

## KẾ HOẠCH

### **Củng cố và nâng chất hoạt động của đội ngũ Báo cáo viên, tuyên truyền viên công đoàn gắn với nắm bắt dư luận, tâm tư, nguyện vọng trong công nhân lao động giai đoạn 2026 - 2030**

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh An Giang lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Chương trình công tác toàn khóa của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh An Giang nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Nhằm nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền và nắm bắt kịp thời, sát thực tâm tư, tình cảm, ý chí, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động về các vấn đề, sự kiện có tính thời sự, có liên quan đến đời sống của công nhân lao động (CNLĐ), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng Kế hoạch củng cố và nâng chất hoạt động của đội ngũ Báo cáo viên, tuyên truyền viên công đoàn gắn với nắm bắt dư luận, tâm tư, nguyện vọng trong công nhân lao động giai đoạn 2026 - 2030, cụ thể như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

Củng cố và phát huy tốt vai trò của đội ngũ Báo cáo viên trong hệ thống công đoàn và tuyên truyền viên công đoàn trong công tác tuyên truyền nắm bắt dư luận, tâm tư, nguyện vọng của CNLĐ để kịp thời tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và giải đáp những băn khoăn, thắc mắc của đoàn viên, người lao động tại cơ sở. Đấu tranh, bác bỏ những luận điệu sai trái, xuyên tạc, chống phá của các thế lực thù địch, góp phần tạo sự đồng thuận trong CNLĐ.

Tạo kênh đối thoại, lắng nghe ý kiến của CNLĐ, góp phần nắm được những thông tin tham khảo trong quá trình xây dựng, hoàn thiện, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

### **2. Yêu cầu**

Củng cố, nâng chất hoạt động của đội ngũ Báo cáo viên và tuyên truyền viên công đoàn đủ về số lượng, giỏi về chuyên môn, năng động và nhiệt tình trong công tác.

Nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động về vai trò, tầm quan trọng của tuyên truyền viên công đoàn trong công tác tuyên truyền, nắm bắt dư luận, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động, là cầu nối giữa Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn với doanh nghiệp và người lao động.

## II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

- Kiện toàn, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của đội ngũ Báo cáo viên công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Xây dựng quy chế hoạt động, cụ thể hóa vai trò, nhiệm vụ của từng Báo cáo viên công đoàn.

- Củng cố, kiện toàn lực lượng tuyên truyền viên công đoàn; xây dựng tiêu chí cụ thể để xét chọn, giới thiệu từ CĐCS. Lập danh sách theo dõi, kiểm tra, định hướng và hướng dẫn hoạt động của tuyên truyền viên công đoàn; lồng ghép nội dung sơ, tổng kết về công tác tuyên truyền và đánh giá hoạt động của tuyên truyền viên trong hội nghị sơ kết 6 tháng, năm.

- Phối hợp các ngành chức năng định kỳ tổ chức các lớp tập huấn kỹ năng, bồi dưỡng nghiệp vụ, trao đổi kinh nghiệm hoạt động nhằm cung cấp, định hướng thông tin và nâng cao trình độ, kỹ năng cho báo cáo viên, tuyên truyền viên công đoàn.

- Hướng dẫn đội ngũ tuyên truyền viên bám sát thực tiễn, theo dõi những vấn đề, sự kiện được đoàn viên, người lao động quan tâm; lắng nghe ý kiến đóng góp và phản ánh của đoàn viên và người lao động; gắn truyền đạt với đối thoại, trao đổi, gặp gỡ, nói chuyện nhằm truyền tải trực tiếp thông tin đến đoàn viên và người lao động. Phân tích, bình luận, làm rõ nội dung, ý nghĩa chính trị của các sự kiện, để định hướng thông tin, dư luận trong CNLĐ.

- Hướng dẫn tuyên truyền viên thực hiện tốt công tác tuyên truyền; nội dung tuyên truyền cần ngắn gọn, dễ hiểu, phù hợp với CNLĐ; kịp thời nắm bắt tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của người lao động để kiến nghị, đề xuất với Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn có những giải đáp kịp thời. Phê phán, vạch trần, đấu tranh, bác bỏ những luận điệu sai trái, xuyên tạc, chống phá của các thế lực thù địch.

- Hướng dẫn đội ngũ tuyên truyền viên sử dụng thành thạo mạng xã hội để thu thập, tập hợp ý kiến, nguyện vọng của đoàn viên, CNLĐ; định hướng tư tưởng và dư luận trong CNLĐ; xác định nội dung thông tin; cung cấp kịp thời đầy đủ, chính xác thông tin đến đoàn viên và người lao động.

- Tham gia và tổ chức các hoạt động tuyên truyền tại doanh nghiệp và tổ tự quản khu nhà trọ công nhân với nhiều hình thức đa dạng, phong phú.

## III. TIÊU CHUẨN CỦA BÁO CÁO VIÊN, TUYÊN TRUYỀN VIÊN CÔNG ĐOÀN

### 1. Báo cáo viên công đoàn

Báo cáo viên công đoàn do LĐLĐ tỉnh quyết định công nhận, quản lý và phải đáp ứng các điều kiện sau:

- Có phẩm chất đạo đức tốt, bản lĩnh chính trị vững vàng.

- Có năng lực triển khai các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của công đoàn cho đoàn viên và người lao động.

- Có khả năng truyền đạt, có kiến thức sâu rộng, thường xuyên cập nhật tình hình mới và có khả năng tập hợp được đông đảo công nhân lao động.

- Có tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

## **2. Tuyên truyền viên**

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chỉ thị, nghị quyết của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Am hiểu lĩnh vực, địa bàn; tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, CNLĐ.

- Có kiến thức tổng hợp, có năng lực nắm bắt, tổng hợp, phân tích và phản ánh khách quan, kịp thời, trung thực các luồng ý kiến dư luận xã hội trong đoàn viên, CNLĐ.

- Sử dụng thành thạo mạng xã hội (zalo, facebook...).

- Có kỹ năng giao tiếp tốt.

- Có đủ sức khỏe và điều kiện đảm nhận những nhiệm vụ của tuyên truyền viên; tự nguyện tham gia vì đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn.

## **IV. Củng cố, nâng chất, phát triển mạng lưới Báo cáo viên, Tuyên truyền viên Công đoàn giai đoạn 2026 - 2030**

### **1. Củng cố, nâng chất, phát triển mạng lưới báo cáo viên công đoàn giai đoạn 2026 - 2030**

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chịu trách nhiệm quản lý, tập huấn, bồi dưỡng, định hướng công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho đội ngũ Báo cáo viên công đoàn.

- Xây dựng, phát triển đội ngũ báo cáo viên công đoàn. Trong đó:

- + LĐLĐ tỉnh: 11 đ/c (Thường trực (03 đ/c), Trưởng, phó các bộ phận (08 đ/c).

- + Công đoàn phường Rạch Giá, Công đoàn đặc khu Phú Quốc: 02 đ/c (mỗi đơn vị 01 đ/c).

### **2. Củng cố, nâng chất, phát triển mạng lưới tuyên truyền viên công đoàn giai đoạn 2026 - 2030**

- LĐLĐ tỉnh quản lý, định hướng tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của tổ chức Công đoàn cho đội ngũ tuyên truyền viên công đoàn.

- Xây dựng, phát triển đội ngũ tuyên truyền viên công đoàn từ tỉnh đến cơ sở. Trong đó:

- + LĐLĐ tỉnh: 03 đ/c (mỗi Bộ phận 01 đ/c).

- + Công đoàn phường Rạch Giá, Công đoàn đặc khu Phú Quốc: 02 đ/c (mỗi đơn vị 01 đ/c).

- + Công đoàn cơ sở trực thuộc tỉnh, căn cứ quy mô lao động, bố trí tối thiểu: Dưới 1.000 người lao động: 01 tuyên truyền viên; từ 1.000 đến dưới

5.000 người lao động: 02 tuyên truyền viên; từ 5.000 người lao động trở lên: 03 tuyên truyền viên.

## **V. CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH, ĐIỀU KIỆN ĐẢM BẢO HOẠT ĐỘNG**

### **1. Đối với báo cáo viên**

LĐLĐ tỉnh chịu trách nhiệm cung cấp tài liệu, thông tin, tập huấn hướng dẫn các văn bản chính sách, pháp luật mới bằng văn bản hoặc email; kinh phí thù lao, bồi dưỡng khi có trưng dụng làm nhiệm vụ báo cáo, thông tin trong các buổi hội nghị, tập huấn... theo quy định. Xem xét biểu dương, khen thưởng những cá nhân có đóng góp tích cực trong thực hiện nhiệm vụ.

### **2. Đối với tuyên truyền viên**

LĐLĐ tỉnh cung cấp tài liệu, thông tin, tập huấn hướng dẫn các văn bản chính sách, pháp luật mới bằng văn bản hoặc email cho tuyên truyền viên công đoàn.

Tùy điều kiện thực tế CĐCS trích từ nguồn kinh phí công đoàn hoặc được hỗ trợ từ nguồn kinh phí của đơn vị để bồi dưỡng tuyên truyền viên công đoàn.

## **VI. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN**

### **1. Giai đoạn 1: Năm 2026 (Củng cố nền tảng)**

- Rà soát toàn bộ báo cáo viên, tuyên truyền viên hiện có.
- Ban hành Quyết định kiện toàn.
- Tập huấn 01 lớp cấp tỉnh.
- Thiết lập hệ thống báo cáo điện tử.

### **2. Giai đoạn 2: Năm 2027 - 2028 (Nâng chất)**

- 100% CĐCS có tuyên truyền viên hoạt động.
- Mỗi năm tổ chức ít nhất 02 chuyên đề chuyên sâu.
- Xây dựng mô hình “Tuyên truyền viên nòng cốt tại khu nhà trọ công nhân”.
- Sơ kết giữa nhiệm kỳ (2028).

### **3. Giai đoạn 3: Năm 2029 - 2030 (Ổn định - đánh giá)**

- Mỗi năm tổ chức ít nhất 02 chuyên đề chuyên sâu.
- Tổng kết năm 2030, xây dựng kế hoạch giai đoạn tiếp theo.

## **VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

Giao Bộ phận nghiệp vụ tham mưu:

- Phối hợp Sở Tư pháp tổ chức các lớp triển khai tập huấn văn bản quy phạm pháp luật hàng năm cho Báo cáo viên công đoàn.
- Phối hợp các ngành chức năng tổ chức tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ tuyên truyền cho đội ngũ tuyên truyền viên công đoàn trong tỉnh.

- Tham mưu Quyết định kiện toàn đội ngũ Báo cáo viên công đoàn. Phối hợp các địa phương, đơn vị rà soát, xây dựng, củng cố, kiện toàn đội ngũ tuyên truyền viên công đoàn.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, học tập trao đổi kinh nghiệm của các tuyên truyền viên công đoàn trong tỉnh.

Giao Bộ phận Văn phòng - Tài chính phối hợp Bộ phận Nghiệp vụ tham mưu, đề xuất, hướng dẫn việc thực hiện chi chế độ tập huấn, bồi dưỡng và các chế độ khác cho Báo cáo viên và tuyên truyền viên công đoàn theo quy định.

## **2. Công đoàn phường Rạch Giá, Công đoàn đặc khu Phú Quốc**

Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh, xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch xây dựng và quản lý đội ngũ tuyên truyền viên công đoàn tại các CĐCS giao quản lý.

Tăng cường bám sát cơ sở, nắm bắt dư luận để kịp thời phối hợp các cơ quan chức năng, tuyên truyền viên công đoàn giải thích, vận động CNLĐ chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước. Kịp thời tham gia giải quyết những vấn đề bức xúc của công nhân lao động trên địa bàn.

Hằng năm, đề xuất LĐLĐ tỉnh tập huấn cho đội ngũ tuyên truyền viên công đoàn.

## **3. CĐCS, nghiệp đoàn trực thuộc tỉnh**

BCH Công đoàn cơ sở căn cứ tiêu chuẩn để giới thiệu tuyên truyền viên công đoàn. Lập danh sách và cung cấp số điện thoại, địa chỉ email của tuyên truyền viên gửi về LĐLĐ tỉnh quản lý, hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ.

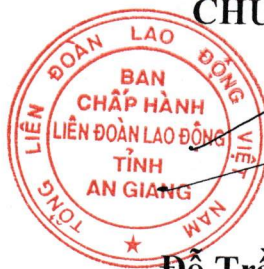
Tham mưu lãnh đạo đơn vị tạo điều kiện cho tuyên truyền viên công đoàn thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục công nhân lao động chấp hành quy định của pháp luật, quy định của doanh nghiệp; tham gia các lớp tập huấn do LĐLĐ tỉnh tổ chức.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng, củng cố và nâng chất hoạt động của đội ngũ Báo cáo viên, tuyên truyền viên công đoàn gắn với nắm bắt dư luận trong công nhân lao động; đề nghị các đơn vị quan tâm triển khai thực hiện. / *Đỗ*

### **Nơi nhận:**

- Ban Quan hệ LĐ Tổng Liên đoàn;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ VN tỉnh;
- Phòng PBGDPL Sở Tư pháp;
- BCH LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn phường, đặc khu;
- CĐCS, nghiệp đoàn trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Bộ phận NV.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Đỗ Trần Thịnh**