

Số: 43 /KH-LĐLĐ

An Giang, ngày 22 tháng 4 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2025; Luật Tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025; Kế hoạch số 89/KH-TLĐ ngày 3/4/2026 của Tổng Liên đoàn về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh An Giang xây dựng kế hoạch triển khai, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; nâng cao hiệu quả quản lý, bảo đảm thực hiện đúng chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong năm 2026; phát huy kết quả đạt được, khắc phục những hạn chế, tồn tại; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi, vụ việc tham nhũng, tiêu cực, từng bước đẩy lùi tham nhũng, lãng phí góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn trong sạch, vững mạnh.

Nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên và người lao động trong việc thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của Tổng Liên đoàn về công tác PCTNLPTC.

2. Yêu cầu

Triển khai đồng bộ các giải pháp phòng ngừa là chính; tăng cường công khai, minh bạch; đẩy mạnh kiểm tra, giám sát; phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong hoạt động công đoàn.

Việc triển khai thực hiện phải thường xuyên, kiên quyết, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với tình hình thực tiễn và chức năng nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị trong hệ thống Công đoàn tỉnh; đảm bảo hiệu quả, thiết thực.

II. NỘI DUNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

1.1. Các cấp công đoàn chủ trì, phối hợp tổ chức tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện nghiêm các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

1.2. Lồng ghép nội dung PCTNLPTC trong các hội nghị, lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ công đoàn các cấp; chú trọng nâng cao nhận thức, trách nhiệm và kỹ năng phát hiện, đấu tranh phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

1.3. Công đoàn tham gia phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng và các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; kịp thời phản ánh các hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực, lãng phí trong cơ quan, đơn vị như: Đẩy mạnh cải cách hành chính; thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; xây dựng, rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; việc ban hành và thực hiện quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện.

2. Chủ động tham gia xây dựng, góp ý, phản biện xã hội, hoàn thiện chính sách, pháp luật liên quan PCTNLPTC

2.1. Các cấp công đoàn tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chi thị số 27-CT/TW, ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ về ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030.

2.2. Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn, hoạt động kinh tế công đoàn nhằm hạn chế, khắc phục các sơ hở, “khe hở” dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

2.3. Tăng cường tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và các lĩnh vực nhạy cảm như: Chính sách pháp luật về quản lý đất đai, tài nguyên; tài chính công; thủ tục hành chính; công tác cán bộ; hoạt động kinh tế, tài sản công đoàn.

3. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

3.1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch giám sát thường xuyên và giám sát chuyên đề; tập trung vào các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu

cực như: quản lý tài chính, tài sản; công tác cán bộ; công tác thi đua, khen thưởng; đầu tư, mua sắm, sửa chữa.

3.2. Giám sát việc thực hiện pháp luật về tiếp công dân, người lao động, giải quyết khiếu nại, tố cáo ở cơ sở. Tiếp tục triển khai thực hiện Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về quy định giám sát của MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; Quy định số 189-QĐ/TW ngày 08/10/2024 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khoá XII về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và Nhân dân nơi cư trú; Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban chấp hành Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội và các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV liên quan đến cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ để thực hiện nhiệm vụ giám sát.

3.3. Công đoàn các cấp chủ động tổ chức giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách liên quan người lao động; phát hiện, phản ánh kịp thời các hành vi tiêu cực, những thiếu sót tại cơ sở.

4. Tăng cường kiểm tra, quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế, sự nghiệp công đoàn; kiểm tra công tác cán bộ của công đoàn

4.1. Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức kiểm tra tài chính cấp dưới 25 đơn vị. Ủy ban kiểm tra công đoàn phường, đặc khu tổ chức kiểm tra ít nhất 25% CĐCS được giao quản lý.

Phần đầu hàng năm 50% trở lên công đoàn các cấp có Ủy ban Kiểm tra thực hiện kiểm tra tài chính tại chính cấp mình.

4.2. Tăng cường kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; chú trọng kiểm tra công tác cán bộ, việc tuyển dụng, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ; kiểm tra các lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

4.3. Chủ động phòng ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, nhất là vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính công đoàn và công tác cán bộ.

4.4. Thực hiện kế hoạch kiểm soát tài sản, thu nhập theo Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

4.5. Rà soát, nghiên cứu, đề xuất sửa đổi, bổ sung các văn bản của Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động tỉnh liên quan đến công tác cán bộ, công tác tài chính bảo đảm đồng bộ, phù hợp với quy định của Đảng và Nhà nước.

4.6. Thực hiện nghiêm việc công khai tài chính, quản lý đầu tư, mua sắm, kết quả hoạt động kinh tế công đoàn theo đúng quy định.

5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

5.1. Tăng cường công tác tiếp nhận và xử lý kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh của đoàn viên, người lao động gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh và các cấp công đoàn.

5.2. Trên cơ sở thông tin tiếp nhận, chủ động kiến nghị cơ quan có thẩm quyền giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và thông báo kết quả theo quy định.

5.3. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; không để xảy ra tình trạng đơn thư tồn đọng, kéo dài.

6. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động công đoàn để thực hiện hiệu quả PCTNLPTC

6.1. Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm các nghị quyết, chương trình hành động của Trung ương, Tổng Liên đoàn về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị; Nghị quyết Đại hội Công đoàn đoàn Việt Nam lần thứ XIV sắp tới; Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.

6.2. Rà soát, cải cách thủ tục hành chính; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin; tăng cường chia sẻ thông tin, dữ liệu phục vụ quản lý tài chính, tài sản và quản lý đoàn viên.

6.3. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ phụ trách tài chính, kiểm tra; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn liêm chính, trách nhiệm, gương mẫu, kỷ luật, kỷ cương.

7. Thực hiện công tác PCTNLPTC trong cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh

7.1. Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nhiệm vụ về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong Ban Công tác Công đoàn; bảo đảm quản lý, sử dụng nguồn tài chính, tài sản công đoàn đúng quy định, hiệu quả, công khai, minh bạch.

7.2. Đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt và vận động cán bộ, công chức, người lao động trong đơn vị nâng cao nhận thức, trách nhiệm; chủ động tham gia phát hiện, ngăn ngừa các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; thực hành tiết kiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

7.3. Chủ động tham gia góp ý, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản, quy chế, quy định nội bộ nhằm phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; cải tiến quy trình, giảm thiểu thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc nhưng vẫn bảo đảm đúng quy định pháp luật.

7.4. Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Nhà nước và của tổ chức công đoàn về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại đơn vị; tăng cường trách nhiệm nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan; chủ động phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

8. Thực hiện công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động

8.1. Các cấp công đoàn tiếp tục thực hiện nghiêm quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; các nghị định và văn bản hướng dẫn liên quan đến công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động.

8.2. Việc công khai phải đảm bảo chính xác, rõ ràng, đầy đủ, kịp thời theo đúng trình tự, thủ tục quy định; tập trung vào các lĩnh vực nhạy cảm như: tài chính, tài sản, đầu tư, mua sắm, công tác cán bộ.

8.3. Thực hiện nghiêm quy định về phát ngôn và cung cấp thông tin; công khai thủ tục hành chính trong tiếp đoàn viên, công dân và người lao động; giải quyết khiếu nại, tố cáo và thực hiện giải trình theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

- Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong hệ thống công đoàn tỉnh; phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp tiến hành các hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo quy định của pháp luật nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí.

- Lãnh đạo, chỉ đạo các bộ phận Ban Công tác Công đoàn, công đoàn cơ sở thuộc LĐLĐ tỉnh, công đoàn phường và công đoàn đặc khu, Nhà Văn hóa lao động triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2. Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra

- Tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ nhằm đảm bảo tinh, gọn, hiệu lực, hiệu quả; thực hiện nghiêm các quy định về kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức trong cơ quan và hệ thống tổ chức công đoàn.

- Tham mưu kế hoạch kiểm tra, giám sát; tổ chức kiểm tra tài chính, Điều lệ, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm.

- Tham mưu công tác đào tạo, bồi dưỡng; công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại,

quy hoạch, điều chuyển công chức; tham mưu lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát công đoàn thực hiện đúng quy trình.

- Tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, tổ chức về vấn đề phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí thông qua đơn thư phản ánh...

- Phối hợp với các bộ phận Ban Công tác Công đoàn tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

3. Bộ phận nghiệp vụ

- Tuyên truyền, phổ biến, chương trình, kế hoạch về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Đảng, Nhà nước, của Tổng Liên đoàn trong hệ thống Công đoàn tỉnh thông qua các kênh thông tin của công đoàn (công thông tin điện tử, bản tin, mạng xã hội, hội nghị, tập huấn...).

- Chủ động, tham mưu phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các đoàn thể cấp tỉnh trong tham gia, tổ chức các hoạt động giám sát, phản biện xã hội theo quy định của pháp luật; góp phần phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

4. Bộ phận Văn phòng - Tài chính

- Tham mưu triển khai các nội dung liên quan đến quản lý tài chính, tài sản; hướng dẫn công đoàn cấp dưới thực hiện công khai tài chính; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Chủ động rà soát, tham mưu ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung các văn bản hướng dẫn về quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; bảo đảm quản lý chặt chẽ, đúng quy định, công khai, minh bạch và hiệu quả các nguồn thu, chi tài chính công đoàn.

- Tăng cường kiểm soát nội bộ, phòng ngừa sai sót, thất thoát; kịp thời phát hiện, đề xuất, xử lý các tồn tại, hạn chế nhằm tránh thất thu, lãng phí, bảo đảm sử dụng nguồn tài chính công đoàn đúng mục đích, tiết kiệm và hiệu quả.

- Tham mưu Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; công tác cải cách hành chính trong hệ thống công đoàn tỉnh.

5. Công đoàn cơ sở; công đoàn phường, đặc khu; Nhà Văn hóa Lao động


- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Kế hoạch của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí đến đoàn viên, CNVCLĐ tại cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện nghiêm công khai tài chính; quản lý tài sản công đoàn; phòng ngừa và kịp thời báo cáo khi phát hiện dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Ủy ban Kiểm tra công đoàn cơ sở tổ chức kiểm tra tài chính đồng cấp tại cấp mình; Ủy ban kiểm tra công đoàn phường Rạch Giá, đặc khu Phú Quốc tổ chức kiểm tra theo chỉ tiêu được giao và gửi hồ sơ kiểm tra về Liên đoàn Lao động tỉnh chậm nhất ngày 31/10/2026 (qua Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh) để tổng hợp.

- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của đơn vị xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, đề nghị các bộ phận Ban Công tác Công đoàn, Nhà Văn hóa Lao động tỉnh, công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn, công đoàn phường, công đoàn đặc khu trong tỉnh triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả; báo cáo định kỳ 06 tháng gửi trước ngày 22 tháng 6, báo cáo năm gửi trước ngày 30 tháng 11 về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra) tổng hợp báo cáo theo quy định.

Kế hoạch này thay thế Kế hoạch số 14/KH-LĐLĐ ngày 10/3/2026. 

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ VN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- CĐ phường, CĐ Đặc khu;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Nhà Văn hóa lao động;
- Các bộ phận Ban Công tác Công đoàn;
- Lưu: VT, bộ phận Tổ chức - Kiểm tra.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đỗ Trần Thịnh