

HƯỚNG DẪN

Tạm thời công tác Thi đua - Khen thưởng trong hệ thống Công đoàn năm 2025

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Quyết định số 999/QĐ-TLĐ ngày 29/5/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn;

Căn cứ Hướng dẫn số 30/HD-TLĐ, ngày 05/9/2024 về khen thưởng các chuyên đề của Tổng Liên đoàn;

Căn cứ Quyết định số 576/QĐ-MTTQ-UB, ngày 10/10/2025 của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh về việc ban hành Quy chế Thi đua, khen thưởng của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh An Giang;

Căn cứ Hướng dẫn số 14/HD-LĐLĐ, ngày 12/12/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về đánh giá, xếp loại chất lượng công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn;

Căn cứ Chương trình công tác năm 2025 của Liên đoàn Lao động tỉnh và các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao;

Căn cứ tình hình tổ chức, mô hình hoạt động công đoàn trong giai đoạn hiện nay với chủ trương sắp xếp, tinh gọn tổ chức; không tổ chức cụm, khối thi đua; không thực hiện bình xét, suy tôn theo cụm, khối;

Nhằm bảo đảm việc tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng liên tục, thống nhất, đúng quy định, phù hợp điều kiện thực tế, Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Hướng dẫn tạm thời công tác xét thi đua, khen thưởng năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đánh giá đúng kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác công đoàn năm 2025 của các tập thể, cá nhân.

- Làm căn cứ xét tặng các danh hiệu, hình thức khen thưởng bảo đảm công bằng, minh bạch, đúng quy định.

- Tạo động lực thi đua thực chất, khuyến khích đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, hướng về đoàn viên, người lao động.

2. Yêu cầu

- Việc xét thi đua, khen thưởng phải căn cứ kết quả thực tế, không chạy theo hình thức.

- Bảo đảm đúng đối tượng, đúng thành tích, không để phát sinh khiếu nại.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI ÁP DỤNG

1. Đối tượng:

Tất cả Đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, các đơn vị trực thuộc và công đoàn cơ sở.

2. Phạm vi áp dụng đối với việc xét tặng:

2.1. Danh hiệu thi đua

a. Danh hiệu thi đua của Công đoàn gồm có:

- Danh hiệu thi đua đối với cá nhân: “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc”;
- Danh hiệu thi đua đối với tập thể:
 - + “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn”;
 - + “Cờ thi đua của Liên đoàn Lao động tỉnh”;
 - + “Công đoàn cơ sở xuất sắc”; “Nghịệp đoàn cơ sở xuất sắc” (gọi chung là “Công đoàn cơ sở xuất sắc”);
 - + “Tổ Công đoàn xuất sắc”, “Tổ Nghệp đoàn xuất sắc”, “Công đoàn bộ phận xuất sắc”, “Công đoàn cơ sở thành viên xuất sắc”; “Nghệp đoàn bộ phận xuất sắc” (gọi chung là “Tổ Công đoàn xuất sắc”).

b. Danh hiệu thi đua của Nhà nước áp dụng bình xét khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng đối với cán bộ công đoàn trong tổ chức Công đoàn.

- Danh hiệu thi đua đối với cá nhân:
 - + “Chiến sỹ thi đua toàn quốc”;
 - + “Chiến sỹ thi đua Tổng Liên đoàn”;
 - + “Chiến sỹ thi đua cơ sở”;
 - + “Lao động tiên tiến”;
- Danh hiệu thi đua đối với tập thể:
 - + “Cờ thi đua của Chính phủ”;
 - + “Tập thể lao động xuất sắc”;
 - + “Tập thể lao động tiên tiến”.

2.2. Hình thức khen thưởng

a) Hình thức khen thưởng của tổ chức Công đoàn gồm:

- Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (sau đây gọi là Bằng khen của Tổng Liên đoàn);

- Bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh sau đây gọi là Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh);

Và các danh hiệu, hình thức thi đua của Công đoàn, của Nhà nước khác (theo quy định tại Quyết định 999/QĐ-TLĐ).

b) Hình thức khen thưởng của Nhà nước:

Thực hiện bình xét, đề nghị các hình thức khen thưởng của Nhà nước đối với cán bộ công đoàn theo quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng, các văn bản hướng dẫn thi hành và Quyết định số 999/QĐ-TLĐ.

III. NGUYÊN TẮC XÉT THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Thực hiện theo Quy chế thi đua, khen thưởng của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (ban hành kèm theo Quyết định số 999/QĐ-TLĐ).

2. Căn cứ kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ do Thủ trưởng các đơn vị thực hiện đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc LĐLĐ tỉnh.

3. Dựa trên đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn do Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành (Hướng dẫn số 14/HD-LĐLĐ).

4. Năm 2025, Liên đoàn Lao động tỉnh không tổ chức thi đua theo cụm, khối; việc xét chọn các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng đối với tập thể công đoàn cơ sở được thực hiện trên cơ sở **kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở** theo quy định.

5. Không xét khen thưởng đối với tập thể, cá nhân:

- Không hoàn thành nhiệm vụ;
- Có vi phạm pháp luật, Điều lệ Công đoàn;
- Có đơn thư khiếu nại, tố cáo chưa được giải quyết.

6. Phân chia nhóm tạm thời xét thi đua, khen thưởng:

- Nhóm công đoàn cơ sở có từ 1.000 đoàn viên trở lên.
- Nhóm công đoàn cơ sở có từ 500 đoàn viên đến dưới 1.000 đoàn viên.
- Nhóm công đoàn cơ sở có từ 100 đoàn viên đến dưới 500 đoàn viên.
- Nhóm công đoàn cơ sở có từ 50 đoàn viên dưới 100 đoàn viên.
- Nhóm công đoàn cơ sở có dưới 50 đoàn viên.

IV. CÁC DANH HIỆU, HÌNH THỨC, ĐIỀU KIỆN, TỈ LỆ KHEN THƯỞNG CỦA CÔNG ĐOÀN

1. Danh hiệu thi đua của tổ chức Công đoàn

1.1. Danh hiệu cá nhân: “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc”

Danh hiệu “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc” được xét tặng cho các đoàn viên công đoàn đang sinh hoạt tại các Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn trực thuộc.

a. Điều kiện:

- Thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

- Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan, đơn vị.

b. Tỷ lệ: xét chọn đúng theo tiêu chuẩn, không hạn chế số lượng.

1.2. Danh hiệu tập thể:

1.2.1. Danh hiệu “Công đoàn cơ sở xuất sắc”/“Nghiệp đoàn cơ sở xuất sắc”

Việc xác định danh hiệu “Công đoàn cơ sở xuất sắc” được thực hiện thông qua kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn theo Hướng dẫn số 14/HD-LĐLĐ ngày 12/12/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

1.2.2. Danh hiệu: “Tổ Công đoàn xuất sắc”

a) Điều kiện: Danh hiệu “Tổ Công đoàn xuất sắc” xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn cơ sở phát động;

- Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng và những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên và người lao động với chuyên môn đồng cấp và Công đoàn cấp trên;

- Giữ vững sinh hoạt, nội bộ đoàn kết, giúp nhau khi gặp khó khăn; không có đoàn viên vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của Công đoàn, cơ quan, đơn vị.

b) Tỷ lệ: Danh hiệu “Tổ Công đoàn xuất sắc” được xét chọn theo tiêu chuẩn chất lượng, không khống chế tỷ lệ.

1.2.3. Cờ thi đua của Liên đoàn Lao động tỉnh

a) Điều kiện: Danh hiệu “Cờ thi đua của Liên đoàn Lao động tỉnh” xét tặng cho Công đoàn cơ sở có thành tích **xuất sắc tiêu biểu** trong các phong trào thi đua của Liên đoàn Lao động tỉnh.

b) Số lượng khen thưởng: “Cờ thi đua của Liên đoàn Lao động tỉnh” xét tặng không quá 40 Cờ cho các nhóm.

1.2.4. Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn

a) **Điều kiện:** Danh hiệu “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn” xét tặng cho Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc tiêu biểu, được lựa chọn trong số những Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở xuất sắc”;

Đối với Công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu được Liên đoàn Lao động tỉnh lựa chọn đề nghị Tổng Liên đoàn tặng Cờ thi đua thì không xét tặng Cờ thi đua của cấp đề nghị. Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Quyết định công nhận đủ tiêu chuẩn đề nghị tặng Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn.

Trường hợp tập thể đã được đề nghị tặng “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn” nhưng không được xét tặng do chưa đảm bảo tiêu chuẩn, hồ sơ, thủ tục cấp Tổng Liên đoàn tặng thì Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, quyết định khen thưởng theo thẩm quyền.

b) **Tỷ lệ:** “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn” xét tặng cho Công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc nhưng không quá 20% số lượng Cờ thi đua của Liên đoàn Lao động tỉnh tặng cho các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

2. Hình thức thi đua của tổ chức Công đoàn

2.1. Đối với cá nhân

2.1.1. Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh:

a) **Tiêu chuẩn:** Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở hoặc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 01 sáng kiến (đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ) được công nhận (nghiệm thu) và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở.

- Trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh đã được tặng Giấy khen của Công đoàn cấp đề nghị.

* Riêng đối với đoàn viên Công đoàn trong các doanh nghiệp không thực hiện bình xét các danh hiệu thi đua của Nhà nước đạt các điều kiện và tiêu chuẩn sau:

- Có 02 năm liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc, trong thời gian đó có 01 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

- Trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh đã được tặng Giấy khen của Công đoàn cấp đề nghị.

b) Tỷ lệ:

- Các công đoàn cơ sở đề nghị Bằng khen cá nhân được thực hiện theo tỷ lệ **không quá 1%** tổng số đoàn viên của đơn vị; đối với đơn vị tính theo tỷ lệ chưa đủ 01 cá nhân thì được đề nghị 01 Bằng khen.

- Đối với cán bộ công đoàn chuyên trách thì tỉ lệ đề nghị không quá **20%** trên tổng số cán bộ công đoàn tại đơn vị.

2.1.2. Bằng khen của Tổng Liên đoàn

a) Điều kiện và tiêu chuẩn:

Bằng khen Tổng Liên đoàn xét tặng cho cá nhân đạt các điều kiện và tiêu chuẩn sau:

- Có 02 lần liên tục được tặng danh hiệu "Chiến sỹ thi đua cơ sở" (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoặc có liên tục từ 02 năm trở lên được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (tính cả năm đề nghị khen thưởng), trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở hoặc có 02 đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ được nghiệm thu và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở;

- Một trong hai năm liên kế (trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn) đã được tặng Bằng khen toàn diện của Liên đoàn Lao động tỉnh.

*** Đối với cá nhân là đoàn viên Công đoàn trong các doanh nghiệp không thực hiện bình xét các danh hiệu thi đua của Nhà nước đạt các điều kiện và tiêu chuẩn sau:**

- Có 02 lần liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc (tính cả năm đề nghị khen thưởng), trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

- Một trong hai năm liên kế (trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn) đã được tặng Bằng khen toàn diện của Liên đoàn Lao động tỉnh.

*** Đối với đoàn viên là công nhân, lao động đạt các tiêu chuẩn và điều kiện sau:**

- Có 02 lần liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc (tính cả năm đề nghị khen thưởng), trong thời gian đó có 01 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở;

- Một trong hai năm liên kế (trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn) đã được tặng Bằng khen toàn diện của Liên đoàn Lao động tỉnh.

b) Tỷ lệ: Số lượng cá nhân được xét tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn hằng năm **không vượt quá 0,1% (phần nghìn) tổng số đoàn viên, người lao động** thuộc phạm vi quản lý của Liên đoàn Lao động tỉnh; đồng thời xét tặng không quá 25% tổng số Bằng khen của LĐLĐ tỉnh đã tặng cho cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý.

Theo đó, Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ xét đề nghị Bằng khen Tổng Liên đoàn cho các Công đoàn cơ sở ở mỗi nhóm theo tỷ lệ trên.

2.2. Đối với tập thể:

2.2.1. Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh:

a) Tiêu chuẩn:

Bằng khen Liên đoàn Lao động tỉnh xét tặng hằng năm cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Chấp hành tốt Điều lệ Công đoàn Việt Nam; chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết.

- Hai năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (tính cả năm đề nghị khen thưởng), trong đó có ít nhất 01 năm được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.

Thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo tốt phúc lợi cho đoàn viên và người lao động.

Thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, tổ chức tốt các phong trào thi đua.

- Trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh đã được tặng Giấy khen của Công đoàn cấp đề nghị.

b) Tỷ lệ: Liên đoàn Lao động tỉnh xét khen thưởng **không quá 20%** trên tổng số công đoàn cơ sở trực thuộc đủ các tiêu chuẩn trên và khen thưởng **không quá 157** Bằng khen.

2.2.2. Bằng khen của Tổng Liên đoàn:

a) Tiêu chuẩn:

Bằng khen Tổng Liên đoàn xét tặng cho tập thể các công đoàn cơ sở và các bộ phận, đơn vị thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh đạt các điều kiện và tiêu chuẩn sau:

- Chấp hành tốt Điều lệ Công đoàn Việt Nam; chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết.

- Hai năm liên tục được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc (tính cả năm đề nghị khen thưởng).

Thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo tốt phúc lợi cho đoàn viên, người lao động.

Thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tổ chức tốt các phong trào thi đua.

- Một trong hai năm liền kề (trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn) đã được tặng Bằng khen toàn diện của Liên đoàn Lao động tỉnh.

b) Tỷ lệ: Không quá 1,2% tổng số Công đoàn cơ sở thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh được xét tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn mỗi năm, đồng thời **không quá 25%** tổng số Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh xét tặng.

Theo đó, Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ xét đề nghị Bằng khen của Tổng Liên đoàn cho các công đoàn cơ sở ở mỗi nhóm công đoàn theo tỷ lệ phân bổ trên.

* Riêng đối với các bộ phận, đơn vị thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh xét tặng không quá 01 Bằng khen.

3. Về khen thưởng chuyên đề của tổ chức Công đoàn

Các chuyên đề được tổ chức Công đoàn xét khen thưởng gồm: “Xanh – sạch – đẹp đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và các chuyên đề khác theo quy định của Tổng Liên đoàn.

3.1. Đối với Cờ thi đua chuyên đề:

Cờ thi đua chuyên đề do Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động tỉnh xét tặng cho các tập thể dẫn đầu phong trào thi đua chuyên đề khi sơ, tổng kết (không xét hàng năm).

3.2. Đối với Bằng khen chuyên đề:

3.2.1. Đối tượng nhận Bằng khen chuyên đề: công đoàn cơ sở và cá nhân thuộc các công đoàn cơ sở.

3.2.2. Số lượng khen thưởng:

Liên đoàn Lao động tỉnh xét tặng **không quá 20** Bằng khen/01 chuyên đề và đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng **không quá 06** Bằng khen/01 chuyên đề, trong đó không quá 50% cho tập thể, ưu tiên công nhân lao động trực tiếp sản xuất.

Theo đó, Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ xét đề nghị Bằng khen chuyên đề cho các tập thể, cá nhân thuộc các nhóm công đoàn cơ sở theo số lượng phân bổ trên.

* Điều kiện, tiêu chuẩn và hồ sơ xét tặng Bằng khen được quy định tại Văn bản Hướng dẫn số 30/HD-TLĐ ngày 05/9/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

V. DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG CỦA NHÀ NƯỚC ĐỐI VỚI CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN

1. Đối tượng áp dụng bình xét khen thưởng và đề nghị khen thưởng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của Nhà nước trong tổ chức Công đoàn

1.1. Cá nhân

Cán bộ công đoàn chuyên trách hưởng lương từ ngân sách công đoàn, bao gồm:

- Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Công đoàn phường, Công đoàn đặc khu;
- Viên chức, người lao động làm việc trong các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp thuộc hệ thống Công đoàn (Nhà Văn hóa lao động tỉnh).

1.2. Tập thể

- Công đoàn cơ sở;
- Các bộ phận, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Danh hiệu thi đua đối với các nhân:

2.1. Danh hiệu “Lao động tiên tiến”

a) Tiêu chuẩn:

Danh hiệu “Lao động tiên tiến” xét tặng cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;
- Chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của tổ chức Công đoàn, có tinh thần tự lực, tự cường; đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia phong trào thi đua;
- Tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ;
- Có đạo đức, lối sống lành mạnh;

b) Thời gian để xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”:

- Cá nhân tham gia chiến đấu, phục vụ chiến đấu hoặc có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản, bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ sở y tế thì thời gian điều trị, điều dưỡng được tính để xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

- Cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị để được bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”; Trường hợp cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng từ 01 năm trở lên thì thời gian tham gia đào tạo, bồi dưỡng được tính vào thời gian để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Ngoài các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định chung, trong thời gian tham gia đào tạo, bồi dưỡng, cá nhân phải chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, hoàn thành nhiệm vụ học tập, đạt kết quả học tập từ loại khá trở lên (đối với các khóa đào tạo, bồi dưỡng có xếp loại trung bình, khá, giỏi...);

- Đối với cá nhân chuyển công tác hoặc được điều động, biệt phái đến cơ quan, tổ chức, đơn vị khác trong một thời gian nhất định thì việc bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến” do cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ (đối với cá nhân là cán bộ, công chức, viên chức) hoặc cơ quan, tổ chức, đơn vị mới (đối với cá nhân không phải là cán bộ, công chức, viên chức) thực hiện. Trường hợp có thời gian công tác ở cơ quan cũ từ 06 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của cơ quan cũ;

- Không xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” đối với cá nhân mới tuyển dụng dưới 06 tháng.

c) Tỷ lệ: đảm bảo theo tiêu chuẩn, không giới hạn tỷ lệ.

2.2. Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”

a) Tiêu chuẩn:

Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” được xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Đạt tiêu chuẩn danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc có sáng kiến được cơ sở công nhận hoặc có đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được nghiệm thu.

* Việc đánh giá mức độ ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học do Hội đồng sáng kiến cơ sở giúp người đứng đầu đơn vị xem xét, công nhận.

Hội đồng sáng kiến do Thủ trưởng đơn vị có thẩm quyền công nhận danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” quyết định thành lập. Thành phần Hội đồng gồm những thành viên có trình độ chuyên môn về lĩnh vực có liên quan đến nội dung sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học và các thành viên khác (nếu cần thiết).

b) Tỷ lệ: đảm bảo theo tiêu chuẩn, không giới hạn tỷ lệ.

3. Danh hiệu thi đua đối với tập thể

3.1. Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”

Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau đây:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; thực hiện tốt các nghĩa vụ đối với Nhà nước và tổ chức Công đoàn;

- Tích cực tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;

- Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất là 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

- Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”;

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của tổ chức Công đoàn.

3.2. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”

Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau đây:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

- Tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;

- Có ít nhất là 70% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của tổ chức Công đoàn.

* **Tỷ lệ:** Đối với các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của Nhà nước như: ‘Tập thể lao động tiên tiến’, ‘Tập thể lao động xuất sắc’ **không quy định tỷ lệ**; việc xét chọn được thực hiện theo nguyên tắc **chọn lọc, tiêu biểu, xuất sắc**, bảo đảm số lượng đề nghị **không vượt quá chỉ tiêu phân bổ của cấp có thẩm quyền**.

* **Lưu ý:**

Các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng bậc cao của Nhà nước (Cờ thi đua của Chính phủ, Chiến sỹ thi đua cấp bộ, ngành...) thực hiện theo Quyết định số 999/QĐ-TLĐ và quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

VI. HỒ SƠ, THỜI GIAN, TRÌNH TỰ XÉT KHEN THƯỞNG

1. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

Hồ sơ đề nghị khen thưởng thực hiện theo quy định tại Quyết định số 999/QĐ-TLĐ, gồm:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của cấp đề nghị;
- Biên bản họp xét thi đua, khen thưởng của tập thể có thẩm quyền;
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng (thực hiện theo quy định tại Quyết định số 999/QĐ-TLĐ);
- Các tài liệu có liên quan (nếu có).

Hồ sơ gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Bộ phận Nghiệp vụ); hồ sơ điện tử (file mềm) gửi theo hướng dẫn của bộ phận tiếp nhận.

2. Thời gian gửi hồ sơ

Trong thời hạn 05 ngày kể từ khi có kết quả đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở và xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, các đơn vị gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Bộ phận Nghiệp vụ) để tổng hợp, trình Hội đồng Thi đua – Khen thưởng và Tiền lương xem xét theo quy định.

3. Trình tự xét khen thưởng

- Công đoàn cơ sở tổ chức bình xét dân chủ, công khai; lập hồ sơ đề nghị khen thưởng theo đúng tiêu chuẩn, điều kiện quy định.
- Công đoàn phường, Công đoàn đặc khu kiểm tra, tổng hợp hồ sơ của công đoàn cơ sở thuộc địa bàn phụ trách; đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét.
- Liên đoàn Lao động tỉnh thẩm định hồ sơ, trình Hội đồng Thi đua – Khen thưởng và Tiền lương xem xét, quyết định hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng theo quy định.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh:

Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng; tiếp nhận, thẩm định hồ sơ và quyết định khen thưởng theo thẩm quyền.

2. Công đoàn phường, Công đoàn đặc khu:

Chịu trách nhiệm theo dõi, nhắc nhở, hướng dẫn và tổng hợp hồ sơ đề nghị khen thưởng của các công đoàn cơ sở thuộc địa bàn phụ trách.

3. Công đoàn cơ sở:

- Các công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng đúng quy định; bảo đảm hồ sơ đề nghị khen thưởng đầy đủ, đúng đối tượng, đúng tiêu chuẩn và thời gian quy định.

- Trên cơ sở kết quả xét chọn, các công đoàn cơ sở thực hiện lập hồ sơ đề nghị khen thưởng gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định.

Hướng dẫn này thay thế các Hướng dẫn khen thưởng của Liên đoàn Lao động tỉnh trước đây. Đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện, trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc xin liên hệ về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Bộ phận Nghiệp vụ) hoặc liên hệ Đ/c Huỳnh Cẩm Tú, Chuyên viên Bộ phận Nghiệp vụ, SĐT: 0906719259 để được hướng dẫn thêm. /.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Ban Công tác Công đoàn TLD;
- Công đoàn phường, Công đoàn đặc khu;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các Bộ phận, đơn vị thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các UVTV LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Bộ phận NV.



Đỗ Trần Thịnh