

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026

Thực hiện Kế hoạch 34/KH-TLĐ ngày 15/10/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động (NLĐ) nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai phong phú các hình thức, tạo đợt cao điểm chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, NLĐ; đặc biệt, quan tâm, hỗ trợ các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, mắc bệnh hiểm nghèo hoặc mất việc làm, góp phần ổn định quan hệ lao động, đảm bảo an ninh xã hội; cùng cả nước đón Xuân Bính Ngọ vui tươi, phấn khởi, an toàn, lành mạnh.

- Huy động sự quan tâm của toàn xã hội, nhất là người sử dụng lao động trong chăm lo Tết cho NLĐ tại doanh nghiệp, tạo động lực và niềm tin để người lao động gắn bó lâu dài với doanh nghiệp, đơn vị và tổ chức công đoàn.

- Gắn hoạt động chăm lo Tết với hoạt động mừng Đảng, mừng Xuân; chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 - 2031, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, nhiệm kỳ 2026 - 2031 và Đại hội Công đoàn các cấp.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động chăm lo Tết chủ yếu được thực hiện ở các công đoàn cơ sở, hướng về cơ sở, tập trung vào đoàn viên, NLĐ đang trực tiếp sản xuất. Trong đó, ưu tiên đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng; đoàn viên, NLĐ thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số; đoàn viên, NLĐ ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết.

- Các hoạt động chăm lo phải thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, tuân thủ các quy định, phù hợp với nhu cầu thực tế của đoàn viên, NLĐ tại doanh nghiệp, địa phương, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong đoàn viên, NLĐ. Tuyệt đối không tổ chức các hoạt động mang tính hình thức, lãng phí.

- Các hoạt động được tổ chức phải thể hiện dấu ấn, vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLĐ dịp Tết.

Nguyên đán Bính Ngọ 2026; tổng thể chung, nguồn lực và đối tượng chăm lo Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 phải lớn hơn các năm trước. Các đối tượng được chăm lo, thăm hỏi, tặng quà từ nguồn tài chính công đoàn các cấp không được trùng nhau (mỗi đoàn viên, người lao động chỉ được 1 lần hỗ trợ, thăm hỏi từ tổ chức Công đoàn).

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”.

2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết, vui Tết”.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

Các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, NLĐ của các cấp công đoàn gồm các hoạt động nổi bật sau:

1. Các hoạt động chăm lo Tết cấp Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, NLĐ

- Tổ chức các đoàn thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, NLĐ tại doanh nghiệp, đơn vị nơi có kết quả sản xuất, kinh doanh nổi bật, đông công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, bị ảnh hưởng nặng nề bởi thiên tai, vùng sâu - vùng xa, ngành nghề nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm,... Mức chi từ 1.000.000 đồng/người (*có thông báo phân bổ riêng*).

- Phục vụ Đoàn lãnh đạo Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn đến tham dự, động viên đoàn viên, NLĐ tại các Chương trình “Tết Sum vầy”; “Bữa cơm tất niên Công đoàn” được tổ chức tại các công đoàn cơ sở: Mức chi dự kiến 1.300.000 đồng/người (*trong đó bao gồm 1.000.000 đồng tiền mặt và 300.000đ quà hiện vật*). Kinh phí thực hiện chi từ quỹ hoạt động thường xuyên tại cấp Tổng Liên đoàn (*theo kế hoạch phân bổ của Tổng Liên đoàn*).

- Tham mưu thành lập Đoàn lãnh đạo tỉnh sẽ đến doanh nghiệp động viên đoàn viên, NLĐ tại các Chương trình “Tết Sum vầy”; “Bữa cơm tất niên Công đoàn” tại các công đoàn cơ sở. Mức chi dự kiến tối đa không quá 1.000.000 đồng/người. Kinh phí thực hiện chi từ quỹ hoạt động thường xuyên tại Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Tham gia các hoạt động chăm lo Tết chung do Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh tổ chức.

1.2. Tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2026” trực tuyến

- Chương trình “Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2026” theo hình thức trực tuyến (chợ tết Online); cung cấp các sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ thiết yếu, phục vụ nhu cầu ngày Tết của đoàn viên, NLĐ nhanh chóng, thuận tiện, giá ưu đãi, đảm bảo chất lượng.

- Đoàn viên, người lao động được hỗ trợ trực tiếp bằng các mã giảm giá

(voucher) thông qua Chương trình “Chợ Tốt Công đoàn - Xuân 2026” theo hình thức trực tuyến. Các voucher được phân bổ về các công đoàn cơ sở (có Kế hoạch riêng theo số lượng Tổng Liên đoàn phân bổ).

1.3. Chương trình đồng hành cùng doanh nghiệp và Công đoàn cơ sở

Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức thăm chúc Tết doanh nghiệp, đặc biệt đối với doanh nghiệp có nhiều nỗ lực và hỗ trợ chăm lo tốt đời sống đoàn viên, NLĐ và hoạt động công đoàn, bảo đảm quan hệ lao động hài hòa, ổn định tại đơn vị.

1.4. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy”

Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy” gắn với chuỗi hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao mừng Đảng, mừng Xuân và trao tặng các suất hỗ trợ đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp; trao tặng nhà Mái ấm Công đoàn,... Chương trình được tổ chức tại 02 địa điểm: Nhà Văn hóa Lao động tỉnh (phường Long Xuyên) và Nhà Văn hóa Lao động tỉnh (phường Rạch Giá).

2. Các hoạt động chăm lo Tết tại công đoàn cơ sở

2.1. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy”

Nội dung Chương trình “Tết sum vầy” cần được tổ chức phong phú, có sức hấp dẫn đoàn viên, NLĐ; huy động các nguồn lực xã hội, nhất là của người sử dụng lao động để chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, NLĐ. Mời lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, người sử dụng lao động, công đoàn cấp trên tham dự, tặng quà cho đoàn viên, NLĐ tại chương trình. Làm tốt công tác tuyên truyền tại khu vực diễn ra chương trình.

2.2. Hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động

- Huy động nguồn lực của doanh nghiệp, chính quyền địa phương và sử dụng nguồn tài chính công đoàn để thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, tập trung cho đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp.

- Tham mưu tổ chức các đoàn có lãnh đạo công đoàn cấp trên, lãnh đạo địa phương, ngành, doanh nghiệp thăm, tặng quà và chúc Tết đoàn viên, NLĐ.

2.3. Tổ chức “Bữa cơm tất niên Công đoàn” Tết Bính Ngọ 2026 cho đoàn viên, người lao động

- “Bữa cơm tất niên Công đoàn” là dịp để NLĐ, tổ chức công đoàn, người sử dụng lao động, lãnh đạo chính quyền, địa phương chia sẻ, tâm tình tạo nên bầu không khí đoàn kết, thấu hiểu, qua đó tạo dựng niềm tin, sự gắn bó của đoàn viên, NLĐ đối với tổ chức công đoàn và doanh nghiệp.

- Giá trị của suất ăn trong “Bữa cơm tất niên Công đoàn” với mức 70.000đồng/suất từ nguồn tài chính công đoàn + giá trị từ nguồn tài trợ của doanh nghiệp hoặc nguồn xã hội hóa khác (nếu có, không giới hạn giá trị).

- Thành phần tham gia “Bữa cơm tất niên Công đoàn” tại doanh nghiệp: đoàn viên, NLĐ tại doanh nghiệp, đại diện người sử dụng lao động, đại diện công đoàn cấp trên, đại diện nhà tài trợ (nếu có), mời cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn...

- Nội dung và hình thức tuyên truyền cần thực hiện trong “Bữa cơm tất niên Công đoàn”: treo khẩu hiệu, pano, áp phích tuyên truyền về “Bữa cơm tất niên Công đoàn”, về mừng Đảng, mừng Xuân và logo Công đoàn Việt Nam tại nơi tổ chức; có thể kết hợp tổ chức kết nạp đoàn viên công đoàn mới; các hoạt động khác phù hợp (nếu có).

2.4. Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm, động viên đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết

Công đoàn cơ sở căn cứ tình hình đoàn viên, NLĐ ở lại doanh nghiệp, địa phương, không về quê đón Tết để tổ chức các hoạt động đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn Công đoàn. Trường hợp có nhiều đoàn viên, NLĐ không về quê đón Tết thì tổ chức Chương trình “Tết không xa nhà” hoặc các hình thức hoạt động phù hợp; quan tâm đến thăm, tặng quà, tổ chức Tết cho công nhân tại các khu nhà trọ hoặc trên công trình, dự án trước tối 30 Tết (*năm nay là 29 Tháng Chạp*).

3. Các cấp công đoàn tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; phương án tăng lương tối thiểu vùng theo Nghị định mới của chính phủ; kế hoạch chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLĐ trong dịp Tết của người sử dụng lao động và theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện. Kịp thời phát hiện và có các giải pháp bảo đảm quyền lợi cho đoàn viên, NLĐ ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương, doanh nghiệp.

4. Công tác nắm tình hình công nhân và truyền thông

Các cấp công đoàn thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ trước, trong và sau Tết. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

Tổ chức truyền thông kịp thời, liên tục, rộng khắp trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội và cộng đồng về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn, tập trung vào sự đổi mới của công đoàn các cấp trong việc chăm lo cho đoàn viên, NLĐ, hướng tới chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 - 2031, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, nhiệm kỳ 2026 - 2031 và đại hội công đoàn các cấp.

5. Công tác kiểm tra, giám sát, ngăn ngừa tranh chấp lao động dịp Tết

Công đoàn các cấp chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện việc trả lương, trả thưởng cho đoàn viên, NLĐ dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLĐ trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương, doanh nghiệp.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG, SỐ LƯỢNG VÀ MỨC HỖ TRỢ CHO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực chăm lo

- Tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, doanh nghiệp, công đoàn cơ sở và Liên đoàn Lao động tỉnh,... để thực hiện các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, NLĐ.

2. Đối tượng, số lượng đoàn viên, người lao động được chăm lo

2.1. Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ

- Tổng kinh phí hỗ trợ trực tiếp cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026: 12 tỷ đồng (hơn 10% so với tổng số đoàn viên trực thuộc LĐLĐ tỉnh).

- Định mức hỗ trợ: 1.000.000đ/suất

- Hình thức hỗ trợ: tiền mặt và quà/suất (*Tiền mặt 600.000đ và phần quà giá trị 400.000đ*).

Từ tổng số lượng chăm lo đoàn viên, NLĐ được chi hỗ trợ từ kinh phí LĐLĐ tỉnh nêu trên, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ xây dựng từng kế hoạch cụ thể để chăm lo cho đoàn viên, NLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2025 như trao hỗ trợ đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng,...; đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn làm công tác vệ sinh môi trường; đoàn viên, đội ngũ y, bác sĩ làm việc trong đêm giao thừa.

2. Công đoàn cơ sở

Công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế, sự hỗ trợ của doanh nghiệp, Liên đoàn Lao động tỉnh và các nguồn xã hội hóa khác để quyết định đối tượng, số lượng, mức chăm lo phù hợp với từng hoạt động của đơn vị.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

- Tham mưu Tờ trình xin chủ trương Thường trực Tỉnh ủy về một số nội dung trọng tâm của Kế hoạch chăm lo Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026.

- Tham mưu văn bản xin ý kiến Thường trực Tỉnh ủy về việc mời các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy phụ trách địa bàn tham gia các Đoàn thăm, chúc Tết tặng quà đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn theo Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh.

1.2. Bộ phận Nghiệp vụ

- Xây dựng kế hoạch chăm lo cho đoàn viên, người lao động Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 gửi về Ban Quan hệ lao động và Ban Công tác Công đoàn Tổng Liên đoàn; xây dựng Kế hoạch thăm, chúc Tết các doanh nghiệp và đoàn viên, NLĐ.

- Tham mưu BTV LĐLĐ tỉnh báo cáo Tỉnh ủy, Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, phối hợp với các đơn vị chuyên môn cùng cấp về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức công đoàn; vận động sự hỗ trợ, ủng hộ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, NLĐ.

- Chủ động nắm bắt thông tin, báo cáo với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tỉnh ủy, Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, phối hợp với UBND tỉnh và các sở, ban ngành tại địa phương, các đơn liên quan vị triển khai thực hiện các hoạt động của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Đoàn đại biểu Quốc hội thăm, chúc Tết, tặng quà đoàn viên, NLĐ còn khó khăn tại địa phương.

- Tăng cường vận động doanh nghiệp, nguồn xã hội hóa và bố trí nguồn tài chính công đoàn tại từng cấp để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, NLĐ.

- Chủ trì phối hợp với các bộ phận chuyên môn dự toán kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo Tết và thanh quyết toán đúng qui định.

- Tham mưu phân bổ phiếu mua hàng trực tuyến và hướng dẫn mua hàng Chợ Tết Công đoàn trực tuyến cho đoàn viên, NLĐ do Tổng Liên đoàn tổ chức.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch chăm lo Tết về Tổng Liên đoàn Lao động đúng thời gian qui định.

- Hướng dẫn, triển khai công tác tuyên truyền về các hoạt động chăm lo Tết của các cấp công đoàn trong tỉnh. Kịp thời tuyên truyền, cổ động trên các phương tiện truyền thông của tổ chức công đoàn về các hoạt động đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, lành mạnh, đảm bảo an toàn giao thông, an toàn thực phẩm; NLĐ trở lại làm việc sau Tết đầy đủ, đúng thời gian quy định.

- Theo dõi, nắm bắt diễn biến tình hình tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ, tình hình quan hệ lao động, công tác chăm lo Tết cho đoàn viên, NLĐ tại Công đoàn cơ sở kịp thời đề xuất phù hợp.

1.3. Bộ phận Văn phòng

- Xây dựng kế hoạch tổ chức phục vụ đoàn Lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Đoàn đại biểu Quốc hội thăm, chúc Tết, tặng quà đoàn viên, NLĐ còn khó khăn tại địa phương.

- Liên hệ mời đại biểu tham dự cho mỗi hoạt động Tết (*theo từng kế hoạch chi tiết*).

- Phối hợp với các bộ phận chuyên môn tham mưu nguồn kinh phí để thực hiện các chương trình, hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 cho đoàn viên, NLĐ của Liên đoàn Lao động tỉnh; hướng dẫn công đoàn cơ sở về nguồn tài chính thực hiện kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên, NLĐ.

- Tổng hợp và thẩm định các dự trù kinh phí tổ chức hoạt động tại kế hoạch này và các kế hoạch chi tiết kèm theo từ các bộ phận. Chuẩn bị nguồn kinh phí để tổ chức hoạt động theo kế hoạch.

1.4. Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra

Giám sát, kiểm tra việc thực hiện các nguồn chi hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 đúng quy định.

2. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ các nội dung trên của Kế hoạch này để xây dựng Kế hoạch thực hiện của đơn vị cho phù hợp với đặc điểm, tình hình đơn vị, đề xuất với đơn vị, doanh nghiệp dành nguồn kinh phí hỗ trợ để chăm lo Tết cho đoàn viên, NLĐ.

- Chủ động triển khai các hoạt động chăm lo Tết do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức để đông đảo đoàn viên, NLĐ biết và tham gia tích cực các hoạt động chăm lo Tết theo kế hoạch này.

- Chủ động làm việc với người sử dụng lao động về thông báo lịch nghỉ Tết, thời gian chi tiền thưởng, tặng quà Tết; Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định.

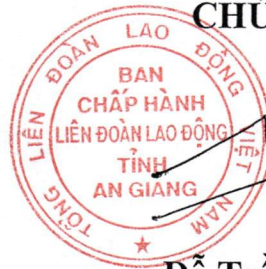
- Tổng hợp danh sách đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, ... nhận hỗ trợ quà Tết theo phân bổ từ LĐLĐ tỉnh. Chủ động đề xuất lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp có thêm quà Tết dành cho những trường hợp bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 của Liên đoàn Lao động tỉnh, đề nghị các công đoàn cơ sở thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo (theo phụ lục số liệu 1, 2, 3 đính kèm) trước và sau Tết về kết quả thực hiện hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, NLD về Liên đoàn Lao động tỉnh: báo cáo nhanh (trước Tết) gửi **trước ngày 20/01/2026 (ngày 02/12 âm lịch)**; báo cáo sau Tết (báo cáo chính thức) gửi **trước ngày 23/02/2026 (ngày 07/01 âm lịch)** về Liên đoàn Lao động tỉnh (gửi bản mềm báo cáo qua đ/c **Hồ Thị Kiều Loan** - Bộ phận Nghiệp vụ, điện thoại/Zalo: 0939.839905)./.

Nơi nhận:

- Ban QHLD TLĐLĐVN;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban TT. UBMTTQVN tỉnh;
- BQL Khu Kinh tế tỉnh; Sở Nội vụ;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Bộ phận Văn phòng, Tổ chức - Kiểm tra;
- Lưu: VT, Bộ phận Nghiệp vụ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đỗ Trần Thịnh

KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT NGUYÊN ĐÁN BÌNH NGỌ 2026
(Kèm theo Báo cáo số /BC ngày tháng năm 2026)

[illegible]

Luru ý:

Các số liệu trên không bao gồm số liệu chăm lo từ các hoạt động do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức thực hiện.

1- Mục (1) Tổng số ĐV, NLĐ (người) do các cấp công đoàn tại địa phương, ngành, tập đoàn, tổng công ty quản lý

2- Mục (2) Tổng số ĐV, NLD (lượt người) được thụ hưởng từ các hoạt động = 4+6+8+10+12+15+18+21

3- Mục (3) Tổng số tiền hỗ trợ cho ĐV, NLD (nghìn đồng) = 5+7+9+11+13+16+19+22 = 23+24+25

Đề nghị các đơn vị tổng hợp số liệu theo đúng hướng dẫn, không thay đổi các mục, cột số liệu hoặc sử dụng biểu mẫu, phụ lục khác

KẾT QUẢ TỔ CHỨC CHƯƠNG TRÌNH "TẾT SUM VẦY" DỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN BÌNH NGỌ 2026
(Kèm theo Báo cáo số /BC ngày tháng năm 2026)

STT	Đơn vị	Số Chương trình	Số người tham dự (lượt người)	Tổng số tiền chi cho ĐV, NLĐ (nghìn đồng)	Trong đó						Nguồn kinh phí tổ chức Tết Sum vầy		
					Tặng quà ĐV, NLĐ (tiền mặt và hiện vật)		Trao tặng Mái ấm Công đoàn		Các hoạt động khác				
					Số người (lượt người)	Số tiền (nghìn đồng)	Số căn nhà	Số tiền (nghìn đồng)	Số người (lượt người)	Số tiền (nghìn đồng)	Tài chính công đoàn (nghìn đồng)	Huy động xã hội hóa (nghìn đồng)	Hỗ trợ của cấp ủy, chính quyền, chuyên môn... (nghìn đồng)
1													
Tổng cộng													

Lưu ý:

- Các số liệu trên không bao gồm số liệu chăm lo từ các hoạt động do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức.
- Đề nghị các đơn vị tổng hợp số liệu theo đúng hướng dẫn, không thay đổi các mục, cột số liệu hoặc sử dụng biểu mẫu, phụ lục khác

TÌNH HÌNH TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG TẠI DOANH NGHIỆP
TRONG DỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN BÍNH NGỌ 2026
(Kèm theo Báo cáo số /BC ngày tháng năm 2026)

I. Tình hình tiền lương, tiền thưởng tại các doanh nghiệp

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Cao nhất	Thấp nhất	Trung bình
1	Tiền lương năm 2025				
	DN nhà nước	đồng			
	DN FDI	đồng			
	DN ngoài NN	đồng			
2	Tiền thưởng Tết 2026				
	DN nhà nước	đồng			
	DN FDI	đồng			
	DN ngoài NN	đồng			

II. Tình hình doanh nghiệp nợ lương, BHXH

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Số LĐ bị nợ lương	Số tiền nợ (đồng)	
				Lương	BHXH
1					
2					
3					

III. Tình hình tranh chấp lao động

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Số NLĐ tham gia	Thời gian bắt đầu	Thời gian kết thúc	Nguyên nhân	Kết quả giải quyết
1							
2							
3							

IV. Tình hình doanh nghiệp có chủ bỏ trốn

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Thời điểm chủ bỏ trốn	Số tiền nợ (đồng)			Kết quả giải quyết
				Lương	BHXH	Các khoản khác	
1							
2							
3							