

Số: 14 /KH-LĐLĐ

An Giang, ngày 10 tháng 03 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026

Thực hiện các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC); căn cứ Chương trình chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2026. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh An Giang xây dựng kế hoạch triển khai, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; nâng cao hiệu quả quản lý, bảo đảm thực hiện đúng chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong năm 2026; phát huy kết quả đạt được, khắc phục những hạn chế, tồn tại; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi, vụ việc tham nhũng, tiêu cực, từng bước đẩy lùi tham nhũng, lãng phí.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên và người lao động; tạo chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động trong toàn hệ thống Công đoàn đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Kế hoạch phải bảo đảm đúng chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của tổ chức Công đoàn.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; trong đó xác định phòng ngừa là chính.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và đoàn viên Công đoàn.

II. NỘI DUNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai hiện nghiêm chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực lãng phí. Các cấp công đoàn chủ động phối hợp tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) chấp hành nghiêm quy định của pháp luật; nâng cao ý thức, trách nhiệm trong việc phát hiện, phản ánh, tố cáo các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, những thiếu sót của cán bộ, công chức, viên chức. Đồng thời kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ người tố giác; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Lồng ghép nội dung phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí vào các chương trình tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ để nâng cao nhận thức, trách nhiệm và năng lực thực thi nhiệm vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn, đoàn viên về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Công đoàn tham gia phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng và các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như: Đẩy mạnh cải cách hành chính; thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; xây dựng, rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; việc ban hành và thực hiện quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện.

2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; chủ động nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát

- Các cấp công đoàn quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị số 18-CT/TW của Ban Bí thư về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội. Nâng cao ý thức, trách nhiệm, năng lực của cán bộ công đoàn trong việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chủ trương, chính sách, pháp luật liên quan đến phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tập trung những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí.

- Cấp ủy, chính quyền và người đứng đầu cơ quan, đơn vị tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên bằng nhiều hình thức phù hợp; kịp thời phát hiện, ngăn ngừa các biểu hiện tham nhũng, lãng phí. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan công đoàn các cấp; xác định công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên; xem xét trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong phạm vi quản lý.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện các quy định liên quan đến công tác cán bộ; quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; hoạt động kinh tế công

đoàn nhằm phòng ngừa, khắc phục những khe hở, bất cập dễ dẫn đến tham nhũng, lãng phí; bảo đảm công khai, minh bạch, đúng quy định.

- Công đoàn các cấp chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra, Ban thanh tra nhân dân cùng cấp tăng cường kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng kinh phí, tài sản của cơ quan, đơn vị; kịp thời phát hiện, kiến nghị xử lý sai (nếu có); định kỳ báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

3. Tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, kiểm tra công tác cán bộ của công đoàn

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp trong việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Công tác kiểm tra, giám sát phải có trọng tâm, trọng điểm.

- Chủ động phòng ngừa, phát hiện và kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm, đặc biệt trong quản lý, sử dụng tài chính công đoàn và công tác cán bộ. Thực hiện nghiêm các quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn về xử lý kỷ luật; kiên quyết xử lý tập thể, cá nhân có hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí theo thẩm quyền.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức trong thực thi nhiệm vụ, chấp hành đạo đức công vụ, ý thức tổ chức kỷ luật. Thực hiện nghiêm công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, người lao động hàng năm bảo đảm khách quan, công tâm, đúng người, đúng việc, làm cơ sở cho đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý. Thực hiện kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn theo quy định.

4. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn để thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của hệ thống Công đoàn Việt Nam theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi đơn vị, cá nhân trong hệ thống và tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa các cấp công đoàn.

- Tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động của Ban Công tác Công đoàn về quan điểm, mục tiêu, nội dung, yêu cầu của Nghị quyết số 18 và các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong việc sắp xếp tổ chức, biên chế.

- Nâng cao trách nhiệm, tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy và người đứng đầu trong triển khai thực hiện công tác đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng và bố trí cán bộ, công chức đạt chuẩn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

Tiếp nhận, phân loại và xử lý kịp thời các đơn thư, khiếu nại, tố cáo, các phản ánh gửi về tổ chức Công đoàn. Trên cơ sở tiếp nhận các thông tin phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, kịp thời kiến nghị với các cơ quan có trách nhiệm giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết. Tăng cường công tác giám sát, theo dõi, giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

6. Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong Ban công tác công đoàn

- Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nhiệm vụ về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong Ban Công tác Công đoàn; bảo đảm quản lý, sử dụng nguồn tài chính, tài sản công đoàn đúng quy định, hiệu quả, công khai, minh bạch.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt và vận động cán bộ, công chức, người lao động trong đơn vị nâng cao nhận thức, trách nhiệm; chủ động tham gia phát hiện, ngăn ngừa các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; thực hành tiết kiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Chủ động tham gia góp ý, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản, quy chế, quy định nội bộ nhằm phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; cải tiến quy trình, giảm thiểu thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc nhưng vẫn bảo đảm đúng quy định pháp luật.

- Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Nhà nước và của tổ chức công đoàn về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại đơn vị.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

- Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong hệ thống công đoàn tỉnh; phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp tiến hành các hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo quy định của pháp luật nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí.

- Lãnh đạo, chỉ đạo các bộ phận Ban Công tác Công đoàn, công đoàn cơ sở thuộc LĐLĐ tỉnh, công đoàn phường và công đoàn đặc khu trong tỉnh triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2. Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra

- Tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ nhằm đảm bảo tinh, gọn, hiệu lực, hiệu quả; thực hiện nghiêm các quy định về kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức trong cơ quan và hệ thống tổ chức công đoàn.

- Tham mưu công tác đào tạo, bồi dưỡng; công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, quy hoạch, điều chuyển công chức; tham mưu lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát công đoàn thực hiện đúng quy trình.

- Tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, tổ chức về vấn đề phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí thông qua đơn thư phản ánh...

- Phối hợp với các bộ phận Ban Công tác Công đoàn tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

3. Bộ phận nghiệp vụ

- Chủ động, tham mưu phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các đoàn thể cấp tỉnh trong tham gia, tổ chức các hoạt động giám sát, phản biện xã hội theo quy định của pháp luật; góp phần phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Tổ chức phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện Kế hoạch về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; tuyên truyền các tài liệu pháp luật liên quan thông qua các kênh thông tin của công đoàn (cổng thông tin điện tử, bản tin, mạng xã hội, hội nghị, tập huấn...), bảo đảm thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng.

4. Bộ phận Văn phòng - Tài chính

- Chủ động rà soát, tham mưu ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung các văn bản hướng dẫn về quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; bảo đảm quản lý chặt chẽ, đúng quy định, công khai, minh bạch và hiệu quả các nguồn thu, chi tài chính công đoàn.

- Tăng cường kiểm soát nội bộ, phòng ngừa sai sót, thất thoát; kịp thời phát hiện, đề xuất, xử lý các tồn tại, hạn chế nhằm tránh thất thu, lãng phí, bảo đảm sử dụng nguồn tài chính công đoàn đúng mục đích, tiết kiệm và hiệu quả.

5. Công đoàn cơ sở thuộc LĐLĐ tỉnh, công đoàn phường, công đoàn đặc khu

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của đơn vị xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt nghiêm túc các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về công tác phòng, chống, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026, đề nghị công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn, công đoàn phường, công đoàn đặc khu trong tỉnh triển khai thực

hiện nghiêm túc, hiệu quả; báo cáo định kỳ 06 tháng gửi trước ngày 22 tháng 6, báo cáo năm gửi trước ngày 30 tháng 11 về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra) tổng hợp báo cáo theo quy định. 

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ VN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- CĐ phường, CĐ Đặc khu;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các bộ phận Ban Công tác Công đoàn;
- Lưu: VT, bộ phận Tổ chức - Kiểm tra.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**




Đỗ Trần Thịnh