

Số: 32 /KH-LĐLĐ

An Giang, ngày 01 tháng 04 năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện “Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở; giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp” năm 2026

Thực hiện Công văn số 1748/TLĐ-QHLĐ, ngày 18/03/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai “Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở; giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp” năm 2026.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện “Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở; giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp” năm 2026 như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Phần đầu hoàn thành các mục tiêu, chi tiêu theo Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, đồng thời triển khai hiệu quả, đồng bộ các nhiệm vụ giải pháp của Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh An Giang lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở ngay từ đầu nhiệm kỳ.

2. Phần đầu hoàn thành các chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp năm 2026.

3. Làm cơ sở đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, xét thi đua, khen thưởng năm 2026.

### II. CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

- Đợt 1: Phần đầu phát triển 7.000 đoàn viên, thành lập 05 công đoàn cơ sở; giới thiệu 350 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp.

- Đợt 2: Phần đầu phát triển 5.000 đoàn viên, thành lập 05 công đoàn cơ sở; giới thiệu 200 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp.

### III. NỘI DUNG, THỜI GIAN TRIỂN KHAI

#### 1. Nội dung

- Thường xuyên đổi mới công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với nhiều hình thức đa dạng, thiết thực về cách thức tiếp cận, phối hợp với người sử dụng lao động, cách thức tuyên truyền vận động người lao động với mục tiêu “ở đâu có người lao động ở đó có tổ chức công đoàn” và thông qua các hoạt động chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, làm cơ sở để tập hợp, thu hút người lao động tham gia tổ chức công đoàn.

- Nghiên cứu, biên soạn tài liệu, ấn phẩm tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở phù hợp với từng nhóm đối tượng người lao động. Tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn chuyên sâu cho cán bộ công đoàn, đội ngũ công tác viên làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; đa dạng hóa các hình thức tổ chức tập huấn, kết hợp với việc tổ chức hội thảo, hội nghị chuyên đề, học tập kinh nghiệm thực tế của các Liên đoàn Lao động tỉnh bạn trong nước.

- Thành lập Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở kết hợp với việc đôn đốc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn; phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên trong Ban Chỉ đạo, thường xuyên theo dõi tình hình doanh nghiệp, công nhân lao động trên địa bàn theo cụm phụ trách để kịp thời tuyên truyền, vận động gia nhập tổ chức công đoàn. Xây dựng đội ngũ công tác viên ở các địa phương để nắm thông tin doanh nghiệp, người lao động phối hợp trong công tác tuyên truyền, vận động, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp; khảo sát nắm tình hình lực lượng lao động phi chính thức phối hợp với địa phương tuyên truyền vận động thành lập nghiệp đoàn ngành nghề, hoặc địa giới hành chính. Tăng cường vai trò của Tổ công tác phụ trách, theo dõi, chỉ đạo hoạt động các Cụm thi đua theo phân công của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

- Tham gia các Đoàn thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn. Thông qua đó, tăng cường trao đổi, phối hợp các ngành chức năng như Bảo hiểm xã hội, sở nội vụ, thuế khu vực, chính quyền địa phương,... nhằm tác động đến người sử dụng lao động, để họ hiểu hơn về chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Tập trung rà soát, xây dựng phương án phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở những tổ chức, doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn, trong đó chú trọng những doanh nghiệp có quy mô lớn, số lượng người lao động đông đã đi vào hoạt động ổn định nhưng chưa thành lập công đoàn cơ sở. Lấy đặc khu Phú Quốc, phường Rạch Giá, Long Xuyên, các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh làm điểm chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Đồng thời, quản lý chặt chẽ số lượng đoàn

viên, tập trung cập nhật, rà soát thông tin đoàn viên, đổi thẻ đoàn viên thông qua phần mềm quản lý đoàn viên; hướng dẫn các công đoàn cơ sở mới thành lập đi vào hoạt động ổn định.

- Tăng cường đầu tư nguồn lực về tài chính cho công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS, trong đó hướng dẫn cụ thể về tài chính đảm bảo đủ kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Có chính sách bồi dưỡng, hỗ trợ, khuyến khích đối với đội ngũ cán bộ công đoàn, đội ngũ cộng tác viên làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Chủ động rà soát, phát hiện những đoàn viên công đoàn xuất sắc, có bản lĩnh chính trị vững vàng, nhất là công nhân trực tiếp sản xuất để giới thiệu cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp.

## **2. Thời gian triển khai**

Tổ chức Tháng cao điểm được thực hiện thành 02 đợt:

2.1. **Đợt 1:** Tháng 05/2026, gắn với các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 và chào mừng Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 – 2031.

2.2. **Đợt 2:** Tháng 07/2026, nhân dịp kỷ niệm 97 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2026).

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh giao Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra chủ trì tham mưu, phối hợp với các bộ phận chuyên môn Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch và triển khai đến các cấp công đoàn; sau khi kết thúc Tháng cao điểm, tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh kết quả thực hiện.

Phối hợp với Bộ phận Nghiệp vụ tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh khen thưởng chuyên đề theo quy định đối với những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện Tháng cao điểm.

Phối hợp bộ phận Văn phòng - Tài chính dự toán kinh phí thực hiện theo quy định.

- Bộ phận Nghiệp vụ tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; phối hợp với bộ phận Tổ chức - Kiểm tra tham mưu công tác truyền thông về Tháng cao điểm, nhất là các hội nghị công bố quyết định thành lập công đoàn cơ sở.

- Bộ phận Văn phòng - Tài chính phối hợp Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra bố trí

phương tiện phục vụ Thường trực, các Tổ công tác khảo sát, nắm tình hình cơ sở và thực hiện công tác tuyên truyền, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; bố trí kinh phí thực hiện theo quy định.

## 2. Đối với Công đoàn phường, đặc khu, công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn

- Công đoàn phường, đặc khu chịu trách nhiệm quán triệt Kế hoạch này đến các công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn được giao quản lý; đôn đốc, hướng dẫn và thường xuyên kiểm tra, giám sát tiến độ, kết quả thực hiện ở các đơn vị; xây dựng kế hoạch tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp.

- Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh: Tùy tình hình thực tế tại đơn vị, doanh nghiệp, cần tập trung tuyên truyền, vận động người lao động chưa là đoàn viên tham gia tổ chức công đoàn (đảm bảo tỷ lệ người lao động gia nhập tổ chức công đoàn đạt trên 98% đối với khu vực nhà nước và trên 95% đối với ngoài khu vực nhà nước); giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp.

- Kết thúc Tháng cao điểm, các đơn vị tổ chức đánh giá kết quả thực hiện; biểu dương, khen thưởng ở cấp mình đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc và đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh, Tổng Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng (nếu có).

Đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua đồng chí Hồ Văn Thông Em - Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, Phó ban Công tác Công đoàn, SĐT: 0358.839.679), chậm nhất đến ngày 31/7/2026. /

### Nơi nhận:

- Ban Thường trực MTTQVN tỉnh.
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn P. Rạch Giá; CĐ đặc khu Phú Quốc;
- CĐCS, nghiệp đoàn thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các bộ phận Ban Công tác Công đoàn;
- Lưu: VT, bộ phận Tổ chức – Kiểm tra.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Đỗ Trần Thịnh