

KẾ HOẠCH

Triển khai Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” giai đoạn 2026 - 2030

Thực hiện Hướng dẫn số 2399/HD-TLĐ ngày 04/6/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn triển khai Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” giai đoạn 2026 - 2030 (sau đây gọi là Chương trình).

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” giai đoạn 2026 - 2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đẩy mạnh tuyên truyền, tạo sự thống nhất nhận thức và hành động của các cấp ủy Đảng, chính quyền, người sử dụng lao động và toàn xã hội về tầm quan trọng và trách nhiệm của cả hệ thống chính trị trong việc thực hiện nhiệm vụ đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh nghiệp, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh đáp ứng yêu cầu xây dựng, phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới và cho mục tiêu tăng trưởng “hai con số”.

- Tăng cường trách nhiệm của công đoàn cơ sở trong tuyên truyền, vận động, hỗ trợ công nhân lao động tại doanh nghiệp hình thành thói quen tự học, tích cực học tập nâng cao trình độ, tay nghề, hiểu biết pháp luật, kỹ năng sống, phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”.

2. Yêu cầu

- Quán triệt, triển khai, thực hiện Chương trình đến công đoàn cơ sở, gắn với triển khai, thực hiện Quyết định số 1373/QĐ-TTg ngày 30/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021 - 2030”; phát huy hiệu quả các Chương trình phối hợp giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với các ban, bộ, ngành liên quan trong quá trình triển khai, thực hiện Chương trình.

- Tổ chức thực hiện Chương trình đảm bảo nghiêm túc, thường xuyên, có hiệu quả; hàng năm triển khai, tổ chức thực hiện, cuối năm 2030 tổng kết Chương trình.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Phạm vi, đối tượng tuyên truyền, vận động học tập suốt đời

Công nhân lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp, trong đó tập trung triển khai tại các doanh nghiệp đã có tổ chức Công đoàn.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu chính trị, pháp luật: Phần đầu đến năm 2030 đạt 90% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến công nhân lao động gắn với những nội dung lý luận về chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: số lượng công nhân lao động được tuyên truyền, phổ biến những nội dung cơ bản của pháp luật lao động, pháp luật công đoàn (những nội dung pháp luật khác nếu có điều kiện tuyên truyền, phổ biến), chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn Việt Nam.

2.2. Mục tiêu kỹ năng nghề nghiệp: Phần đầu đến năm 2030 đạt 75% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: số lượng công nhân lao động mới tuyển dụng được doanh nghiệp đào tạo nghề ngắn hạn; công nhân lao động được tuyên truyền, vận động tham gia các hình thức bồi dưỡng kiến thức, kèm cặp, nâng cao tay nghề; tham gia các cuộc thi tay nghề do doanh nghiệp hoặc các cấp có thẩm quyền tổ chức; được doanh nghiệp cử đi học hoặc tự đi học tại các cơ sở giáo dục đào tạo, đào tạo nghề.

2.3. Mục tiêu kỹ năng sống: Phần đầu đến năm 2030 đạt 75% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập các nội dung giáo dục kỹ năng sống.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: số lượng công nhân lao động được phổ biến một hoặc nhiều kỹ năng sống như: Tác phong lao động công nghiệp; kỹ năng ứng xử văn hóa; kỹ năng tham gia giao thông an toàn; kỹ năng tự chăm sóc sức khỏe; kỹ năng phòng, chống tệ nạn xã hội; kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc, kỹ năng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục con cái.

2.4. Mục tiêu ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số: Phần đầu đến năm 2030 đạt 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: số lượng công nhân lao động biết cách sử dụng internet để tìm kiếm thông tin, học tập trực tuyến, tìm đọc các tài liệu tuyên truyền của tổ chức Công đoàn đăng tải trên nền tảng internet, mạng xã hội, tương tác trên mạng xã hội hiệu quả, an toàn.

2.5. Mục tiêu mô hình học tập: Phần đầu đến năm 2030 đạt 50% công nhân lao động tại các doanh nghiệp đạt danh hiệu “Công dân học tập” do cơ quan có thẩm quyền ban hành.

Danh hiệu Công dân học tập thực hiện theo Quyết định số 324/QĐ-KHVN ngày 25/10/2023 của Hội Khuyến học Việt Nam ban hành Bộ tiêu chí và Hướng dẫn đánh giá, công nhận danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn 2021 - 2030.

3. Nhiệm vụ, giải pháp

3.1. Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về học tập suốt đời, góp phần xây dựng xã hội học tập

- Đổi mới phương thức tuyên truyền theo hướng tương tác hai chiều, lấy người lao động làm trung tâm; phát huy vai trò chủ động, tự giáo dục và tham gia của công nhân trong quá trình tiếp nhận thông tin.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội, trí tuệ nhân tạo trong tuyên truyền; nâng cao tính kịp thời, chính xác, hấp dẫn và phù hợp với từng nhóm đối tượng.

- Kết hợp linh hoạt giữa tuyên truyền trực tiếp và trực tuyến, giữa phương thức truyền thống và hiện đại; gắn nội dung tuyên truyền với thực tiễn đời sống, môi trường làm việc của công nhân.

- Tăng cường tuyên truyền trên các cơ quan báo chí, truyền thông đại chúng và các nền tảng số, mạng xã hội của tổ chức Công đoàn; xây dựng nội dung đa dạng, dễ tiếp cận (video, infographic, podcast...) lan tỏa thông tin tích cực, những tấm gương điển hình về học tập trong công nhân góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, người sử dụng lao động và công nhân lao động về học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập.

- Tổ chức biên soạn tài liệu về học tập suốt đời cho công nhân; tập huấn cho cán bộ công đoàn cơ sở về kỹ năng tuyên truyền, vận động công nhân lao động tham gia các hoạt động học tập suốt đời.

- Hưởng ứng Tuần lễ học tập suốt đời, Ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam hằng năm; tuyên truyền, phổ biến, vận động công nhân lao động phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”.

3.2. Triển khai các biện pháp hỗ trợ công nhân lao động được học tập thường xuyên nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả học tập suốt đời

- Chủ động rà soát, tham gia đề xuất, kiến nghị hoàn thiện hệ thống pháp luật về lao động, công đoàn và các chính sách liên quan đến công nhân lao động theo hướng bảo đảm quyền được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề nghiệp, tiếp cận thông tin chính trị, tư tưởng, pháp luật; gắn học tập với bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là các chính sách về tiền lương, thời giờ làm việc, an toàn, vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội nhằm nâng cao năng lực pháp lý, khả năng tự bảo vệ của công nhân lao động.

- Tiếp tục nghiên cứu, xây dựng các chương trình đào tạo kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân lao động tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp của tổ chức Công đoàn.

- Vận động, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động ưu tiên bố trí thời gian, nguồn kinh phí cho việc học tập, nâng cao tay nghề; tạo điều kiện tốt nhất để hỗ trợ công nhân lao động được tham gia học tập suốt đời.

3.3. Đẩy mạnh nghiên cứu ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong tổ chức các hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động

- Đa dạng hóa các hình thức học tập, nhất là đào tạo từ xa; xây dựng, khai thác, tích hợp, chia sẻ nguồn tài nguyên giáo dục mở; đa dạng, linh hoạt trong đào tạo nâng cao tay nghề, kỹ năng nghề giúp công nhân lao động học tập, nâng cao trình độ, tay nghề tại các cơ sở giáo dục, cơ sở đào tạo nghề của tổ chức Công đoàn.

- Phối hợp đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn về lý luận chính trị, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số; đổi mới, sáng tạo các mô hình hoạt động và nâng cao chất lượng các dịch vụ phục vụ học tập suốt đời, hỗ trợ công nhân lao động đến tham gia sinh hoạt và học tập tại các thiết chế văn hoá, thể thao của tổ chức Công đoàn (nếu có).

3.4. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động, các hoạt động hỗ trợ thúc đẩy học tập suốt đời trong công nhân lao động

- Phát động thi đua học tập, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp gắn với thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt”; phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; phong trào “Văn hoá, thể thao” trong công nhân lao động; tiếp tục triển khai phong trào ôn lý thuyết, luyện tay nghề, các cuộc thi thợ giỏi, “Bàn tay vàng”.

- Hỗ trợ công nhân lao động có điều kiện thuận lợi tham gia học tập như: Bổ sung sách, báo, tờ gấp, poster, các ấn phẩm truyền thông trên các nền tảng và môi trường công nghệ mới.

- Làm tốt công tác vận động, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động để đưa nội dung nâng cao trình độ học vấn, tay nghề cho công nhân lao động vào thỏa ước lao động tập thể, các quy chế, quy định của doanh nghiệp, đơn vị.

- Đưa nội dung học tập suốt đời cho công nhân lao động thành tiêu chí trong xét Bảng xếp hạng “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”, chương trình đánh giá, xếp hạng các doanh nghiệp tiêu biểu tại Việt Nam và các chương trình biểu dương, tôn vinh “Doanh nghiệp vì người lao động” do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện Chương trình gồm: Ngân sách nhà nước cấp hỗ trợ theo khả năng cân đối và phân cấp ngân sách quy định tại Luật Ngân sách nhà nước; kinh phí từ tài chính công đoàn trên cơ sở cân đối các nguồn thu - chi của công đoàn cơ sở (không bao gồm ngân sách nhà nước) và các nguồn huy động hợp pháp khác, trong đó:

a) Nguồn ngân sách nhà nước hỗ trợ đối với các nội dung chi: i) Chi tổ chức hội nghị, hội thảo giới thiệu, tập huấn triển khai các nội dung của Chương trình; ii) Chi điều tra, khảo sát về tình hình, nhu cầu học tập của công nhân lao động để có các hình thức, biện pháp tuyên truyền phù hợp, hiệu quả; iii) Chi công tác tuyên truyền: tổ chức các hoạt động tuyên truyền (sản xuất các chương trình phát thanh, truyền hình trên phương tiện thông tin đại chúng, phát hành các ấn phẩm, sản phẩm truyền thông, các tài liệu phục vụ cho hoạt động tuyên truyền) về đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh nghiệp; iv) Chi công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành về đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh nghiệp; v) Chi thực hiện các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chương trình.

b) Nguồn tài chính công đoàn thực hiện các nội dung chi: i) Chi tổ chức thực hiện đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động tạo điều kiện cho công nhân lao động học tập; ii) Chi tuyên truyền, biên soạn tài liệu, tập huấn cho cán bộ công đoàn thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến pháp luật, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng sống cho công nhân lao động; iii) Phát động, tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua về đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh nghiệp; khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện Chương trình.

c) Nguồn kinh phí khác thực hiện các nội dung chi: i) Chi cho công tác đào tạo và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động khi mới vào doanh nghiệp, đào tạo cho người lao động trước khi chuyển làm nghề khác thuộc doanh nghiệp; ii) Khuyến khích doanh nghiệp ưu tiên bố trí kinh phí để thực hiện nâng cao tay nghề cho công nhân lao động.

2. Việc lập, chấp hành dự toán, hạch toán kế toán và quyết toán thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, Luật Kế toán và các văn bản hướng dẫn thi hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Giao bộ phận Tuyên giáo - Nữ công chủ trì xây dựng kế hoạch triển khai, thực hiện Chương trình giai đoạn 2026 - 2030 với những nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Tổ chức hội nghị, hội thảo quán triệt, triển khai thực hiện Chương trình.

Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Chương trình.

- Biên soạn tài liệu tuyên truyền về học tập suốt đời cho công nhân lao động: Chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn; tài liệu pháp luật; kỹ năng sống; văn hóa ứng xử; tác phong lao động công nghiệp; phòng, chống tệ nạn xã hội; kỹ năng tổ chức cuộc sống gia đình, kỹ năng chăm sóc, giáo dục con cái...

- Chỉ đạo các công đoàn cơ sở tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân lao động; đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, kinh phí hỗ trợ công nhân lao động học tập.

- Phát động, tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua yêu nước gắn với thi đua đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh nghiệp; Biểu dương các gương công nhân lao động và con công nhân lao động hiếu học; nhân rộng các mô hình tốt, cách làm hay trong tổ chức hoạt động học tập suốt đời, xây dựng mô hình học tập suốt đời trong công nhân lao động.

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động triển khai mô hình “Công dân học tập”; công nhận danh hiệu “Công dân học tập” cho công nhân lao động đạt tiêu chí theo Quyết định số 324/QĐ-KHVN ngày 25/10/2023 của Hội Khuyến học Việt Nam.

- Phối hợp với Hội Khuyến học tỉnh hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai đánh giá mô hình công nhận danh hiệu công dân học tập theo Hướng dẫn của Hội Khuyến học Việt Nam.

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền về học tập suốt đời cho công nhân lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng, hệ thống thông tin cơ sở (loa truyền thanh xã, phường, đặc khu), hệ thống bảng tin, bản tin, loa truyền thanh nội bộ trong doanh nghiệp, thông qua hoạt động của Tổ tự quản khu nhà trọ công nhân.

- Đưa nội dung đẩy mạnh học tập suốt đời vào nội dung đối thoại hàng năm, giữa công đoàn, công nhân lao động; đưa vào thương lượng tập thể, nhóm doanh nghiệp.

- Phối hợp chặt chẽ với Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở Văn hóa và Thể thao; Sở Nội vụ, Sở Tài chính; Hội Khuyến học tỉnh và các cơ quan liên quan để triển khai, thực hiện Chương trình.

2. Công đoàn xã, phường, đặc khu

- Chủ động xây dựng kế hoạch hoặc lồng ghép nội dung triển khai Chương trình vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm của Công đoàn xã, phường, đặc khu; hướng dẫn các công đoàn cơ sở tổ chức tuyên truyền, vận động công nhân lao động tham gia các hoạt động học tập suốt đời phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị.

- Phối hợp với cấp ủy, chính quyền địa phương, Hội Khuyến học và các

cơ quan, đơn vị có liên quan tuyên truyền, vận động công nhân lao động, người sử dụng lao động nâng cao nhận thức về ý nghĩa, vai trò của học tập suốt đời; tạo điều kiện để công nhân lao động được học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng sống và năng lực ứng dụng công nghệ số.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động triển khai các hoạt động học tập suốt đời; vận động công nhân lao động đăng ký, phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập” theo quy định; khuyến khích xây dựng các mô hình học tập phù hợp tại doanh nghiệp, khu nhà trọ, thiết chế văn hóa, thể thao và các địa điểm sinh hoạt của công nhân lao động.

- Tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các hoạt động tuyên truyền, tập huấn, hội thi, hoạt động văn hóa, thể thao, đọc sách, học tập trực tuyến và các hoạt động khác nhằm khuyến khích, thúc đẩy tinh thần tự học, học tập thường xuyên, học tập suốt đời trong công nhân lao động.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tạo điều kiện để công nhân lao động tiếp cận các nguồn học liệu, tài liệu tuyên truyền, sách, báo, nền tảng học tập trực tuyến; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số và mạng xã hội trong tuyên truyền, hướng dẫn học tập suốt đời.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Chương trình tại các công đoàn cơ sở; kịp thời phát hiện, giới thiệu, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả, gương công nhân lao động tiêu biểu trong học tập, tự học, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Hằng năm, tổng hợp tình hình, kết quả triển khai thực hiện Chương trình của các công đoàn cơ sở trực thuộc, báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định; đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong triển khai thực hiện Chương trình.

3. Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Chủ động triển khai, thực hiện Chương trình theo kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh. Tuyên truyền, vận động công nhân lao động đăng ký và phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập” theo Quyết định số 324/QĐ-KHVN ngày 25/10/2023 của Hội Khuyến học Việt Nam.

- Chủ động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, kinh phí hỗ trợ công nhân lao động học tập, đưa nội dung này vào thỏa ước lao động tập thể của doanh nghiệp, của nhóm doanh nghiệp; phối hợp đào tạo nghề cho công nhân lao động mới được tuyển dụng, tập huấn, đào tạo nâng cao tay nghề, tổ chức thi tay nghề cho công nhân lao động.

- Tổ chức hưởng ứng thực hiện các phong trào thi đua yêu nước gắn với thi đua đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh nghiệp; tuyên truyền, vận động công nhân lao động tự học tập.

- Hằng năm, công đoàn cơ sở báo cáo tình hình triển khai thực hiện

Chương trình gửi về cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh (qua bộ phận Tuyên giáo - Nữ công).

Trên đây là kế hoạch triển khai Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” giai đoạn 2026 - 2030. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai, thực hiện tốt kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Ban Quan hệ Lao động TLĐ;
- VP Tỉnh ủy, VP UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận TU;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn xã, phường, đặc khu;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh ;
- Các bộ phận thuộc LĐLĐ Tỉnh;
- Trang thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Bộ phận TGNC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Nhật Tiến