

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 72/KH-TLĐ, ngày 17/3/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026; Hướng dẫn số 25/HD-TLĐ, ngày 25/02/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (sau đây gọi tắt là Tháng Công nhân) năm 2026 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026, gắn với kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 nhằm tiếp tục khẳng định vị trí, vai trò và sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam; qua đó thúc đẩy sự quan tâm, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, cộng đồng doanh nghiệp và toàn xã hội trong chăm lo, xây dựng giai cấp công nhân ngày càng hiện đại, lớn mạnh.

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 để tăng cường đoàn kết giai cấp, củng cố niềm tin, sự gắn bó của đoàn viên, người lao động đối với Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn; khơi dậy khát vọng cống hiến, phát huy vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm, năng lực đổi mới sáng tạo của đoàn viên, người lao động trong lao động sản xuất, góp phần nâng cao năng suất lao động, đóng góp quan trọng vào việc hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của ngành, địa phương, của tỉnh và cả nước năm 2026.

- Tạo cao điểm về các hoạt động thông tin, truyền thông cũng như thúc đẩy các chương trình hành động cụ thể phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong các cấp công đoàn, địa phương, ngành, doanh nghiệp và cộng đồng, người lao động; tạo chuyên biến tích cực và đồng bộ hơn trong công tác chăm lo, đảm bảo an toàn, sức khỏe và tính mạng của người lao động.

##### 2. Yêu cầu

- Tổ chức thiết thực các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 và kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, có trọng tâm, trọng điểm, chủ yếu tổ chức tại cơ sở, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia. Hoạt động phải thiết thực, lấy người lao động làm trung tâm, công đoàn cơ sở làm nền tảng triển khai, chuyển đổi số làm công cụ, hiệu quả thực chất làm thước đo.

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở chủ động tham mưu với cấp ủy đảng, đề xuất với chính quyền đồng cấp, người sử dụng lao động để chỉ đạo và phối hợp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Phát huy trách nhiệm của các cấp, các ngành, người sử dụng lao động và người lao động nhằm nâng cao hiệu quả phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cải thiện điều kiện làm việc. Huy động các nguồn lực xã hội, của người sử dụng lao động nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

## **II. CHỦ ĐỀ, MỘT SỐ CHỈ TIÊU VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN**

### **1. Chủ đề**

- Chủ đề Tháng Công nhân: *“Công nhân Việt Nam: Đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động”*.

- Chủ đề Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động: *“Đổi mới quản lý và nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động trong kỷ nguyên số”*.

### **2. Chỉ tiêu**

- Phần đầu có từ 70% doanh nghiệp có từ 100 lao động trở lên triển khai ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2026, được lan tỏa trên báo chí, truyền thông.

- Phần đầu 50% trở lên công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026.

- Phần đầu có 10% đoàn viên, người lao động tham gia đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp nâng cao năng suất lao động; trong đó có ít nhất 30% sáng kiến được áp dụng vào thực tiễn tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

### **3. Thời gian thực hiện**

- Từ ngày 01/5/2026 đến hết ngày 31/5/2026.

## **III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG**

Các Công đoàn phường, Công đoàn đặc khu, công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn (sau đây gọi là đơn vị) tiếp tục tổ chức các hoạt động đang phát huy hiệu quả, được đông đảo đoàn viên, người lao động đón nhận, được các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động quan tâm, ủng hộ; đồng thời tập trung thực hiện một số hoạt động sau:

### **1. Tổ chức Chương trình “Đổi thoại tháng 5” và Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới”**

- Các đơn vị tham mưu, đề xuất, phối hợp tổ chức để người đứng đầu cấp ủy, chính quyền cùng cấp và người sử dụng lao động tiếp xúc, đối thoại với đoàn viên, người lao động phù hợp với điều kiện thực tế.

- Tổ chức Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới” trở thành đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong đoàn viên, người lao động trước thềm Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam; phát huy dân chủ, vai trò trung tâm của đoàn viên, người lao động; tập hợp ý kiến, kiến nghị, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động góp ý xây dựng, hoàn thiện Văn kiện Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi), hoàn thiện mô hình tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn trong bối cảnh mới.

## **2. Tổ chức Chương trình “Cảm ơn người lao động” và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động**

Căn cứ điều kiện thực tế, các đơn vị chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức một hoặc một số hoạt động chăm lo bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với nhu cầu của đoàn viên, người lao động:

- Thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo; lao động nữ mang thai, nuôi con nhỏ; lao động bị giảm giờ làm, thu nhập không ổn định; cán bộ công đoàn bị ảnh hưởng do sắp xếp tổ chức bộ máy. Tổ chức các gian hàng phúc lợi Công đoàn, chương trình bán hàng ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp, khu nhà trọ công nhân.

- Tổ chức “Bữa cơm Công đoàn”; vận động doanh nghiệp cải thiện chất lượng bữa ăn ca; bổ sung suất ăn cho người lao động làm thêm giờ, lao động trong môi trường nặng nhọc, độc hại; quan tâm điều kiện sinh hoạt tại khu nhà trọ, hỗ trợ cải thiện môi trường sống của công nhân.

- Phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám sức khỏe chuyên đề cho người lao động ngành nghề nặng nhọc, độc hại, lao động nữ. Tổ chức tư vấn sức khỏe, tư vấn tâm lý, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho người lao động.

- Tổ chức Ngày hội gia đình công nhân, ngày hội văn hóa công nhân với các hoạt động văn hóa, văn nghệ, vui chơi, giải trí, tuyên truyền kỹ năng chăm sóc gia đình, nuôi dạy con cái, sinh hoạt văn hóa tập thể ca ngợi lao động, đổi mới sáng tạo, tinh thần cống hiến của giai cấp công nhân.

- Tổ chức các giải thể thao cho công nhân, lao động với các môn thi đấu phù hợp như bóng đá mini, bóng chuyền, cầu lông, kéo co, chạy bộ... tại doanh nghiệp, khu công nghiệp; khuyến khích các đơn vị lựa chọn hình thức tổ chức phù hợp với điều kiện thực tế.

## **3. Tổ chức Ngày hội “Kỹ năng lao động - việc làm bền vững”**

- Các đơn vị chủ động phối hợp với doanh nghiệp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, trung tâm dịch vụ việc làm, trung tâm tư vấn, hỗ trợ người lao động và các cơ quan liên quan tổ chức Chương trình “Ngày hội kỹ năng - việc làm bền vững”, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện từng đơn vị.

Tập trung tổ chức các hoạt động tư vấn, định hướng nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng số, kỹ năng thích ứng với yêu cầu của thị trường lao động trong bối cảnh chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và hội nhập quốc tế; giới thiệu, hướng dẫn người lao động tham gia các chương trình đào tạo lại, đào tạo nâng cao, chuyển đổi nghề.

- Tổ chức các hoạt động kết nối trực tiếp người lao động với doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng; cung cấp thông tin về nhu cầu lao động, vị trí việc làm, điều kiện làm việc, tiền lương, chế độ, chính sách; hỗ trợ người lao động tiếp cận các cơ hội việc làm ổn định, bền vững, góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập và chất lượng sống của người lao động.

#### **4. Tổ chức Tháng cao điểm thúc đẩy phong trào đổi mới sáng tạo, sáng kiến số, nâng cao năng suất lao động**

- Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức phát động, chỉ đạo công đoàn cơ sở thúc đẩy phong trào đổi mới sáng tạo, sáng kiến số, nâng cao năng suất lao động.

- Công đoàn cơ sở tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tham gia hưởng ứng, đề xuất sáng kiến, giải pháp đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số phù hợp với vị trí việc làm, điều kiện thực tế tại tổ, chuyên, phân xưởng, phòng, ban, góp phần nâng cao năng suất lao động. Phối hợp với người sử dụng lao động hướng dẫn, tiếp nhận, tổng hợp, đánh giá sáng kiến; kịp thời hỗ trợ triển khai các sáng kiến có tính khả thi, hiệu quả.

- Các đơn vị tổ chức biểu dương kịp thời công nhân lao động có sáng kiến, cải tiến tiêu biểu; chú trọng biểu dương ở cấp cơ sở, doanh nghiệp. Lựa chọn các sáng kiến có giá trị làm lợi cao, tác động lan tỏa tốt để đề nghị khen thưởng cấp trên, đồng thời giới thiệu, nhân rộng trong toàn hệ thống công đoàn.

- Các đơn vị đăng ký, triển khai các công trình, sản phẩm, sáng kiến, sáng tạo chào mừng Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031.

#### **5. Tổ chức Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu phát triển đảng viên công nhân**

- Các đơn vị đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm tham gia xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; tập trung nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên; đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức; tổ chức kết nạp “Lớp đoàn viên tháng 5”.

- Rà soát, phát hiện, xây dựng đoàn viên nòng cốt, gương điển hình tiên tiến trong lao động sản xuất và hoạt động công đoàn, giới thiệu đoàn viên ưu tú để cấp ủy đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam, quan

tâm đoàn viên, công nhân trực tiếp sản xuất, công nhân trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

## **6. Tổ chức kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 01/5 và tuyên truyền về giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn**

- Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2026); đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, sinh hoạt chính trị về lịch sử của Ngày Quốc tế Lao động 01/5, truyền thống đấu tranh của giai cấp công nhân và phong trào công nhân, Công đoàn Việt Nam; khẳng định vai trò, vị trí của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn trong sự nghiệp cách mạng dưới sự lãnh đạo của Đảng.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, tập trung làm rõ những quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp lớn liên quan trực tiếp đến giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn; gắn công tác tuyên truyền với việc cụ thể hóa Nghị quyết vào chương trình, kế hoạch hành động của các cấp công đoàn; tuyên truyền kết quả bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Tăng cường tuyên truyền về Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, làm rõ vai trò, trách nhiệm của công đoàn trong giai đoạn phát triển mới; tạo sự thống nhất về nhận thức, sự đồng thuận và niềm tin của đoàn viên, người lao động hướng về Đại hội.

- Tuyên truyền, quán triệt, triển khai Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới”.

- Tổ chức sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, biểu dương điển hình tiên tiến học tập và làm theo Bác; sơ kết 05 năm triển khai Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Tổ chức tuyên truyền đồng bộ chủ đề Tháng Công nhân năm 2026; kịp thời phản ánh các hoạt động tiêu biểu, mô hình hay, cách làm hiệu quả; phát hiện, lan tỏa gương công nhân, người lao động điển hình, tạo hiệu ứng xã hội tích cực.

- Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức lễ chào cờ, sinh hoạt công đoàn; lồng ghép tuyên truyền ý nghĩa Ngày Quốc tế Lao động 1/5, Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam; biểu

duyệt, ghi nhận kịp thời công nhân, tổ, nhóm sản xuất tiêu biểu tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức đợt cao điểm vận động, hướng dẫn đoàn viên, người lao động đăng ký theo dõi và tương tác hiệu quả các kênh truyền thông của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh trên môi trường số.

### **7. Hướng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026**

- Các đơn vị phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức hướng ứng Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 gắn với 01 hoạt động có ý nghĩa thiết thực với người lao động.

- Tổ chức các hoạt động hướng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 theo hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh (*Có văn bản hướng dẫn riêng*).

### **8. Hoạt động của Liên đoàn Lao động tỉnh (có các kế hoạch riêng)**

(1) Phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2026.

- Thời gian: dự kiến ngày 28 hoặc 29/4/2026.

- Địa điểm: Khu công nghiệp Thạnh Lộc.

(2) Tổ chức thăm, tặng quà đoàn viên, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, trao nhà Mái ấm Công đoàn.

(3) Tổ chức Chương trình “Đổi thoại tháng 5” giữa lãnh đạo tỉnh với công nhân lao động.

(4) Tổ chức sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; biểu dương các điển hình tiên tiến học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2023 - 2025.

(5) Tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi năm 2026.

(6) Tổ chức Ngày hội CNVCLĐ tỉnh An Giang tham gia hiến máu tình nguyện năm 2026.

(7) Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

(8) Tham gia Giải bóng đá công nhân, viên chức Việt Nam năm 2026.

(9) Tổ chức tuyên dương cán bộ công đoàn có thành tích xuất sắc trong xây dựng và tổ chức thương lượng thỏa ước lao động tập thể có nhiều điều khoản có lợi cho người lao động tại các doanh nghiệp.

(10) Lựa chọn các Công đoàn cơ sở trong Khu công nghiệp, các doanh nghiệp có đông công nhân lao động chỉ đạo điểm tổ chức các hoạt động như sau:

- Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2026.

- Tổ chức “Đổi thoại tháng 5” tại doanh nghiệp.

- Tổ chức bữa cơm công đoàn tại doanh nghiệp.

- Tổ chức giải thể thao cho công nhân lao động.

### **9. Kinh phí chi hoạt động Tháng Công nhân**

- Từ nguồn tài chính công đoàn của các cấp công đoàn.

- Từ nguồn hỗ trợ, ủng hộ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

#### ***1.1. Ban Thường vụ***

Chỉ đạo các nội dung hoạt động Tháng Công nhân năm 2026. Giao đồng chí Phó Chủ tịch Nguyễn Nhật Tiến, đồng chí Phó Chủ tịch Phạm Văn Đăng chịu trách nhiệm chỉ đạo các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 theo từng lĩnh vực được phân công phụ trách.

#### ***1.2. Bộ phận Nghiệp vụ***

- Tham mưu Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, đôn đốc việc triển khai tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân trong toàn tỉnh và theo dõi, tổng kết, đề xuất khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026.

- Tham mưu phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2026.

- Hướng dẫn, đôn đốc triển khai Tháng cao điểm thúc đẩy Phong trào đổi mới sáng tạo, sáng kiến số, nâng cao năng suất lao động; Chương trình “Ngày hội kỹ năng - việc làm bền vững”.

- Tham mưu tổ chức sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; biểu dương các điển hình tiên tiến học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2023 - 2025; kết hợp tuyên dương chủ tịch công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu trong công tác đổi thoại và thương lượng tập thể.

- Tham mưu công tác thăm, tặng quà đoàn viên, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; trao tặng nhà Mái ấm công đoàn.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả chương trình phúc lợi đoàn viên.
- Tiếp tục rà soát Thỏa ước lao động tập thể, vận động thực hiện nâng mức ăn giữa ca cho công nhân lao động tại các doanh nghiệp trong tỉnh theo quy định.
- Tham mưu tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi năm 2026; Ngày hội CNVCLĐ tỉnh An Giang tham gia hiến máu tình nguyện năm 2026; cử đội bóng tham gia Giải bóng đá công nhân, viên chức Việt Nam năm 2026; lựa chọn các Công đoàn cơ sở trong Khu công nghiệp, các doanh nghiệp có đông công nhân lao động chỉ đạo điểm các hoạt động.
- Phối hợp triển khai các hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động và công đoàn.
- Tổng hợp dự trù kinh phí của các hoạt động thực hiện trong Tháng Công nhân; thanh, quyết toán theo quy định.
- Tổng hợp, báo cáo đánh giá kết quả triển khai thực hiện Tháng Công nhân năm 2026.

### **1.3. Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra**

- Thực hiện các nội dung ở mục 5 phần III.
- Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc triển khai tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu phát triển đảng viên là đoàn viên công đoàn.
- Tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức.
- Phối hợp cung cấp dự trù kinh phí để Bộ phận Nghiệp vụ tổng hợp kinh phí thực hiện Tháng Công nhân; thực hiện quyết toán các nội dung do Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra phụ trách theo kế hoạch.

### **1.4. Bộ phận Văn phòng - Tài chính**

- Hướng dẫn các đơn vị sử dụng nguồn lực tài chính công đoàn, từ huy động xã hội hóa, người sử dụng lao động thực hiện các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026.
- Phối hợp với các bộ phận, đơn vị chuẩn bị nội dung, cơ sở vật chất phục vụ Lễ phát động và các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2026 do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức.

## **2. Công đoàn phường, đặc khu**

Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn phường, đặc khu chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai phù hợp điều kiện thực tế, tập trung thực hiện các nội dung sau:

- Tổ chức hội nghị quán triệt Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 của Liên đoàn Lao động tỉnh và của Công đoàn phường, đặc khu.

- Quan tâm triển khai các chương trình phúc lợi cho đoàn viên; đẩy mạnh tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở.

- Phối hợp với cơ quan chức năng cùng cấp tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động bảo đảm thiết thực, phù hợp địa phương.

- Thường xuyên nắm tình hình, lắng nghe, kịp thời phản ánh và tham gia giải quyết các kiến nghị, tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức tổng kết, đánh giá mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 tại các công đoàn cơ sở quản lý; đề xuất Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức Tháng Công nhân 2026.

### **3. Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn**

Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai phù hợp điều kiện thực tế tại đơn vị, tập trung thực hiện các nội dung sau:

- Tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo; quan tâm lao động nữ mang thai, nuôi con nhỏ, bảo đảm mỗi đơn vị có ít nhất một hoạt động chăm lo thiết thực trong Tháng Công nhân.

- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động” phù hợp với điều kiện thực tế; đồng thời tổ chức tiếp xúc, đối thoại giữa người sử dụng lao động với đoàn viên, người lao động; triển khai hiệu quả các chương trình phúc lợi đoàn viên và tổ chức “Bữa cơm Công đoàn” tại đơn vị.

- Tuyên truyền sinh hoạt giáo dục pháp luật; tuyên truyền kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2026); Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; kết quả bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031; Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam; Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới”,...

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp nâng cao năng suất lao động phù hợp với vị trí việc làm; phấn đấu mỗi tổ, bộ phận có ít nhất một sáng kiến hoặc cải tiến trong Tháng Công nhân.

- Tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên tại doanh nghiệp, tổ chức Lễ kết nạp đoàn viên mới.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026; phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện các biện pháp bảo đảm an toàn lao động tại đơn vị.

- Thực hiện treo băng rôn, khẩu hiệu tuyên truyền hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động; tham gia đầy đủ các hoạt động do công đoàn cấp trên tổ chức.

- Kịp thời phát hiện, đề xuất Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026.

Các đơn vị thực hiện báo cáo kết quả, đề xuất, kiến nghị những khó khăn trong triển khai thực hiện hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Bộ phận Nghiệp vụ, email: ldldag.nvu@gmail.com hoặc đt/zalo: 0913.625386), **chậm nhất ngày 04/6/2026**.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các bộ phận, đơn vị chủ động báo cáo cấp ủy cùng cấp; tranh thủ sự ủng hộ của chính quyền, chủ doanh nghiệp để xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện đảm bảo thiết thực và hiệu quả. Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc liên hệ về Bộ phận Nghiệp vụ Liên đoàn Lao động tỉnh (đồng chí Tô Minh Lắm, UVBTV, Phó Ban Công tác Công đoàn, điện thoại: 0904.267627) để được giải đáp, hỗ trợ. *lđđ*

**Nơi nhận:**

- Thường trực ĐCT TLD;
- Ban QHLD TLD;
- Văn phòng Tỉnh ủy; Văn phòng UBND tỉnh;
- Ban TG và DV Tỉnh ủy; UBMTTQVN tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Ban Quản lý Khu Kinh tế tỉnh;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Đảng ủy phường Rạch Giá;
- Đảng ủy đặc khu Phú Quốc;
- Công đoàn phường, đặc khu;
- CĐCS, nghiệp đoàn trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các cơ quan báo chí, truyền thông.
- Website LĐLĐ tỉnh, Facebook Công đoàn AG.
- Lưu: VT, Bộ phận Nghiệp vụ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Đỗ Trần Thịnh**