

## BÁO CÁO

### Công tác kiểm tra, giám sát công đoàn các cấp quý 1/2026 và chương trình công tác quý 2 năm 2026

Thực hiện Chương trình công tác và Kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2026 Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh An Giang, Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh báo cáo kết quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn quý I và chương trình hoạt động quý II năm 2026 như sau:

#### Phần thứ nhất

### KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA ỦY BAN KIỂM TRA QUÝ I/2026

#### I. Về tổ chức, cán bộ ủy ban kiểm tra

Ủy ban kiểm tra (UBKT) Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh có 09 đồng chí; gồm 01 Chủ nhiệm, 01 Phó Chủ nhiệm và 07 Ủy viên.

Ủy ban Kiểm tra công đoàn cơ sở được quan tâm củng cố, kiện toàn kịp thời, bảo đảm cơ cấu, tiêu chuẩn, số lượng theo quy định. Hiện nay, toàn tỉnh có 663 công đoàn cơ sở, trong đó 448 đơn vị đã thành lập UBKT (còn 215 đơn vị chưa đủ điều kiện thành lập UBKT), với tổng số 1.696 ủy viên UBKT (567 nữ).

Công tác tổ chức, cán bộ của UBKT được đảm bảo cả về số lượng và chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra có tinh thần trách nhiệm, chủ động học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; có ý thức tổ chức kỷ luật và tâm huyết với hoạt động công đoàn. Các chế độ, chính sách đối với cán bộ UBKT được quan tâm thực đầy đủ, kịp thời.

#### II. Thực hiện nhiệm vụ ủy ban kiểm tra

Trong quý I năm 2026, UBKT LĐLĐ tỉnh tham mưu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai, thực hiện các nội dung trọng tâm sau: Báo cáo tổng kết công tác kiểm tra, giám sát giai đoạn 2023-2025 theo Công văn số 851/TLĐ-CTCĐ ngày 24/10/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Ban hành Nội quy tiếp đoàn viên công đoàn, người lao động và công dân. Ban hành Quy chế làm việc của UBKT LĐLĐ tỉnh khóa I, nhiệm kỳ 2025-2030. Xây dựng kế hoạch giám sát của Ban Thường vụ năm 2026. Chỉ đạo, hướng dẫn UBKT công đoàn cơ sở xây dựng Quy chế làm việc, chương trình công tác toàn khóa, kế hoạch kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2025-2030; kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2026.

Đồng thời, UBKT LĐLĐ tỉnh đã chủ động thực hiện các nhiệm vụ: Ban hành Chương trình công tác toàn khóa nhiệm kỳ 2025-2030. Thông báo phân công nhiệm vụ Ủy viên Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh khóa I, nhiệm kỳ 2025-2030. Ban hành Kế hoạch kiểm tra, giám sát của UBKT năm 2026.

## **1. Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới.**

Trong quý 1/2026, UBKT công đoàn các cấp tập chung xây dựng, ban hành các chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ, năm; nội dung xây dựng được thực hiện theo định hướng của công đoàn cấp trên.

Công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ công đoàn Việt Nam đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới được triển khai và dự kiến tập trung thực hiện từ đầu quý II năm 2026.

## **2. Kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn.**

Ủy ban Kiểm tra công đoàn cơ sở đã hoàn thành việc kiểm tra tài chính đồng cấp (niên độ kế toán năm 2025), làm cơ sở để CĐCS thực hiện báo cáo quyết toán thu, chi tài chính công đoàn theo quy định.

UBKT LĐLĐ tỉnh đã tổ chức 01 cuộc kiểm tra tài chính công đoàn đồng cấp (niên độ năm 2025). Đến nay, Đoàn kiểm tra đã tiến hành kiểm tra hồ sơ, chứng từ kế toán và thực hiện đầy đủ quy trình, thủ tục theo quy định; đã hoàn thành cuộc kiểm tra và ban hành Thông báo kết luận kiểm tra. Qua kiểm tra cho thấy, nhìn chung Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn cơ bản đảm bảo đúng quy định. Tuy nhiên, vẫn còn một số hạn chế: Việc quản lý tạm ứng còn tồn đọng với số dư tương đối lớn; cụ thể, số dư tạm ứng tại thời điểm trước sáp nhập chuyển sang đến thời điểm kiểm tra chưa được hoàn ứng với số tiền 815.633.000 đồng, hồ sơ chưa thể hiện việc rà soát, phân loại, đối chiếu và xử lý dứt điểm theo quy định. Một số khoản chi chưa đúng quy định, Đoàn kiểm tra đã thực hiện xuất toán và kiến nghị thu hồi nộp hoàn trả quỹ công đoàn với tổng số tiền 3.960.000 đồng.

## **3. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức hoặc đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn**

UBKT LĐLĐ tỉnh thường xuyên theo dõi, nắm tình hình hoạt động công đoàn cơ sở trực thuộc thông qua các Tổ chỉ đạo cụm của LĐLĐ tỉnh và qua thông tin phản ánh của cán bộ, đoàn viên công đoàn.

Trong Quý I năm 2026, các công đoàn cơ sở và đoàn viên nhìn chung thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ; chấp hành nghiêm Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết, chỉ thị, quy định của tổ chức công đoàn; chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Qua theo dõi, chưa phát hiện tổ chức hoặc cá nhân có dấu hiệu vi phạm.

## **4. Giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo**

UBKT công đoàn các cấp thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên và người lao động; việc tiếp nhận, phân loại và tham mưu giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo được thực hiện đúng quy trình, đảm bảo thận trọng, khách quan, kịp thời, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Trong Quý I năm 2026, UBKT LĐLĐ tỉnh tham mưu giải quyết 02 đơn phản ánh của đoàn viên, cụ thể: 01 trường hợp liên quan đến việc xét khen thưởng đối với viên

chức tại Trung tâm Y tế huyện Giang Thành; 01 trường hợp liên quan đến quy trình bầu cử tại Tổ công đoàn thuộc CĐCS Công ty TNHH MTV Cấp thoát nước Kiên Giang.

Kết quả, đối với trường hợp bầu cử, Ban Chấp hành CĐCS đã công nhận Tổ trưởng Tổ Công đoàn nhiệm kỳ 2025-2030 theo Quyết định số 09/QĐ-CĐCS ngày 05/3/2026; đối với trường hợp xét khen thưởng, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng đã thống nhất bổ sung nội dung và hướng dẫn viên chức hoàn thiện hồ sơ trình cấp có thẩm quyền xem xét theo quy định.

### **5. Công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ công tác kiểm tra**

Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh đã chủ động phối hợp, tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát cho cán bộ công đoàn các cấp. Đồng thời, chuẩn bị nội dung, tài liệu hướng dẫn nghiệp vụ kiểm tra, giám sát phục vụ công tác tập huấn cho CĐCS, góp phần nâng cao năng lực, kỹ năng thực hiện nhiệm vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra.

### **6. Về công tác giám sát công đoàn**

UBKT LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch giám sát năm 2026 và hướng dẫn UBKT công đoàn cấp dưới triển khai thực hiện công tác giám sát theo định hướng của UBKT Tổng Liên đoàn, đảm bảo nội dung giám sát có trọng tâm, trọng điểm và phù hợp tình hình thực tế.

### **7. Về xử lý kỷ luật cán bộ, tổ chức công đoàn vi phạm**

Trong Quý I năm 2026, không phát sinh trường hợp tổ chức, cá nhân thuộc công đoàn cùng cấp và cấp dưới vi phạm kỷ luật công đoàn.

## **III. Nhận xét, đánh giá**

### **1. Ưu điểm:**

Trong Quý I năm 2026, UBKT công đoàn các cấp đã chủ động tham mưu và tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo chương trình, kế hoạch đề ra. Công tác kiện toàn tổ chức UBKT tiếp tục được quan tâm thực hiện, góp phần nâng cao vai trò của UBKT trong hoạt động công đoàn.

UBKT LĐLĐ tỉnh đã kịp thời ban hành quy chế làm việc, chương trình công tác toàn khóa và kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2026; hướng dẫn UBKT cơ sở triển khai đồng bộ các nội dung sau đại hội. Công tác kiểm tra tài chính đồng cấp được thực hiện đúng quy trình, đảm bảo phục vụ công tác quyết toán tài chính theo quy định.

Công tác tiếp đoàn viên, tiếp nhận và tham mưu giải quyết đơn thư được thực hiện nghiêm túc, khách quan, đúng thẩm quyền, góp phần giữ vững ổn định nội bộ và bảo vệ quyền lợi hợp pháp của đoàn viên, người lao động.

### **2. Hạn chế:**

Một số UBKT công đoàn cơ sở mới kiện toàn sau đại hội nên còn lúng túng trong xây dựng kế hoạch, phương pháp triển khai công tác kiểm tra, giám sát; chất lượng tham mưu ở một số đơn vị chưa đồng đều.

Một số công đoàn cơ sở chưa đủ điều kiện thành lập UBKT hoặc chưa bố trí đủ số lượng ủy viên theo quy định, ảnh hưởng đến việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát tại cơ sở.

Công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam trong quý I năm 2026 chủ yếu mới dừng ở khâu chuẩn bị; công tác giám sát chuyên đề ở một số đơn vị chưa được chú trọng đúng mức.

## **Phần thứ hai**

### **CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC QUÝ II NĂM 2026**

#### **I. Về công tác tổ chức, cán bộ**

UBKT công đoàn các cấp tiếp tục rà soát, tham mưu cho ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cùng cấp củng cố, kiện toàn tổ chức UBKT; kịp thời bổ sung những đơn vị còn khuyết ủy viên UBKT. Đồng thời, chủ động đề xuất thành lập UBKT đối với các công đoàn cơ sở đủ điều kiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

UBKT LĐLĐ tỉnh tham mưu Ban Thường vụ tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát cho đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra ở công đoàn các cấp, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở.

#### **II. Thực hiện nhiệm vụ uỷ ban kiểm tra**

Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh giao nhiệm vụ kiểm tra, giám sát tài chính công đoàn năm 2026 cho Công đoàn phường Rạch Giá và Công đoàn đặc khu Phú Quốc.

Thực hiện và chỉ đạo UBKT công đoàn cấp dưới tổ chức thực hiện tốt các chức năng nhiệm vụ của uỷ ban kiểm tra theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam; đồng thời hướng UBKT công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn, công đoàn phường, đặc khu báo cáo sơ kết hoạt động UBKT công đoàn 6 tháng đầu năm 2026.

##### **1. Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.**

Triển khai thực hiện công tác kiểm tra theo chương trình, kế hoạch đề ra; tập trung kiểm tra việc xây dựng và ban hành các quy chế, quy định sau đại hội; công tác triển khai cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp và các kế hoạch chỉ của công đoàn cấp trên.

##### **2. Kiểm tra khi tổ chức hoặc đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.**

Chủ động nắm bắt tình hình, kịp thời phát hiện các dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của tổ chức công đoàn; tham mưu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ tiến hành kiểm tra, giám sát đối với tập thể, cá nhân có dấu hiệu vi phạm, đảm bảo đúng quy trình, quy định.

##### **3. Kiểm tra công tác thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn.**

Chỉ đạo UBKT công đoàn cơ sở tiếp tục thực hiện kiểm tra tài chính theo chỉ tiêu kế hoạch đề ra; chú trọng đổi mới phương pháp kiểm tra, nâng cao chất lượng kiểm tra tài chính đồng cấp, đảm bảo công khai, minh bạch và đúng quy định.

Tăng cường theo dõi, đôn đốc việc thực hiện kết luận, kiến nghị sau kiểm tra tài chính đồng cấp; yêu cầu đơn vị được kiểm tra nghiêm túc tiếp thu, tổ chức khắc phục kịp thời các hạn chế, tồn tại; thực hiện đầy đủ các kiến nghị nêu trong Thông báo kết luận kiểm tra và báo cáo kết quả khắc phục về UBKT LĐLĐ tỉnh theo thời gian quy định.

UBKT LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện 01 cuộc kiểm tra tài chính công đoàn cơ sở tại 11 đơn vị theo kế hoạch năm 2026.

#### **4. Giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo**

Tiếp tục chỉ đạo UBKT công đoàn các cấp trong tỉnh thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên, người lao động; tiếp nhận, phân loại, tham mưu giải quyết và tham gia giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh theo đúng quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo và các quy định của Tổng Liên đoàn; đảm bảo kịp thời, khách quan, đúng thẩm quyền.

#### **5. Công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ kiểm tra**

Tham mưu BTV LĐLĐ tỉnh tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ kiểm tra, giám sát cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp; chú trọng cập nhật quy trình, kỹ năng, phương pháp kiểm tra, giám sát phù hợp yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

#### **6. Công tác giám sát công tác công đoàn**

UBKT công đoàn cơ sở tham mưu BCH, BTV xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch giám sát năm 2026; lựa chọn nội dung giám sát phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị, trong đó chú trọng giám sát công tác phát triển đoàn viên, công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn, người lao động; các cuộc giám sát đảm bảo đúng quy trình, quy định.

UBKT LĐLĐ tỉnh tham mưu Ban Thường vụ ban hành, triển khai tổ chức thực hiện kế hoạch giám sát năm 2026 đảm bảo yêu cầu nội dung, tiến độ đề ra.

#### **7. Về xử lý kỷ luật cán bộ, tổ chức công đoàn vi phạm**

Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm các quy định của Tổng Liên đoàn, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về thẩm quyền và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn; hướng dẫn UBKT công đoàn trực thuộc thực hiện đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn quý I và chương trình công tác quý II năm 2026 của UBKT LĐLĐ tỉnh. /

#### **Nơi nhận:**

- Ủy ban Kiểm tra TLĐ;
- Các đ/c Ủy viên BTV LĐLĐ tỉnh;
- Ủy viên UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, UBKT.

**TM. ỦY BAN KIỂM TRA  
CHỦ NHIỆM**



**Nguyễn Nhật Tiến**