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn Giải thưởng, Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) công đoàn cơ sở phối hợp Giám đốc (hoặc Thủ trưởng đơn vị) xét chọn những cá nhân xuất sắc tiêu biểu nhất để đề nghị Công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét.

- Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Tập hợp hồ sơ theo đề nghị của công đoàn cơ sở xét và lựa chọn cá nhân xuất sắc tiêu biểu nhất để đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét.

- Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh (cơ quan thường trực Hội đồng xét tặng Giải thưởng Tôn Đức Thắng): Căn cứ quy chế xét tặng Giải thưởng đã ban hành, Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động (Thư ký Hội đồng) tiếp nhận, tổng hợp và rà soát đối chiếu các hồ sơ đề nghị trước khi trình Hội đồng xét tặng Giải thưởng xem xét. Hội đồng tiến hành chấm điểm, lựa chọn các cá nhân xuất sắc, tiêu biểu nhất để đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Giải thưởng.

2. Thủ tục, hồ sơ, thời gian đề nghị

Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng gồm có:

- Tờ trình của cấp trình khen thưởng, kèm danh sách (theo mẫu 1 đính kèm).
- Biên bản họp xét.
- Báo cáo thành tích (theo mẫu 2 đính kèm).
- Tóm tắt thành tích (theo mẫu 3 đính kèm).

- Đính kèm hồ sơ minh chứng (bản sao các quyết định, giấy chứng nhận của cấp có thẩm quyền...) liên quan đến các giá trị sáng kiến, danh hiệu, hình thức khen thưởng mà cá nhân được đề nghị khen thưởng đã đạt được theo tiêu chuẩn nêu trên.

Thời gian đề nghị: Hồ sơ đề nghị khen thưởng Giải thưởng Tôn Đức Thắng, các đơn vị gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh bằng văn bản và file mềm (file word) (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) trước ngày 28/4/2022, địa chỉ email: bancsplldldag@gmail.com hoặc email: tttnhulldldag@gmail.com.

*** Ghi chú:** Hồ sơ hợp lệ là những hồ sơ nộp đúng thời gian, đúng đối tượng, có đầy đủ các văn bản, tài liệu theo qui định và không có tranh chấp về quyền tác giả; không có khiếu nại về nội dung, kết quả sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học đã được công nhận và các danh hiệu, hình thức khen thưởng tại thời điểm xét chọn khen thưởng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

- Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai hướng dẫn đề nghị xét chọn Giải thưởng Tôn Đức Thắng đến các cấp công đoàn trong tỉnh. Phối hợp Ban Tuyên giáo - Nữ công tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa Giải thưởng.

- Giao Ban chính sách pháp luật và Quan hệ lao động phối hợp Ban Thi đua khen thưởng tỉnh (Sở Nội vụ) đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng đối với các trường hợp đã được Hội đồng thống nhất xét chọn.

2. Đối với Công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở

- Triển khai hướng dẫn, xét đề nghị khen thưởng theo qui định và tổ chức tuyên truyền rộng rãi về mục đích, ý nghĩa Giải thưởng Tôn Đức Thắng.

- Tập hợp hồ sơ và xét chọn những cá nhân xuất sắc tiêu biểu nhất, lập hồ sơ đề nghị xét tặng Giải thưởng về Liên đoàn Lao động tỉnh theo đúng thời gian qui định.

Đề nghị các cấp công đoàn căn cứ Hướng dẫn triển khai thực hiện đảm bảo đúng tiến độ để việc xét chọn và tổ chức trao tặng Giải thưởng Tôn Đức Thắng năm 2022 diễn ra thành công tốt đẹp. Trong quá trình thực hiện nếu có gì khó khăn, vướng mắc liên hệ về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) để kịp thời giải quyết, điện thoại 02963.953721./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Tổng Liên đoàn (b/c);
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc tỉnh;
- Ban TĐKT tỉnh (phối hợp);
- BCH, BTV LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL và QHLD

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Hữu Giang

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH AN GIANG
LĐLĐ (CĐ)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTr-

....., ngày... tháng... năm

TỜ TRÌNH

Về việc khen thưởng Giải thưởng Tôn Đức Thắng

Kính gửi: Liên đoàn Lao động tỉnh An Giang

Căn cứ Quy chế xét tặng thưởng Giải thưởng Tôn Đức Thắng trên địa bàn tỉnh An Giang ban hành kèm theo Quyết định số 52 /2021/QĐ-UBND tỉnh ngày tháng 16 tháng 11 năm 2020; Hướng dẫn...../HD-LĐLĐ tỉnh về việc xét tặng Giải thưởng Tôn Đức Thắng trong lực lượng đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tỉnh An Giang;

Ban Thường vụ LĐLĐ (CĐ)..... đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, khen thưởng cho các cá nhân sau:

1.....

2.....

(Có danh sách và báo cáo thành tích kèm theo);

Ban Thường vụ LĐLĐ (CĐ) đảm bảo thành tích của các cá nhân được đề nghị khen thưởng là đúng thực tế.

Kính trình Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét.

Hồ sơ kèm theo tờ trình gồm:

- Danh sách đề nghị khen thưởng 01 bản;
- Báo cáo thành tích của cá nhân 01 bản;
- Tóm tắt thành tích của các cá nhân 01 bản;
- Các văn bản minh chứng kèm theo;

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH (PHÓ CHỦ TỊCH)
(Ký tên, đóng dấu)

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban CS-PL và QHLD;
- Lưu: VT,

DANH SÁCH CÁ NHÂN
ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG GIẢI THƯỞNG TÔN ĐỨC THẮNG
(Đính kèm Tờ trình số/TTr-.....)

1. Cá nhân:

TT	Họ tên	Chức vụ chính quyền	Chức vụ Công đoàn

Mẫu số 02

ĐƠN VỊ CẤP TRÊN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tỉnh (thành phố), ngày..... tháng..... năm.....

BÁO CÁO THÀNH TÍCH

ĐỀ NGHỊ TẶNG.....

(Mẫu báo cáo này áp dụng đối với cá nhân)

I. SƠ LƯỢC LÝ LỊCH

- Họ tên (Ghi đầy đủ bằng chữ in thường, không viết tắt):

- Sinh ngày, tháng, năm: Giới tính:.....

- Quê quán:.....

- Trú quán:

- Đơn vị công tác:

- Chức vụ (Đảng, chính quyền, đoàn thể):

- Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ:

- Học hàm, học vị, danh hiệu, giải thưởng:

II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC

1. Quyền hạn, nhiệm vụ được giao hoặc đảm nhận:

2. Thành tích đạt được của cá nhân: (thành tích chuyên môn và công đoàn)

III. CÁC HÌNH THỨC ĐÃ ĐƯỢC KHEN THƯỞNG

1. Danh hiệu thi đua:

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định

2. Hình thức khen thưởng:

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
XÁC NHẬN, ĐỀ NGHỊ

(Ký, đóng dấu)

NGƯỜI BÁO CÁO THÀNH TÍCH

(Ký, ghi rõ họ và tên)

Mẫu số: 03

Tên đơn vị:

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày... tháng... năm

**BẢNG TÓM TẮT THÀNH TÍCH CÁ NHÂN
ĐỀ NGHỊ GIẢI THƯỞNG TÔN ĐỨC THẮNG**

II. CÁ NHÂN:

STT	Họ và tên	Năm sinh		Chức vụ công đoàn (chính quyền), đơn vị công tác	Tóm tắt thành tích (Chỉ ghi những thành tích tiêu biểu; Một số sáng kiến tiêu biểu; ghi rõ danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đạt được liên tục 03 năm tính từ thời điểm đề nghị trở về trước, số quyết định, ngày tháng năm)
		Nam	Nữ		
1					
2					
3					
4					

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
(BAN CHẤP HÀNH)
CHỦ TỊCH (PHÓ CHỦ TỊCH)**
Ký tên, đóng dấu