

## KẾ HOẠCH

### Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026

Căn cứ Kế hoạch số 63/KH-TLĐ, ngày 28/01/2026 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2026 và Quyết định số 882/QĐ-TLĐ, ngày 26/02/2026 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2026.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội I Công đoàn tỉnh An Giang nhiệm kỳ 2025 – 2030; Kế hoạch số 29 /KH-LĐLĐ, ngày 31 tháng 03 năm 2026 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở giai đoạn 2026 - 2030;

Căn cứ Chương trình công tác công đoàn năm 2026 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm tiếp tục tập hợp đông đảo người lao động vào tổ chức Công đoàn Việt Nam; chăm lo, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp đáng của đoàn viên, người lao động đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn phát triển mới.

- Đổi mới phương thức tuyên truyền, vận động, tập hợp người lao động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở từng khu vực có trọng tâm, trọng điểm phù hợp với đặc thù từng loại hình doanh nghiệp, đơn vị.

- Xem công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở là nhiệm vụ then chốt, gắn với quản lý đoàn viên, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn ở cơ sở góp phần xây dựng tổ chức công đoàn, xây dựng đảng, chính quyền vững mạnh, đồng hành cùng với sự phát triển chung của doanh nghiệp, đơn vị.

#### II. CHỈ TIÊU NĂM 2026

1. Phần đầu phát triển thực tăng 20.000 đoàn viên trở lên.
2. Phần 100% doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên thành lập được công đoàn cơ sở.

3. Phần đầu 95% trở lên người lao động làm việc trong đơn vị sự nghiệp không hưởng 100% lương từ ngân sách nhà nước là đoàn viên công đoàn.

4. Phần đầu ít nhất 90% người lao động làm việc trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là đoàn viên công đoàn.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

#### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp chỉ đạo**

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội lần thứ I Công đoàn tỉnh An Giang nhiệm kỳ 2025 - 2030; Kế hoạch số /KH-LĐLĐ, ngày tháng năm 2026 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở giai đoạn 2026 - 2030.

- Thành lập Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở giai đoạn 2026 - 2030 (gọi chung là Ban Chỉ đạo); phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên trong Ban Chỉ đạo, thường xuyên theo dõi tình hình doanh nghiệp, công nhân lao động trên địa bàn theo cụm phụ trách. Xây dựng đội ngũ cộng tác viên ở các địa phương để nắm thông tin doanh nghiệp, người lao động phối hợp trong công tác tuyên truyền, vận động, phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong doanh nghiệp. Tăng cường vai trò của Tổ công tác phụ trách, theo dõi, chỉ đạo hoạt động các Cụm thi đua theo phân công của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

- Tăng cường trao đổi, phối hợp các ngành chức năng như Bảo hiểm xã hội, sở nội vụ, thuế khu vực, chính quyền địa phương,... nhằm tác động đến người sử dụng lao động, để họ hiểu hơn về chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Định kỳ hàng quý hoặc 6 tháng, Ban Chỉ đạo phối hợp với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức hội nghị đánh giá tình hình, kết quả thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

#### **2. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, tập hợp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở**

- Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, tập hợp người lao động phù hợp với điều kiện hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp tiếp cận trực tiếp hoặc gián tiếp thông qua mạng xã hội, nền tảng số, chú trọng sử dụng hình ảnh trực quan trong hoạt động tuyên truyền.

- Chủ động xây dựng biên soạn nội dung tài liệu tuyên truyền đảm bảo hiệu quả, thiết thực phù hợp với nhóm đối tượng, từng loại hình doanh nghiệp. Nội dung tuyên truyền tập trung giới thiệu vai trò, chức năng Công đoàn Việt Nam; lợi ích thiết thực của người lao động khi gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam; trách nhiệm, lợi ích của doanh nghiệp, đơn vị khi có tổ chức công đoàn ở cơ sở.

- Phối hợp với các cơ quan thông tấn báo chí địa phương, Trung ương đẩy mạnh công tác truyền thông về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhất là tập trung triển khai trong các đợt cao điểm như Tháng Công nhân, ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7.

### **3. Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn ở cơ sở tạo nền tảng vững chắc trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở**

- Đẩy mạnh công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên và người lao động bằng những hoạt động cụ thể, thiết thực; đảm bảo các chế độ, chính sách cho người lao động theo quy định của pháp luật.

- Tăng cường công tác thăm và làm việc với các doanh nghiệp, qua đó đề xuất các ngành tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp để tạo niềm tin của doanh nghiệp đối với tổ chức công đoàn.

- Đổi mới nội dung, hình thức hoạt động công đoàn cơ sở nhằm thu hút người lao động tham gia tổ chức công đoàn. Đổi mới các phong trào thi đua sát với nhiệm vụ của đơn vị, doanh nghiệp.

- Kịp thời đôn đốc, theo dõi công tác thu kinh phí, đoàn phí công đoàn nhằm đảm bảo nguồn kinh phí cho công đoàn cơ sở hoạt động.

- Tăng cường công tác bồi dưỡng phát hiện, giới thiệu nguồn đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp.

- Định kỳ hàng quý, 6 tháng, năm báo cáo kết quả thực hiện, đồng thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc, đề xuất các giải pháp thực hiện trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trên địa bàn tỉnh.

### **4. Bố trí nguồn kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở**

Cân đối, bố trí nguồn tài chính công đoàn để triển khai thực hiện các hoạt động về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong năm thực hiện chi theo quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn.

### **5. Tăng cường kiểm tra, giám sát; làm tốt công tác thi đua khen thưởng**

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong việc triển khai thực hiện kế hoạch tuyên truyền, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, đảm bảo tính công khai, dân chủ, tự nguyện của người lao động.

- Động viên, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tích cực thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong năm và trong các đợt thi đua.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Xây dựng và triển khai kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026 đến Công đoàn phường, đặc khu, công đoàn cơ sở.

- Chỉ đạo Ban Chấp hành các công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn trực thuộc tiếp tục tuyên truyền, vận động người lao động ở doanh nghiệp gia nhập tổ chức công đoàn (nếu còn nguồn).

- Thành lập Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Tăng cường trách nhiệm của các đồng chí Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh trong công tác theo dõi, phối hợp với BHXH, Thuế tỉnh, Sở Tài chính, các địa phương có nhiều doanh nghiệp đang hoạt động; nắm thông tin doanh nghiệp mới thành lập nhằm tiếp cận, phối hợp tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Giao bộ phận Tổ chức - Kiểm tra tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh theo dõi, đôn đốc, cập nhật số liệu đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở định kỳ hàng tháng, quý, 6 tháng, cả năm báo cáo Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động theo yêu cầu.

- Giao bộ phận Nghiệp vụ tổ chức tư vấn pháp luật cho đoàn viên, người lao động; quan tâm tư vấn cho đoàn viên, người lao động về quyền công đoàn; quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động khi tham gia tổ chức Công đoàn Việt Nam; đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Giao bộ phận Văn phòng - Tài chính phối hợp với bộ phận Tổ chức - Kiểm tra hướng dẫn việc dự toán và thanh quyết toán công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo quy định của Tổng Liên đoàn.

##### **2. Công đoàn phường, đặc khu**

Chủ động khảo sát nắm danh sách doanh nghiệp mới thành lập, đi vào hoạt động ổn định; số lượng lao động trong doanh nghiệp; trao đổi với Ban Giám đốc

doanh nghiệp và kịp thời báo cáo, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

### 3. Công đoàn cơ sở

- Tổ chức vận động, tuyên truyền người lao động chưa là đoàn viên tự nguyện gia nhập tổ chức công đoàn đạt ít nhất 90% trở lên đối với CĐCS khu vực ngoài nhà nước; 95% trở lên đối với CĐCS đơn vị sự nghiệp không hưởng 100% lương từ ngân sách nhà nước.

- Tích cực đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở nâng cao chất lượng hoạt động, xây dựng mô hình hay, cách làm hiệu quả về tổ chức và hoạt động công đoàn; thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, gắn kết lợi ích của đoàn viên, người lao động với lợi ích của doanh nghiệp.

Trên đây là Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra) theo định kỳ hoặc đột xuất khi có yêu cầu. /.

**Nơi nhận:**

- Ban QHLD TLD LĐVN;
- BCH, UBKT LĐLĐ tỉnh;
- CĐ phường, đặc khu;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các Bộ phận Ban công tác CĐ;
- Lưu: VT, Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**  
**CHỦ TỊCH**



**Đỗ Trần Thịnh**