

Số: 41 /KH-LĐLĐ

An Giang, ngày 21 tháng 4 năm 2026

KẾ HOẠCH

Sơ kết 5 năm triển khai Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”

Thực hiện Kế hoạch số 71/KH-TLĐ, ngày 10/03/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc sơ kết 5 năm triển khai Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Chương trình hành động số 02/CTr-BCH) thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” (Nghị quyết số 02-NQ/TW), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng kế hoạch sơ kết 5 năm triển khai Chương trình hành động số 02/CTr-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đánh giá toàn diện, làm rõ kết quả đạt được, chỉ ra những hạn chế, khó khăn, xác định nguyên nhân, đúc kết bài học kinh nghiệm trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo triển khai Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị, Chương trình hành động số 02/CTr-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn.

- Thông qua sơ kết nhằm phân tích, dự báo các vấn đề phát sinh trong tình hình mới để đề xuất phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chương trình, bảo đảm phù hợp với phong trào công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và hoạt động Công đoàn trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức sơ kết 5 năm triển khai thực hiện Chương trình hành động số 02/CTr-BCH cần phải đảm bảo tính nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, bám sát các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Chương trình. Đồng thời, phát huy sáng tạo, đặc thù từng ngành, đơn vị, doanh nghiệp.

- Báo cáo sơ kết phải ngắn gọn, số liệu đầy đủ, minh chứng rõ ràng, tránh hình thức; tập trung vào sự đổi mới tổ chức, phương thức hoạt động công đoàn.

II. CÁC HOẠT ĐỘNG SƠ KẾT

1. Xây dựng Báo cáo sơ kết 5 năm triển khai Chương trình hành động số 02/CTr-BCH thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW

1.1. Nội dung

Báo cáo 5 năm được xây dựng theo Đề cương chi tiết kèm theo Kế hoạch này, đảm bảo bám sát các nhóm nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm trong triển khai Chương trình hành động số 02/CTr-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn và chương trình, kế hoạch hành động của cấp mình (có đề cương kèm theo).

1.2. Tiến độ

- Công đoàn cơ sở hoàn thành báo cáo sơ kết gửi về LĐLĐ tỉnh **trước ngày 30/4/2026** (qua Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra).

- Liên đoàn Lao động tỉnh tổng hợp, xây dựng và hoàn thành dự thảo báo cáo sơ kết trước ngày 10/5/2026.

2. Tổ chức khảo sát, đánh giá kết quả triển khai thực hiện tại cơ sở

Căn cứ tình hình thực tế của địa phương, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thành lập Đoàn khảo sát, làm việc với một số công đoàn cơ sở, nhằm đánh giá kết quả thực hiện Chương trình hành động số 02/CTr-BCH từ thực tiễn, cụ thể như sau:

2.1. Thành phần

- Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Lãnh đạo, chuyên viên các bộ phận chuyên môn Liên đoàn Lao động tỉnh.

2.2. Nội dung

- Khảo sát, đánh giá kết quả 5 năm thực hiện Chương trình hành động số 02/CTr-BCH.

- Ghi nhận các mô hình hay, cách làm mới, hiệu quả; những khó khăn, vướng mắc, đề xuất, kiến nghị từ công đoàn cơ sở.

2.3. Thời gian, địa điểm

- Thời gian: dự kiến từ ngày 5/5/2026 đến ngày 10/5/2026.

- Địa điểm: dự kiến khảo sát 10 công đoàn cơ sở, gồm: 02 đơn vị khu vực doanh nghiệp Nhà nước, 04 đơn vị khu vực doanh nghiệp ngoài Nhà nước, 02 đơn vị lĩnh vực y tế, 02 đơn vị lĩnh vực giáo dục (có thông báo riêng).

3. Tổ chức Hội nghị sơ kết 5 năm triển khai Chương trình hành động số 02/CTr-BCH kết hợp với Hội nghị Tổng kết hoạt động Tháng Công nhân, Tháng ATVSLĐ và Sơ kết tình hình hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2026.

3.1. Nội dung

- Đánh giá kết quả đạt được, khó khăn, hạn chế, vướng mắc trong triển khai Chương trình hành động số 02/CTr-BCH của Tổng Liên đoàn và chương trình, kế hoạch của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh; đề xuất phương hướng, giải pháp tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

- Góp ý dự thảo báo cáo kết quả 5 năm thực hiện Chương trình hành động số 02/CTr-BCH.

- Đề xuất khen thưởng 05 tập thể, 05 cá nhân có thành tích tiêu biểu trong tham mưu triển khai thực hiện Chương trình hành động số 02/CTr-BCH của Tổng Liên đoàn.

3.2. Thời gian: dự kiến đầu tháng 6/2026

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Chi từ nguồn kinh phí công đoàn theo Quyết định số 557/QĐ-LĐLĐ ngày 4/3/2026 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh quy định về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý tài chính, tài sản công tại Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2026.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

- Giao Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra tham mưu, phối hợp với các Bộ phận Ban Công tác Công đoàn xây dựng báo cáo sơ kết 5 năm triển khai Chương trình hành động số 02/CTr-BCH thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị; xây dựng Thông báo làm việc, trao đổi với một số công đoàn cơ sở để khảo sát, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình hành động số 02/CTr-BCH và các chương trình, kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh; phối hợp với Bộ phận Nghiệp vụ tham mưu, tổ chức xét chọn những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện Chương trình số 02/CTr-BCH; tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề xuất Thường trực Tỉnh ủy xem xét, điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 02/CTr-BCH của Tổng Liên đoàn.

- Giao bộ phận Nghiệp vụ phối hợp với Bộ phận Tổ chức – Kiểm tra tham mưu, tổ chức xét chọn những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển

khai thực hiện Chương trình số 02/CTr-BCH, đồng thời hướng dẫn các tập thể, cá nhân được khen thưởng hồ sơ, thủ tục, thẩm định hồ sơ, tổng hợp tham mưu trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xem xét khen thưởng theo quy định; liên hệ mời báo, đài khu vực và địa phương để thông tin, truyền truyền về Hội nghị và các hoạt động công đoàn.

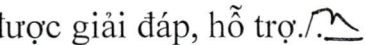
- Giao bộ phận Văn phòng - Tài chính phối hợp bộ phận Tổ chức – Kiểm tra xây dựng dự trù kinh phí, thanh quyết toán các hoạt động sơ kết 5 năm thực hiện Chương trình hành động số 02/CTr-BCH và chương trình, kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh theo đúng quy định; thực hiện phát hành thư mời đại biểu, tổng hợp danh sách đại biểu tham dự Hội nghị, chuẩn bị các điều kiện hậu cần phục vụ Hội nghị đảm bảo đúng mục đích, yêu cầu, tiến độ đề ra.

2. Đối với Công đoàn phường, đặc khu Phú Quốc

Căn cứ Kế hoạch này, Công đoàn phường Rạch Giá, Công đoàn đặc khu Phú Quốc có trách nhiệm đôn đốc các CĐCS thuộc quyền quản lý xây dựng báo cáo sơ kết 5 năm triển khai Chương trình hành động số 02/CTr-BCH theo đề cương; tổng hợp báo cáo chung các CĐCS thuộc quản lý gửi về LĐLĐ tỉnh trước **ngày 30/04/2026**.

3. Đối với CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Chủ động thực hiện báo cáo theo đề cương.
- Tùy vào tình hình thực tế của đơn vị, doanh nghiệp, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở có thể xem xét, lựa chọn hình thức tổ chức sơ kết phù hợp (có thể tổ chức sơ kết thông qua hội nghị hoặc sơ kết bằng văn bản).
- Đối với đơn vị hợp nhất, sáp nhập, ngoài các nội dung theo yêu cầu cần đánh giá những thuận lợi, khó khăn sau hợp nhất, sáp nhập, sắp xếp tổ chức bộ máy và có kết quả so sánh trước và sau sáp nhập.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị phản hồi về LĐLĐ tỉnh (qua Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra, đồng chí Phương Văn Thuận, Phó Ban Công tác Công đoàn, số điện thoại: 0919 828 035) để được giải đáp, hỗ trợ. 

Nơi nhận:

- Thường trực UBMTTQ VN tỉnh;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Các Bộ phận LĐLĐ tỉnh;
- CĐ phường Rạch Giá, CĐ đặc khu Phú Quốc, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH




Đỗ Trần Thịnh

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH AN GIANG
CÔNG ĐOÀN PHƯỜNG, ĐẶC KHU/CĐCS...

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số : /BC-CĐCS

An Giang, ngày tháng năm 2026

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Sơ kết 5 năm triển khai Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-LĐLĐ, ngày tháng 3 năm 2026 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh)

Thực hiện Kế hoạch số /KH-LĐLĐ, ngày /3/2026 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc Sơ kết 5 năm triển khai Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Công đoàn cơ sở báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm đơn vị

- Tên đơn vị:
- Loại hình đơn vị/doanh nghiệp:.....
- Tổng số CNVCLĐ/NLĐ hiện có:.....người
- Tổng số đoàn viên công đoàn:.....người
- Số công đoàn bộ phận/tổ công đoàn (nếu có):

2. Thuận lợi, khó khăn

- Thuận lợi chủ yếu:
- Khó khăn chủ yếu:

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, tuyên truyền

- Số văn bản/kế hoạch triển khai đã ban hành: văn bản
- Số hội nghị/lớp học tập, quán triệt: cuộc
- Số lượt cán bộ, đoàn viên, NLĐ tham gia: lượt người
- Hình thức tuyên truyền chủ yếu: trực tiếp / trực tuyến / mạng xã hội / nhóm Zalo / bản tin / pano, áp phích...
- Tỷ lệ đoàn viên được tuyên truyền, quán triệt (ước tính): %

2. Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi đoàn viên, NLD

- Số cuộc phối hợp kiểm tra, giám sát, đối thoại: cuộc
- Số kiến nghị/đề xuất liên quan quyền lợi NLD: nội dung
- Số nội dung được giải quyết/tiếp thu: nội dung
- Số thỏa ước lao động tập thể (nếu có):
- Số đoàn viên/NLD được chăm lo, hỗ trợ: người
- Tổng số tiền chăm lo, hỗ trợ (nếu có): đồng
- Các hoạt động nổi bật đã triển khai:
 - Tết Sum vầy:
 - Tháng Công nhân:
 - Phúc lợi đoàn viên:
 - Hỗ trợ khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thiên tai...:

3. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, củng cố tổ chức, xây dựng CDCS vững mạnh

- Số đoàn viên đầu kỳ (năm 2021 hoặc thời điểm bắt đầu):
- Số đoàn viên hiện nay:
- Số đoàn viên tăng/giảm trong 05 năm:
- Số đoàn viên kết nạp mới: người
- Số đoàn viên giảm: người (nêu nguyên nhân chính)
- Số tổ công đoàn/công đoàn bộ phận được kiện toàn:
- Số cán bộ công đoàn được kiện toàn, bổ sung:

4. Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, đào tạo, bồi dưỡng

- Số lượt cán bộ công đoàn được tập huấn, bồi dưỡng: lượt
- Nội dung tập huấn chủ yếu: nghiệp vụ công đoàn / tài chính / kiểm tra / nữ công / tuyên truyền / chuyển đổi số...
- Số hoạt động phối hợp nâng cao tay nghề, kỹ năng cho NLD (nếu có): cuộc/lớp
- Số lượt NLD tham gia: người

5. Phong trào thi đua, các cuộc vận động

- Số phong trào/cuộc vận động đã triển khai:
- Số sáng kiến, giải pháp được ghi nhận (nếu có):
- Số tập thể/cá nhân được biểu dương, khen thưởng:
- Số mô hình tiêu biểu được nhân rộng:

6. Công tác tài chính công đoàn (báo cáo ngắn gọn, chỉ số chính)

- Tổng thu đoàn phí công đoàn 05 năm: đồng
- Tổng thu kinh phí công đoàn 05 năm (nếu có): đồng
- Tỷ lệ thu đạt so với kế hoạch: %
- Tình hình nợ đọng (nếu có):
- Tổng chi hoạt động chăm lo, đại diện, phong trào: đồng
- Công tác công khai tài chính tại đơn vị: có / chưa đầy đủ
- Có/không phát sinh sai phạm, tồn tại qua kiểm tra:

III. MÔ HÌNH, CÁCH LÀM HIỆU QUẢ

Mỗi mô hình trình bày theo mẫu sau:

Tên mô hình/cách làm:

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Bao gồm cả đề xuất điều chỉnh chỉ tiêu (nếu có)