

KẾ HOẠCH

Nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công quần chúng trong công tác “Đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ” giai đoạn 2026 - 2030

Căn cứ Hướng dẫn số 22/HD-TLĐ ngày 12/02/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức và hoạt động Ban nữ công quần chúng; Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh An Giang lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Chương trình công tác toàn khóa của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh An Giang nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Nhằm nâng cao vai trò của tổ chức Công đoàn trong công tác chăm lo, đại diện, bảo vệ tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ trong tình hình mới; đồng thời phát huy hiệu quả hoạt động của Ban nữ công quần chúng tại các cấp công đoàn trong việc tham mưu, tổ chức các hoạt động hướng về lao động nữ, góp phần xây dựng đội ngũ nữ công nhân, viên chức, lao động ngày càng phát triển toàn diện, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập hiện nay.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng và ban hành Kế hoạch nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công quần chúng trong công tác “Đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ” giai đoạn 2026 - 2030, với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công quần chúng tại công đoàn cơ sở; phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động.

Thông qua các hoạt động của Ban nữ công quần chúng góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc cho lao động nữ; thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện kế hoạch phải bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Phát huy vai trò chủ động của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở và Ban nữ công quần chúng; tăng cường phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động và các tổ chức liên quan trong việc chăm lo, bảo vệ quyền lợi của lao động nữ.

Các hoạt động phải được tổ chức thường xuyên, có trọng tâm, trọng điểm; gắn với các phong trào thi đua do tổ chức công đoàn phát động.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu

Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của Ban nữ công quần chúng trong hệ thống công đoàn tỉnh; phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong công tác đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động; đồng thời đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nữ công, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác nữ công, góp phần cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho lao động nữ, thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Chỉ tiêu thực hiện Kế hoạch giai đoạn 2026 - 2030

Stt	Nội dung chỉ tiêu	Đến năm	
		2028	2030
1	Công đoàn cơ sở đủ điều kiện thành lập Ban nữ công quần chúng theo quy định	100%	100%
2	Cán bộ làm công tác nữ công được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ	90%	≥95%
3	Nữ đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ, bình đẳng giới, chuyển đổi số	80%	≥90%
4	Nữ đoàn viên, người lao động được tạo điều kiện học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp	60%	≥70%
5	Nữ đoàn viên, người lao động đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”	85%	≥90%
6	Công đoàn cơ sở tổ chức ít nhất 02 hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho lao động nữ hằng năm	95%	100%
7	Nữ đoàn viên, người lao động mắc bệnh hiểm nghèo hoặc có hoàn cảnh khó khăn được công đoàn quan tâm hỗ trợ	100%	100%
8	Lao động nữ được tham gia các chương trình chăm sóc sức khỏe	85%	≥90%
9	Lao động nữ mang thai, nuôi con nhỏ được đảm bảo đầy đủ chế độ theo quy định	100%	100%
10	Công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động chăm lo cho con đoàn viên, người lao động nhân Tháng hành động vì trẻ em, 1/6 và Tết Trung thu	85%	≥90%

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nâng cao năng lực hoạt động của Ban nữ công quần chúng tại công đoàn cơ sở; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng cho cán bộ nữ công về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động. Trang bị kiến thức về pháp luật lao động, bình đẳng giới; kỹ năng tư vấn, nắm bắt tâm tư của lao động nữ.

2. Ban nữ công quần chúng phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tăng cường đại diện, bảo vệ quyền lợi của lao động nữ; tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách như: Chế độ thai sản; chế độ nghỉ nuôi con nhỏ; chế độ khám sức khỏe định kỳ; chế độ làm việc phù hợp đối với lao động nữ; tham gia xây dựng Thỏa ước lao động tập thể có lợi cho lao động nữ; bình đẳng giới, an toàn, vệ sinh lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và phối hợp giải quyết các vấn đề phát sinh.

3. Cùng với Ban chấp hành nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ đoàn viên, người lao động và phản ánh, đề xuất, kiến nghị với công đoàn cấp trên; kiến nghị với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại, tham gia thương lượng đưa nội dung cụ thể vào nội quy, thỏa ước lao động tập thể nhiều chính sách có lợi hơn đối với lao động nữ so với các quy định của pháp luật, quan tâm đến các chính sách thai sản, chăm sóc sức khỏe sinh sản, hỗ trợ người lao động chăm sóc, nuôi dạy con cái.

4. Tiếp tục triển khai có hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới”, động viên nữ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, vừa lao động, vừa sản xuất, vừa học tập, tiếp cận khoa học công nghệ tiên tiến, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao năng suất chất lượng, hiệu quả lao động, sản xuất.

5. Thúc đẩy thực hiện các mô hình hoạt động chăm lo cho đoàn viên người lao động như mô hình “Sức khỏe của bạn”, “Phòng vắt sữa mẹ tại nơi làm việc”, “Trại hè cho con công nhân lao động”...; thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc và thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

6. Tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần, vật chất cho nữ đoàn viên, người lao động bằng hình thức tặng quà, giao lưu văn hóa văn nghệ, thể thao, nói chuyện chuyên đề, tham quan, về nguồn... nhân kỷ niệm các ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, ngày Gia đình Việt Nam 28/6, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10,... trong nữ đoàn viên, người lao động; tổ chức các hoạt động chăm lo cho con đoàn viên, người lao động nhân Tháng hành động vì trẻ em, Ngày Quốc tế Thiếu nhi, Tết Trung thu với các hoạt động thiết thực. Phối hợp tổ chức thăm hỏi, động viên, hỗ trợ lao động nữ và thân nhân mắc bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, có hoàn cảnh khó khăn, tạo sự gắn kết giữa người lao động với doanh

nghiệp và công đoàn cơ sở.

7. Tổ chức tuyên truyền các hoạt động tìm hiểu về Bộ luật Lao động, Luật Bình đẳng giới, Luật Hôn nhân gia đình, Luật Phòng chống bạo lực gia đình... và các chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của lao động nữ và trẻ em để đoàn viên, người lao động biết và nắm bắt được quyền lợi và nghĩa vụ có liên quan để yên tâm làm việc, sản xuất, kinh doanh; tuyên truyền về công nghệ chuyển đổi số, nhằm thay đổi về hành vi và cách thức làm việc của lao động nữ trong môi trường số hóa, tạo nền tảng thúc đẩy sự hợp tác, sáng tạo và khả năng thích nghi với những thay đổi.

IV. MỘT SỐ GIẢI PHÁP

1. Phát huy tính chủ động, sáng tạo của cán bộ làm công tác nữ công công đoàn; bám sát sự chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên tham mưu Ban chấp hành công đoàn xây dựng kế hoạch, chương trình hoạt động, lựa chọn triển khai, tổ chức các hoạt động phù hợp với đặc điểm của đơn vị, doanh nghiệp, đặc biệt là công tác chăm lo, chế độ chính sách có liên quan đến lao động nữ,... cùng với việc xây dựng đội ngũ nữ công có năng lực, nhiệt tình, mạnh dạn, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm để tổ chức hoạt động tập hợp, vận động nữ công nhân, viên chức, lao động.

2. Tăng cường chỉ đạo công đoàn cơ sở củng cố, kiện toàn, tổ chức tập huấn cho cán bộ nữ công công đoàn; quan tâm chỉ đạo hoạt động, thành lập Ban nữ công quần chúng theo Hướng dẫn số 22/HD-TLĐ, ngày 12/02/2026 của Tổng Liên đoàn. Phối hợp với các ban ngành liên quan, Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và Hội Liên hiệp phụ nữ cùng cấp thực hiện có hiệu quả hoạt động nữ công công đoàn các cấp.

3. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ, ngày 29/01/2011 của Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ, ngày 18/8/2010 của Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, gắn với phong trào thi đua “Xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới” và đẩy mạnh các hoạt động xã hội trong nữ đoàn viên, người lao động. Khảo sát nhu cầu, nguyện vọng của nữ đoàn viên, người lao động để hướng dẫn xây dựng mô hình hoạt động nữ công phù hợp góp phần nâng cao chất lượng hoạt động nữ công ở công đoàn cơ sở.

4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và tổ chức hoạt động nữ công; xây dựng các mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả phù hợp với nhu cầu của nữ đoàn viên, người lao động góp phần nâng cao chất lượng hoạt động nữ công ở công đoàn cơ sở.

5. Phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động tổ chức các chương trình đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng kiến thức về chuyên môn, kỹ năng làm việc, kỹ năng sống; tổ chức các buổi tọa đàm, nói chuyện chuyên đề về bình đẳng

giới, dân số - sức khỏe sinh sản, nuôi con bằng sữa mẹ, tổ chức sinh hoạt tổ, câu lạc bộ nữ công, câu lạc bộ làm cha mẹ... cho lao động nữ, khuyến khích, động viên nữ đoàn viên, người lao động tham gia.

6. Đẩy mạnh các hoạt động liên quan đến bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; tạo môi trường làm việc thoải mái, không có sự phân biệt đối xử giới tính, tạo điều kiện cho phụ nữ thể hiện và phát triển năng lực, tổ chức các hoạt động chăm sóc sức khỏe lao động nữ...

7. Tổ chức các hoạt động tư vấn chăm sóc sức khỏe và hỗ trợ tâm lý dành cho lao động nữ, giúp nữ đoàn viên, người lao động giảm áp lực và tăng cường khả năng làm việc hiệu quả; tổ chức các hoạt động, sự kiện về văn hóa, văn nghệ, thể thao nhân các ngày lễ kỷ niệm về giới nhằm thúc đẩy lối sống lành mạnh, cải thiện sức khỏe, tạo sự gắn kết giữa người lao động với doanh nghiệp và công đoàn cơ sở.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Giao Bộ phận nghiệp vụ chủ trì tham mưu, ban hành và hướng dẫn triển khai Kế hoạch trong toàn hệ thống công đoàn tỉnh; cụ thể hóa các nội dung phù hợp với tình hình thực tế từng giai đoạn; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện; hướng dẫn thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công quần chúng; xây dựng tài liệu, tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác nữ công.

- Chỉ đạo xây dựng và nhân rộng các mô hình điểm về chăm lo, bảo vệ lao động nữ (phòng vắt sữa, chăm sóc sức khỏe, câu lạc bộ nữ công...).

- Tổ chức kiểm tra, giám sát chuyên đề về việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ tại doanh nghiệp, đơn vị.

- Năm 2028 báo cáo sơ kết đánh giá kết quả triển khai, thực hiện kế hoạch; năm 2030 tổng kết đánh giá kết quả nâng cao chất lượng hoạt động nữ công giai đoạn 2026 - 2030 để rút kinh nghiệm trong chỉ đạo thực hiện.

2. Công đoàn phường, đặc khu

- Căn cứ kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể tại địa phương, bám sát chỉ tiêu của tỉnh và điều kiện thực tế (doanh nghiệp nhỏ, khu dân cư, lao động phi chính thức...).

- Chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo CĐCS giao quản lý: Thành lập, kiện toàn Ban nữ công quần chúng; tổ chức các hoạt động chăm lo, tuyên truyền, phong trào thi đua.

- Phân công cán bộ phụ trách công tác nữ công: Theo dõi từng cụm CĐCS; hướng dẫn nghiệp vụ, hỗ trợ xử lý vướng mắc phát sinh.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát định kỳ việc thực hiện tại CĐCS, nhất là:

Chế độ thai sản, nuôi con nhỏ; thỏa ước lao động tập thể liên quan lao động nữ; hoạt động Ban nữ công.

- Tổng hợp tình hình, phản ánh kịp thời về Liên đoàn Lao động tỉnh những khó khăn, kiến nghị của cơ sở.

- Định kỳ sơ kết, đánh giá mô hình hiệu quả để nhân rộng trong địa bàn.

3. CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

- Căn cứ kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện trực tiếp tại đơn vị, doanh nghiệp, đảm bảo: Phù hợp điều kiện sản xuất, lao động; có chỉ tiêu, hoạt động cụ thể hằng năm.

- Chủ tịch CĐCS chịu trách nhiệm chung, đồng thời: Phân công 01 Ủy viên ban chấp hành hoặc Trưởng Ban nữ công phụ trách trực tiếp; xác định rõ người theo dõi từng nội dung (chăm lo, tuyên truyền, giám sát...).

- Thành lập, kiện toàn và duy trì hoạt động Ban nữ công quần chúng theo quy định.

- Tổ chức thực hiện các nội dung trọng tâm: Đại diện, thương lượng, ký kết thỏa ước có lợi cho lao động nữ; giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách; tổ chức hoạt động chăm lo, hỗ trợ lao động nữ và con người lao động; tuyên truyền pháp luật, bình đẳng giới, chuyển đổi số.

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động: Tổ chức đối thoại định kỳ; đề xuất chính sách tốt hơn cho lao động nữ.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo: 6 tháng, 1 năm; Báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu; Báo cáo đột xuất khi phát sinh vụ việc liên quan lao động nữ.

Trên đây là Kế hoạch nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công quần chúng trong công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ giai đoạn 2026 - 2030. Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có vướng mắc, phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Bộ phận Nghiệp vụ) để kịp thời hướng dẫn. /

Nơi nhận:

- Ban Quan hệ LĐ Tổng Liên đoàn;
- Ủy ban MTTQ VN tỉnh;
- Ban vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh;
- Hội LHPN tỉnh;
- BCH LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn xã, phường, đặc khu;
- CĐCS, nghiệp đoàn trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Bộ phận NV.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đỗ Trần Thịnh