

## KẾ HOẠCH

### **Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (2010 - 2025)**

Thực hiện Kế hoạch số 64/KH-TLĐ, ngày 29/01/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (2010 - 2025), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng kế hoạch tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ (sau đây gọi chung là Nghị quyết), cụ thể như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

Nhằm đánh giá toàn diện kết quả đạt được sau 15 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH, Chỉ thị số 03/CT-TLĐ và 5 năm triển khai thực hiện Kết luận 1500b/KL-BCH trong các cấp công đoàn; làm rõ những kết quả nổi bật, mô hình hay, cách làm hiệu quả, kết quả triển khai phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ và xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam.

Phân tích những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân khách quan, chủ quan trong bối cảnh chuyển đổi mô hình tăng trưởng, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế, rút ra bài học kinh nghiệm; làm cơ sở đề xuất phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp nhằm xây dựng Nghị quyết mới về công tác vận động nữ CNVCLĐ nhiệm kỳ 2026 - 2031, kế thừa và phát triển Nghị quyết số 6b/NQ-BCH, Kết luận 1500b/KL-BCH và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ, phù hợp với bối cảnh hiện nay.

### **2. Yêu cầu**

Việc tổng kết phải được tổ chức nghiêm túc, khách quan, thiết thực, hiệu quả; bảo đảm tính kế thừa, liên thông giữa tổng kết 10 năm, 15 năm; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình có tính lan tỏa tích cực trong hoạt động nữ công công đoàn trong tỉnh.

Các nội dung đánh giá phải gắn với số liệu cụ thể, có so sánh theo giai đoạn, phản ánh đúng thực chất kết quả thực hiện.

## II. NỘI DUNG TỔNG KẾT

1. Đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở đối với việc thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Kết luận 1500b/KL-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ.

2. Đánh giá kết quả thực hiện các nội dung trọng tâm của Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Kết luận 1500b/KL-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ gắn với các giai đoạn phát triển của phong trào công nhân, viên chức, lao động; công tác phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động và các tổ chức liên quan trong chăm lo, bảo vệ quyền lợi lao động nữ.

3. Đánh giá kết quả triển khai phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong bối cảnh mới; mức độ lan tỏa, tác động đối với đời sống việc làm, gia đình, xã hội và bình đẳng giới.

4. Phân tích những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân, bài học kinh nghiệm trong quá trình chỉ đạo, triển khai, tổ chức thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Kết luận 1500b/KL-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ.

5. Nghiên cứu đề xuất tên gọi, mục tiêu và nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết mới phù hợp với bối cảnh hiện nay và những kiến nghị, đề xuất khác (nếu có).

## III. HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. **Các công đoàn cơ sở:** Tùy vào điều kiện thực tế tại đơn vị, doanh nghiệp, Ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét, lựa chọn hình thức tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH phù hợp, có thể tổ chức hội nghị tổng kết hoặc báo cáo tổng kết bằng văn bản (*theo đề cương đính kèm*), tổ chức khen thưởng tập thể các tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, công đoàn cơ sở thành viên và các cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện Nghị quyết, gửi báo cáo về LĐLĐ tỉnh **chậm nhất ngày 20/5/2026**.

2. **Liên đoàn Lao động tỉnh:** Tổ chức Hội nghị tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH, Kết luận 1500b/KL-BCH và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ, gắn với tổ chức hội nghị biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu cấp tỉnh nhân kỷ niệm 25 năm Ngày Gia đình Việt Nam (28/6/2001 - 28/6/2026), **dự kiến tổ chức trong 6/2026**.

## IV. TIÊU CHÍ, ĐIỀU KIỆN VÀ PHÂN BỐ KHEN THƯỞNG

1. **Tiêu chí xét khen thưởng tập thể (công đoàn cơ sở)**

1.1. **Điều kiện bắt buộc**

Công đoàn cơ sở được đề nghị khen thưởng phải có Ban Nữ công quản chúng hoặc phân công cán bộ phụ trách công tác nữ công hoạt động hiệu quả; hoàn thành tốt nhiệm vụ công đoàn từ **05 năm liên tục trở lên** tính đến năm 2025, trong đó có ít nhất **01 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ**; ít nhất được tặng **01** Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của Liên đoàn

Lao động tỉnh **hoặc Cờ thi đua** của Liên đoàn Lao động tỉnh hoặc của Tổng Liên đoàn.

Không có vi phạm pháp luật, không xảy ra tranh chấp lao động tập thể nghiêm trọng hoặc ngừng việc trái pháp luật trong thời gian xét; đồng thời triển khai thực hiện đầy đủ nội dung Nghị quyết số 6b/NQ-BCH, Chỉ thị số 03/CT-TLĐ và Kết luận số 1500b/KL-BCH.

## **1.2. Tiêu chuẩn chung**

### **a) Đối với công đoàn cơ sở khu vực nhà nước (ĐVSN, DNNN)**

- Có từ 90% trở lên nữ đoàn viên, người lao động đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” hằng năm.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em.

- Phối hợp hiệu quả với chính quyền, chuyên môn trong chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ.

- Có hoạt động cụ thể trong đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng cho nữ CNVCLĐ; tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ nữ.

- Có ít nhất 01 mô hình, hoạt động tiêu biểu, cách làm hiệu quả trong công tác nữ công hoặc phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

### **b) Đối với công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

- Có từ 60% trở lên nữ đoàn viên, người lao động đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” hằng năm.

- Thực hiện tốt công tác chăm lo thiết thực cho lao động nữ như: hỗ trợ con công nhân, chăm sóc sức khỏe sinh sản, cải thiện điều kiện làm việc, phúc lợi cho người lao động.

- Có tổ chức đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về các nội dung liên quan đến lao động nữ; khuyến khích có thỏa ước lao động tập thể với điều khoản có lợi hơn cho lao động nữ.

- Có các hoạt động hỗ trợ xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc; phòng chống bạo lực gia đình; chăm sóc, nuôi dạy con.

- Ưu tiên các đơn vị có đông lao động nữ (từ 200 lao động nữ trở lên hoặc tỷ lệ nữ từ 30% trở lên).

## **2. Tiêu chí xét khen thưởng cá nhân**

- Là nữ đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn tiêu biểu; đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” theo quy định; chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; không vi phạm kỷ luật trong thời gian xét khen thưởng.

- Có năng lực, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp tốt; hàng năm hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; có năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc cao. Việc xét chọn cá nhân tiêu biểu thực hiện theo tiêu chuẩn cụ thể của từng đối tượng.

- Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác hoặc đóng góp nổi bật được áp dụng trong thực tiễn, mang lại hiệu quả cụ thể.

- Tích cực tham gia phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và các phong trào thi đua, hoạt động công đoàn tại đơn vị, doanh nghiệp; có tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, hỗ trợ đồng nghiệp.

- Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc; nuôi dạy con tốt; thực hiện tốt vai trò của người phụ nữ trong gia đình và xã hội.

**\* Đối với đoàn viên, cán bộ công đoàn, viên chức, người lao động tại các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước:** trong 05 năm gần nhất liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ, có ít nhất 02 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu tương đương, có ít nhất 01 lần được tặng Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh hoặc Tổng Liên đoàn hoặc Ủy ban nhân dân tỉnh.

Là cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong thực hiện Nghị quyết, có thành tích nổi trội, có sáng kiến, giải pháp hoặc mô hình hiệu quả đã được đơn vị, doanh nghiệp công nhận.

**\* Đối với đoàn viên công đoàn là công nhân lao động trực tiếp tại doanh nghiệp ngoài nhà nước:** trong thời gian 05 năm trở lại đây liên tục đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; có thành tích tiêu biểu trong lao động sản xuất hoặc đóng góp thiết thực được doanh nghiệp ghi nhận; tích cực tham gia hoạt động công đoàn; đã được tặng ít nhất 01 bằng khen của các cơ quan có thẩm quyền về thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, công tác.

### 3. Phân bổ số lượng khen thưởng

Các công đoàn cơ sở căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện quy định, tổ chức rà soát, bình xét và đề nghị khen thưởng; mỗi đơn vị được đề nghị 01 tập thể hoặc 01 cá nhân tiêu biểu, bảo đảm lựa chọn đúng đối tượng, có thành tích nổi bật, tiêu biểu nhất của đơn vị.

Đối với các công đoàn cơ sở có quy mô lớn, tập trung đông lao động nữ, có nhiều thành tích tiêu biểu như: Công ty TNHH An Giang Samho, Công ty CP TBS An Giang và Công ty TNHH Hwaseung Rạch Giá và các đơn vị tương đương, được xem xét đề nghị tối đa 01 tập thể và 01 hoặc 02 cá nhân.

Việc đề nghị khen thưởng phải bảo đảm không dàn trải, không vượt quá số lượng quy định; hồ sơ đề nghị chịu trách nhiệm về tính chính xác, trung thực và chất lượng thành tích.

#### **4. Hồ sơ đề nghị khen thưởng**

- Tờ trình của công đoàn cơ sở kèm theo tóm tắt thành tích tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng.
- Biên bản họp xét và kết quả bình chọn của Ban Chấp hành hoặc Ban Thường vụ công đoàn, bảo đảm khách quan, công khai, minh bạch.
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng; Bản sao các quyết định khen thưởng, quyết định công nhận sáng kiến.

#### **V. KINH PHÍ**

Sử dụng từ nguồn chi thường xuyên tài chính công đoàn trong dự toán được giao năm 2026, nguồn hỗ trợ xã hội hóa (nếu có).

#### **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

##### **1.1. Bộ phận Nghiệp vụ**

- Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành kế hoạch, hướng dẫn và đôn đốc các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện bảo đảm đúng mục đích, yêu cầu, tiến độ đề ra.
- Tổng hợp, xây dựng báo cáo tổng kết; tham mưu lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu của tỉnh đề nghị khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn theo quy định.
- Tham mưu tổ chức Hội nghị tổng kết gắn với biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu; đồng thời lồng ghép tổ chức Hội nghị biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu cấp tỉnh.
- Tổng hợp, thẩm định hồ sơ đề nghị khen thưởng; tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng và Tiền lương Liên đoàn Lao động tỉnh xét duyệt theo quy định.
- Phối hợp đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin, truyền thông công đoàn về kết quả thực hiện và các mô hình hay, cách làm hiệu quả, các điển hình tiên tiến.
- Phối hợp với Bộ phận Văn phòng - Tài chính xây dựng dự toán kinh phí tổ chức thực hiện và thanh quyết toán theo quy định.

##### **1.2. Bộ phận Văn phòng - Tài chính**

Phối hợp với Bộ phận Nghiệp vụ xây dựng dự toán kinh phí; bảo đảm các điều kiện tổ chức hội nghị; thực hiện công tác hậu cần, phục vụ và thanh quyết toán kinh phí theo quy định.

##### **2. Công đoàn phường, đặc khu, Công đoàn cơ sở**

- Xây dựng và triển khai kế hoạch này tới công đoàn cơ sở thuộc địa bàn phụ trách và hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc công đoàn cơ sở triển khai thực hiện

đảm bảo đúng mục đích, yêu cầu, tiến độ đề ra theo Kế hoạch.

- Tổ chức biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu ở cấp mình đảm bảo mục đích, yêu cầu, hình thức phù hợp; lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu đề nghị LĐLĐ tỉnh khen thưởng.

- Xây dựng báo cáo tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết (theo Đề cương báo cáo đính kèm).

- Giao Công đoàn phường, đặc khu tổng hợp, thẩm định hồ sơ khen thưởng của các CĐCS thuộc phạm vi mình được giao quản lý và gửi Liên đoàn Lao động tỉnh đúng thời gian quy định.

- Hoàn thiện hồ sơ khen thưởng, báo cáo tổng kết gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua bộ phận Nghiệp vụ, địa chỉ zalo đ/c Thúy Hạnh: 0853.224959*), **chậm nhất đến ngày 20/5/2026.**

Trên đây là Kế hoạch tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, phản hồi về LĐLĐ tỉnh (*qua đồng chí Hứa Văn Phụng - Ủy viên Ban Thường vụ, Phó Trưởng bộ phận Nghiệp vụ SĐT: 0913.625386*) để được hỗ trợ. *lđ*

**Nơi nhận:**

- Tổng Liên đoàn LĐVN;
- Ban Thường trực UBMTTQ VN tỉnh;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Các bộ phận LĐLĐ tỉnh;
- CĐ phường, Đặc khu;
- CĐCS trực thuộc tỉnh;
- Lưu VT, bộ phận NV.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Phạm Văn Đăng**

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH AN GIANG CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
 CĐCS..... Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BC -.....

....., ngày tháng năm 2026

## ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

**Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ - BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ ( 2010 - 2025)**

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-LĐLĐ ngày /4/2026  
 của Liên đoàn Lao động tỉnh

### I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

- Số nữ CNVCLĐ/Tổng số CNVCLĐ;
- Tình hình đời sống, việc làm, thu nhập bình quân; trình độ văn hoá, học tập nâng cao nghiệp vụ chuyên môn, tay nghề của nữ CNVCLĐ;
- Thuận lợi, khó khăn liên quan tới việc triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Kết luận 1500/KL-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ.

### II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

**1. Kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.**

Tập trung những nội dung cụ thể sau:

- Công tác quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em trong các cấp công đoàn.
- Việc phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định của Chính phủ về chính sách cho lao động nữ và trẻ em là con công nhân lao động.
- Hoạt động đối thoại, thương lượng ký kết thoả ước lao động tập thể về các chính sách lao động nữ có lợi hơn so với quy định của pháp luật.
- Tham gia với lãnh đạo chuyên môn của cơ quan, đơn vị tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo cán bộ nữ nhằm tăng tỷ lệ nữ tham gia BCH Công đoàn các cấp, tỷ lệ cán bộ chủ chốt công đoàn là nữ, tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý; công tác tập huấn, đào tạo...
- Các hoạt động hỗ trợ CNVCLĐ xây dựng gia đình no ấm tiến bộ hạnh phúc; phòng chống bạo lực gia đình; hỗ trợ CNLĐ chăm sóc, nuôi dạy con.

- Phát triển các hoạt động xã hội, hỗ trợ nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn phát triển kinh tế gia đình, hỗ trợ con CNVCLĐ vượt khó học giỏi và các hoạt động nhân đạo, từ thiện khác.

- Đánh giá kết quả thực hiện một số chỉ tiêu cụ thể Nghị quyết 6b/NQ - BCH đề ra và một số chỉ tiêu đã được điều chỉnh tại Kết luận 1500b/KL-BCH.

## **2. Kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ**

- Kết quả đạt được của các tập thể nữ, cá nhân nữ CNVCLĐ trên các lĩnh vực công tác, sản xuất, kinh doanh, nghiên cứu khoa học... và xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc.

- Kết quả sơ kết, tổng kết, phong trào và biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân giai đoạn 2010 - 2025.

- Thuận lợi, khó khăn, kết quả tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

**3. Kết quả củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng công đoàn cơ sở. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nữ công phù hợp với yêu cầu thực tiễn của phong trào và nhiệm vụ của công đoàn trong tình hình mới.**

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

- Đánh giá chung về những kết quả đạt được.

- Hạn chế tồn tại, nguyên nhân.

- Bài học kinh nghiệm.

## **IV. CÁC NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Dự báo tình hình**

Dự báo tình hình của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thời gian tới tác động đến hoạt động công đoàn và việc triển khai Nghị quyết về công tác vận động nữ CNVCLĐ.

### **2. Nhiệm vụ, giải pháp**

2.1 Mục tiêu

2.2 Nhiệm vụ, giải pháp

### **3. Kiến nghị, đề xuất**

- Với Tổng Liên đoàn:

+ Đề xuất ban hành Nghị quyết mới thay thế Nghị quyết 6b/NQ-BCH, đề xuất Nghị quyết mới cần tập trung vào nội dung nào?

+ Đề xuất đổi mới Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” (công tác chỉ đạo, hướng dẫn, triển khai thực hiện).

+ Đề xuất các chỉ tiêu phấn đấu thực hiện trong thời gian tới phù hợp với tình hình thực tiễn phong trào nữ CNVCLĐ.

- Đề xuất kiến nghị khác với Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các cấp chính quyền về công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ./.

**Nơi nhận:**

- LĐLĐ tỉnh;
- BCH CĐCS;
- Lưu CĐCS.

**TM. BAN CHẤP HÀNH**  
**CHỦ TỊCH**  
(Ký tên, đóng dấu)

Số: /TTr - .....

....., ngày tháng năm 2026

### TỜ TRÌNH

Về việc đề nghị khen thưởng 15 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (2010 - 2025)

Kính gửi: - Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh;  
- Bộ phận Nghiệp vụ.

Căn cứ Kế hoạch số...../KH-TLĐ ngày ... tháng 4 năm 2026 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (2010 - 2025).

Ban Thường vụ (BCH) Công đoàn cơ sở..... đã xem xét, lựa chọn và đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, khen thưởng tập thể, cá nhân, cụ thể như sau:

1. Tập thể: .....
2. Cá nhân:.....

Ban Thường vụ (BCH) công đoàn cơ sở.....đảm bảo thành tích của các tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng là đúng thực tế, đủ các điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định.

Kính trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xem xét, quyết định.

#### Hồ sơ kèm theo Tờ trình gồm:

- Biên bản họp xét của BCH CĐCS;
- Tóm tắt thành tích tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng .
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng.
- Các văn bản khác:

*Quyết định bằng khen, Quyết định công nhận đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, công nhận sáng kiến (đối với cá nhân).*

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ (BCH)**  
(ký, ghi rõ họ tên, chức vụ đóng dấu)

**TÓM TẮT THÀNH TÍCH TẬP THỂ, CÁ NHÂN  
ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG 15 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT  
SỐ 6b/NQ-BCH**

(Kèm Tờ trình số...../TTr-.....)

**1. Tập thể:**

| TT | Tên đơn vị | Tóm tắt thành tích nổi bật |
|----|------------|----------------------------|
| 1  |            |                            |
| 2  |            |                            |

**2. Cá nhân:**

| TT | Họ và tên | Chức vụ, đơn vị<br>công tác | Tóm tắt thành tích nổi bật |
|----|-----------|-----------------------------|----------------------------|
| 1  |           |                             |                            |
| 2  |           |                             |                            |

*\* Lưu ý: Ghi rõ ràng, không viết tắt, đối với cá nhân đề nghị ghi đầy đủ chức vụ Công đoàn và chức vụ chuyên môn cao nhất.*

..... ngày..... tháng..... năm 2026

## BÁO CÁO THÀNH TÍCH TẬP THỂ

Đề nghị khen thưởng 15 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (giai đoạn 2010 - 2025)

Tập thể: .....

### I. THÔNG TIN CHUNG

#### 1. Đặc điểm, tình hình:

- Địa điểm trụ sở:
- Số điện thoại:
- Địa chỉ email:.....

#### 2. Chức năng, nhiệm vụ:

#### 3. Cơ cấu tổ chức:

- Tình hình đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ): Tổng số CNVCLĐ, trong đó tổng số nữ đoàn viên/tổng số đoàn viên.

- Tình hình cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công công đoàn, ban nữ công quần chúng.

### II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC

#### 1. Kết quả nổi bật trong triển khai thực hiện Nghị quyết

Nêu ngắn gọn công tác triển khai Nghị quyết; tỷ lệ nữ đoàn viên tham gia; kết quả nổi bật so với trước đây.

#### 2. Kết quả thực hiện phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với công tác chăm lo, bảo vệ lao động nữ

Nêu cách triển khai, duy trì phong trào; tỷ lệ nữ đoàn viên, người lao động tham gia và đạt danh hiệu qua các năm. Làm rõ kết quả “Giỏi việc nước” thông qua năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc, ý thức kỷ luật; “Đảm việc nhà” thông qua xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc. Đồng thời, nêu các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đối với lao động nữ như cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe, hỗ trợ đời sống... góp phần nâng cao chất lượng phong trào và tạo sự gắn bó của đoàn viên, người lao động với đơn vị.

#### 3. Kết quả nổi bật về mô hình, cách làm hiệu quả

Cần lựa chọn 1 đến 2 mô hình, hoạt động tiêu biểu nhất để trình bày; nêu rõ tên mô hình, nội dung, kết quả cụ thể (có số liệu), tác động đến đoàn viên, người

lao động và khả năng duy trì, nhân rộng. Không trình bày dàn trải nhiều mô hình, ưu tiên mô hình có tính lan tỏa, hiệu quả rõ nét.

#### **4. Kết quả xây dựng đội ngũ nữ CNVCLĐ**

Tập trung nêu kết quả đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ; tỷ lệ nữ tham gia tổ chức công đoàn, tham gia lãnh đạo, quản lý; những chuyển biến tích cực trong phát triển đội ngũ cán bộ nữ. Nội dung này không lặp lại các hoạt động phong trào hoặc chăm lo.

#### **5. Việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.**

Nêu ngắn gọn việc chấp hành, triển khai thực hiện tại đơn vị; tình hình tuân thủ pháp luật, nội quy, quy chế; không có vi phạm pháp luật.

### **III. CÁC DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC**

*(Nêu thành tích 05 năm liên tục trước thời điểm đề nghị khen thưởng)*

#### **1. Danh hiệu thi đua**

| <b>Năm</b> | <b>Danh hiệu thi đua</b> | <b>Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định</b> |
|------------|--------------------------|---|
|            |                          |   |
|            |                          |   |
|            |                          |   |

#### **2. Hình thức khen thưởng**

| <b>Năm</b> | <b>Hình thức khen thưởng</b> | <b>Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định</b> |
|------------|------------------------------|---|
|            |                              |   |
|            |                              |   |
|            |                              |   |

**XÁC NHẬN CỦA  
THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**  
*(Ký tên, đóng dấu)*

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**  
*(Ký tên, đóng dấu)*



- Nêu cụ thể các sáng kiến, giải pháp công tác hoặc mô hình hiệu quả đã được áp dụng trong thực tiễn; làm rõ nội dung, cách thực hiện, hiệu quả mang lại và mức độ lan tỏa trong cơ quan, đơn vị; tập trung vào 1-2 nội dung tiêu biểu nhất để khẳng định tính nổi trội của cá nhân.

- Nêu việc thực hiện vai trò của người phụ nữ trong gia đình; xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc; nuôi dạy con tốt; cân đối hài hòa giữa công việc và gia đình; có thể nêu minh chứng cụ thể (gia đình văn hóa, con học tốt...)

## **2.2. Đối với đoàn viên là công nhân lao động trực tiếp sản xuất tại doanh nghiệp ngoài nhà nước**

Báo cáo thành tích cần ngắn gọn, rõ ràng, tập trung vào kết quả thực tế trong lao động sản xuất. Nêu rõ công việc đảm nhận, thời gian làm việc, việc chấp hành nội quy, kỷ luật lao động; kết quả đạt năng suất, chất lượng ổn định hoặc tiêu biểu trong tổ, dây chuyền.

Làm rõ việc tham gia phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, số năm đạt danh hiệu và sự duy trì liên tục; thể hiện tinh thần trách nhiệm, ý thức kỷ luật và sự đoàn kết trong lao động.

Nêu thành tích nổi bật như sáng kiến, cải tiến hoặc đóng góp cụ thể được doanh nghiệp ghi nhận; trường hợp không có sáng kiến thì làm rõ sự tiêu biểu, ổn định trong công việc và được đánh giá cao tại đơn vị.

Nêu ngắn gọn việc xây dựng gia đình hòa thuận, tiến bộ, chấp hành tốt chủ trương, chính sách.

## **III. CÁC DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC** (Nêu thành tích 05 năm liên tục trước thời điểm đề nghị khen thưởng)

### **1. Danh hiệu thi đua:**

| <b>Năm</b> | <b>Danh hiệu thi đua</b> | <b>Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định</b> |
|------------|--------------------------|---|
|            |                          |   |
|            |                          |   |

### **2. Hình thức khen thưởng:**

| <b>Năm</b> | <b>Hình thức khen thưởng</b> | <b>Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định</b> |
|------------|------------------------------|---|
|            |                              |   |
|            |                              |   |

**XÁC NHẬN CỦA CẤP TRÌNH  
KHEN THƯỞNG**  
(Ban chấp hành CĐCS)  
(Ký tên, đóng dấu)

**NGƯỜI BÁO CÁO THÀNH TÍCH**  
(Ký tên, đóng dấu)